

คู่มือ

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพตามคุณวุฒิ
ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการลูกจ้างโครงการ
สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙

อนุสนธิ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพตามคุณวุฒิ ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการลูกจ้างโครงการสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ นั้น

เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรองตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑ / ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ โดยได้ปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ และสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติได้อนุมัติให้มีการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างโครงการตามคุณวุฒิ ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและกระตุ้นให้เกิดการใฝ่เรียนรู้ จึงขอยกเลิกประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพตามคุณวุฒิ ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการลูกจ้างโครงการสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพตามคุณวุฒิ ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการลูกจ้างโครงการ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. กำหนดอัตราเงินรายได้ลูกจ้างโครงการสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ตามคุณวุฒิที่รับสมัคร และให้ได้รับเงินตามหลักเกณฑ์ฯ จากปัจจัยใดปัจจัยหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑.) ประสบการณ์การทำงานใน วช. ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จัดจ้าง
- (๒.) การมีคุณวุฒิการศึกษาระดับเดียวกันมากกว่า ๑ วุฒิ หรือมีคุณวุฒิที่สูงกว่าคุณวุฒิที่จัดจ้างเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
- (๓.) การผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ.และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานใน วช.
- (๔.) การขึ้นบัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ หรือจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานใน วช. ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพ ดังกล่าวข้างต้น สามารถดำเนินการได้เพียงใด ให้ขึ้นอยู่กับเงินบริหารของแต่ละโครงการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นางสาวสุกัญญา อีระกุลรัตน์เลิศ)
เลขาธิการคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

..... ผู้ตรวจ
..... ผู้พิมพ์
..... ผู้ร่าง

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพตามคุณวุฒิ

ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการลูกจ้างโครงการสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

| วุฒิการศึกษา | ค่าจ้าง (ก) | ปัจจัย การเพิ่ม ค่าครองชีพ* (ข้อที่) | ระยะเวลา (ปี) | จำนวนเงิน ขดเซย ชั่วคราว (ข) | จำนวน เงินรวม (ก+ข) | เงินค่าตอบแทน พิเศษการ ประเมิน ผลปฏิบัติงาน (ค) | จำนวนรวม เงินรายได้รับ ไม่เกิน (ก+ข+ค) |
|--------------|----------------|---|------------------|---------------------------------------|---------------------------|---|---|
| ปริญญาโท | 16,400.00 | 1 | 0-3 | 0 | 16,400.00 | ดีเด่น 500 | 16,900.00 |
| | | | 3-5 | 400 | 16,800.00 | ดีมาก 250 | 17,300.00 |
| | | | >5 | 900 | 17,300.00 | ดี 100 | 17,800.00 |
| | | 2,3,4 | 1 | 400 | 16,800.00 | | 17,300.00 |
| | | | 2 | 900 | 17,300.00 | | 17,800.00 |
| ปริญญาตรี | 15,000.00 | 1 | 0-3 | 0 | 15,000.00 | | 15,500.00 |
| | | | 3-5 | 200 | 15,200.00 | | 15,700.00 |
| | | | >5 | 300 | 15,300.00 | | 15,800.00 |
| | | 2-3 | 0-2 | 0 | 15,000.00 | | 15,500.00 |
| | | | 2-3 | 200 | 15,200.00 | | 15,700.00 |
| | | | 3-5 | 500 | 15,500.00 | | 16,000.00 |
| | | | >5 | 700 | 15,700.00 | | 16,200.00 |
| | | 4 | 1 | 700 | 15,700.00 | | 16,200.00 |
| 2 | 1,000 | | 16,000.00 | | 16,500.00 | | |
| ปวส. | 11,500.00 | 1 | 0-2 | 0 | 11,500.00 | | 12,000.00 |
| | | | 2-3 | 200 | 11,700.00 | | 12,200.00 |
| | | | 3-5 | 600 | 12,100.00 | | 12,600.00 |
| | | | >5 | 1,000 | 12,500.00 | | 13,000.00 |
| | | 3 | 1 | 1,000 | 12,500.00 | | 13,000.00 |
| | | | 4 | 2 | 1,285 | 12,785.00 | |
| ปวช. | 9,400.00 | 1 | 0-2 | 0 | 9,400.00 | | 9,900.00 |
| | | | 2-3 | 300 | 9,700.00 | | 10,200.00 |
| | | | 3-5 | 800 | 10,200.00 | | 10,700.00 |
| | | | >5 | 1,300 | 10,700.00 | | 11,200.00 |
| | | 3 | 1 | 1,300 | 10,700.00 | | 11,200.00 |
| | | | 4 | 2 | 2,100 | 11,500.00 | |
| ม 3-6 | 8,690.00 | 1 | 0-2 | 0 | 8,690.00 | | 9,190.00 |
| | | | 2-3 | 510 | 9,200.00 | | 9,700.00 |
| | | | 3-5 | 810 | 9,500.00 | | 10,000.00 |
| | | | >5 | 1,110 | 9,800.00 | | 10,300.00 |
| | | | ป 4-6 | 8,080.00 | 1 | 0-2 | 0 |
| 2-3 | 520 | 8,600.00 | | | | | 9,100.00 |
| 3-5 | 820 | 8,900.00 | | | | | 9,400.00 |
| >5 | 1,120 | 9,200.00 | | | | | 9,700.00 |

*ปัจจัยการเพิ่มค่าครองชีพ (ลูกจ้างโครงการจะได้รับเงินชดเชยชั่วคราวเพิ่ม หากเข้าเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่ง)

1. ประสบการณ์การทำงานใน วช. ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จัดจ้าง
2. การมีคุณวุฒิการศึกษาระดับเดียวกันมากกว่า 1 วุฒิ หรือมีคุณวุฒิที่สูงกว่าคุณวุฒิที่จัดจ้างที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. การผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในวช.
4. การขึ้นบัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ หรือจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานใน วช.

หมายเหตุ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับงบประมาณโครงการของแต่ละหน่วยงาน