


แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ.(วช.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน  
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน             | วันที่ประกาศ       | ข้อมูลประกอบ   |
|----------|--------------------------|--------------------|--|
| ๑        | สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ | ๒๓ ธันวาคม<br>๒๕๖๗ | <p>ประกาศสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ เรื่อง<br/>นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล<br/>ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift<br/>Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>  <p>DOCUMENT ID:63776725176658276</p> <p>ประกาศสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ<br/>เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)<br/>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) หน้าที่และอำนาจในการวิจัยและพัฒนา<br/>การศึกษาค้นคว้าและสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อประโยชน์ของประเทศไทย ทั้งในระดับประเทศ<br/>การดำเนินงานโครงการวิจัยและนวัตกรรมที่สำคัญของประเทศ การศึกษาระบบและโครงสร้างการวิจัย<br/>การส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้ซึ่งได้ประโยชน์ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านวิจัย<br/>และนวัตกรรม และการให้รางวัล ประกาศเกียรติคุณหรือยกย่องบุคคลหรือหน่วยงานการวิจัยและนวัตกรรม<br/>ตามที่ภาครัฐได้ให้รางวัลแก่ผู้และมีการกำหนดนโยบาย ตลอดจนการระดมทุนวิจัยและ<br/>การทุจริตคอร์รัปชันในทุกแบบ อีกทั้ง สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ได้เห็นถึงความสำคัญและนโยบายที่สอดคล้อง<br/>ตามแนวทางรัฐบาล และส่งเสริมการส่งเสริมความมีที่กิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน การส่งเสริม<br/>ให้เกิดความโปร่งใส การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ซึ่งเป็นนโยบาย<br/>และปณิธานของชาติ โดยมีเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ "รับ" "ส่ง" "จ่าย" "จ่าย" "จ่าย" "จ่าย"<br/>และของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์ที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่รับแจก ของ หรือส่งจากการ<br/>ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันและอนาคต เพื่อเป็นการ<br/>ตามนโยบาย No Gift Policy โดยให้ผู้บริหารและปฏิบัติหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตนและประพฤติอย่าง<br/>ที่เมื่อหากบุคคลมีได้มีรับของขวัญหรือของกำนัลอย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป เว้นแต่เป็นสิ่งที่<br/>เพื่อประโยชน์แก่การดำเนินงานของหน่วยงานในทางและส่วนราชการ</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>  <p>(นางสาววิภากรดี เดออง)<br/>ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ</p> <p>DOCUMENT ID:63776725176658276</p> <p>Declaration of the National Research Council of Thailand<br/>Subject: Policy of Not Accepting All Kinds of Gifts or Gratuities from Performing Duties<br/>(No Gift Policy)<br/>Fiscal Year B.E. 2569 (2026)</p> <p>The National Research Council of Thailand (NRCT) is tasked with the authority<br/>and responsibility for funding research and innovation; creating national database and indexes<br/>in sciences, research and innovation; initiating, driving and operating national key research and<br/>innovation projects; establishing research standards and ethics, to promote and transfer<br/>knowledge for application; supporting and encourage personnel development in terms of<br/>research and innovation; and giving awards, honor, or compliment individuals or institutions<br/>for their contributions to research and innovation.</p> <p>As the government has prioritized and established policies and campaigns to<br/>combat corruption in all forms, the NRCT recognizes the significance and has policies that align<br/>with the government's direction. In order to demonstrate its commitment to transparency,<br/>good governance, and the creation of a positive culture, the NRCT has implemented a policy<br/>and issued a declaration that All NRCT executives and officials "refrain from accepting" and<br/>"refrain from giving" any kind of gifts, rewards, or gratuities, as well as any other benefits from<br/>performing duties, whether before, during, or after the performance of duties that could lead<br/>to corruption and misconduct, both in the present and in the future, in order to implement<br/>the No Gift Policy. Therefore, executives and directors at all levels are expected to set a good<br/>example for the public and to supervise their subordinates to ensure that they behave<br/>correctly and strictly, except for items intended for public relations purposes related to the<br/>organization's activities, as appropriate and in line with the occasions.</p> <p>Issued on 20 December 2025</p>  <p>(Miss Wiparat De-ong)<br/>Executive Director<br/>National Research Council of Thailand</p> |

## ๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

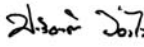
| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน             | วันที่ดำเนินการ  | รูปแบบการดำเนินการ  | ข้อมูลประกอบ   |
|----------|--------------------------|------------------|---|--|
| ๑        | สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ | ๒ เมษายน<br>๒๕๖๘ | มอบนโยบายการปฏิบัติงานและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดย ดร.วิภารัตน์ ดีอ่อง ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ |  <p>เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ดร.วิภารัตน์ ดีอ่อง ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ได้เป็นประธานในการมอบนโยบายปฏิบัติงานและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ให้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓ อาคาร ๓ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ และผู้บริหารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ดร.วิภารัตน์ ดีอ่อง ได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ในการปฏิบัติงาน และขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักถึงคุณค่าของหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด</p> <p>การประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด</p> <p>การประชุมครั้งนี้มีขึ้นในบรรยากาศที่อบอุ่นและเป็นกันเอง โดย ดร.วิภารัตน์ ดีอ่อง ได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ในการปฏิบัติงาน และขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักถึงคุณค่าของหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด</p> <p>การประชุมครั้งนี้มีขึ้นในบรรยากาศที่อบอุ่นและเป็นกันเอง โดย ดร.วิภารัตน์ ดีอ่อง ได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ในการปฏิบัติงาน และขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักถึงคุณค่าของหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด</p> |

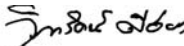
## 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

| ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ                  | จำนวน (ครั้ง) |
|--|---------------|
| <b>ผู้ให้ของขวัญ</b>                         |               |
| ๑) หน่วยงานภาครัฐ                            | ๐             |
| ๒) หน่วยงานภาคเอกชน                          | ๐             |
| ๓) ประชาชน                                   | ๐             |
| ๔) อื่น ๆ                                    | ๐             |
| <b>รับในนาม</b>                              |               |
| ๑) หน่วยงาน                                  | ๐             |
| ๒) รายบุคคล                                  | ๐             |
| <b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b> |               |
| ๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้                           | ๐             |
| ๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน                      | ๐             |
| ๓) อื่น ๆ โปรดระบุ                           | ๐             |

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน  
ไม่มี

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญเกี่ยวกับการตระหนักความสำคัญต่อนโยบาย  
No Gift Policy เป็นประจำทุกปี

ลงชื่อ.....  
  
(นางสาวปาริชาติ ว่องไว)  
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย  
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....  
  
(นางสาววิภารัตน์ ตีอ่อง)  
ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ  
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรอง  
รายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์