



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นแนวทางกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านการทุจริต การปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและสังคมมีวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมการไม่ยอมรับการทุจริต รวมทั้งการจัดการเรื่องร้องเรียนและมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ มีหน้าที่ในการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการกิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ตุลาคม ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจการค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในสายตาของนานาชาติ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index; CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International; TI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลกจาก ๑๘๐ ประเทศ การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
- ๒) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

ภาพที่ ๑ กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ		
แผนระดับที่ ๒	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มหุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตบโจทย์ประชาชน	
แผนระดับที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒		แผนปฏิบัติราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ยุทธศาสตร์	๑. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์	๒. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิง	๓. การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต
เป้าประสงค์	๑.๑ บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑.๒ เยาวชนไทยระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ๑.๓ ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์	๒.๑ กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต ๒.๒ เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง ๒.๓ การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด	๓. การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาด้วยหลักสูตรสุจริตศึกษา ๑.๒ พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ๑.๓ ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา ๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกัน ๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกองทุน ป.ป.ช.	๓.๑ พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๓.๒ พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล
ตัวชี้วัด	๑.๑ บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ) ๑.๒ เยาวชนไทยระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ) ๑.๓ สถาบันอุดมศึกษาที่นำหลักสูตรทุจริตศึกษาไปใช้ในการกล่อมเกลาทองศา (ร้อยละ) ๑.๔ ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)	๒.๑ จำนวนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เรื่อง) ๒.๒ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาลดลง (ร้อยละ) ๒.๓ จำนวนนโยบาย/แผน นำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง) ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ร้อยละ)	๓.๑ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ๑ ปี (ร้อยละ)

ภาพที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

<p>วิสัยทัศน์</p>	<p>เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>		
<p>พันธกิจ</p>	<p>๑. ผลักดันแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานใน อว. ๒. วางแผนยุทธศาสตร์ในเชิงรุก เร่งรัด ผลักดันให้หน่วยงานในการดำเนินการตามแผนจนบรรลุผลสำเร็จ ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. ร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>		
<p>แผนระดับที่ ๓</p>	<p>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>แผนปฏิบัติการปฏิบัติราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>	<p>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ -</p>
<p>ยุทธศาสตร์</p>	<p>๑. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์</p>	<p>๒. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p>	<p>๓. การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>
<p>เป้าประสงค์</p>	<p>๑. บุคลากร วช. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒. ผลการประเมิน ITA ของ วช. ผ่านเกณฑ์กำหนด</p>	<p>๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต ๒. : เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง ๓. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>๑. การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p>
<p>กลยุทธ์</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ๒. พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ๓. ยกกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ วช.</p>	<p>๑. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและ ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการใช้บริการเพื่อลดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วช.</p>	<p>๑. พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒. พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี ดิจิทัล</p>

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
เป้าประสงค์ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ๑. บุคลากร วช. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ผลการประเมิน ITA ของ วช. ผ่านเกณฑ์กำหนด	๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	๑.๑.๑ ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๒
		๑.๑.๒ จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ วช. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม	๓ หลักสูตร
	๑.๒ พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต	๑.๒.๑ บุคลากร วช. /ประชาชน มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๒
	๑.๓ ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ วช.	๑.๓.๑ ผลการประเมิน ITA ของ วช. ผ่านเกณฑ์กำหนด	คะแนนเฉลี่ย ๘๘ คะแนนขึ้นไป
เป้าประสงค์ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ๑. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง ๓. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต	๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒.๑.๑ จำนวนนโยบาย มาตรการ และ ข้อเสนอแนะ ในการสกัดกั้นการทุจริต	๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม
	๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการใช้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วช. ลดลง	ร้อยละ ๒๐
	๒.๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วช.	๒.๓.๑ จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง	๑ เรื่อง
		๒.๓.๒ ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๕
		๓.๑.๑ เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ๑ ปี	ร้อยละ ๑๐๐
เป้าประสงค์ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ๑. การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๓.๑ พัฒนาการองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน		
	๓.๒ พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล		

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ : บุคลากร วช. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

แผนงานที่ ๑.๑ : การปลูกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากร วช.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
๑. การเสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและการบริหารราชการ - อบรม “ธรรมาภิบาลกับการปฏิบัติราชการและการบริการ”	เพื่อให้การบริหารราชการและปฏิบัติหน้าที่มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๘๒)		←→			๒๕,๐๐๐.-	กลุ่มงาน กฎหมาย	
๒. การปลูกจิตสำนึกบุคลากร วช. ด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา		จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ วช. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทางสังคมไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร			←→	๒ หลักสูตร	๑ หลักสูตร	๓ หลักสูตร (๖๐,๐๐๐)	กลุ่มงาน กฎหมาย และ กลุ่ม ทรัพยากร บุคคล
งบประมาณรวมทั้งสิ้น							๘๕,๐๐๐.-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ : บุคลากร วช. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

แผนงานที่ ๑.๒ : การสร้าง/พัฒนาศักยภาพเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต วช.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
๓. การสร้าง/พัฒนาเครือข่ายต้านทุจริตใน วช. และชุมชนในพื้นที่หน่วยงาน	๑. เพื่อสร้างค่านิยมร่วมให้บุคลากร วช. เป็นผู้มีความคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและมีส่วนร่วมในการต่อต้านเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริต ๒. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและเยาวชนในการเฝ้าระวังการทุจริต	บุคลากร วช. /ประชาชน มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๘๒)	←				→	๒๔,๐๐๐.-	กอง กลุ่มภารกิจและกลุ่มงานกฎหมาย
	งบประมาณรวมทั้งสิ้น						๒๔,๐๐๐.-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑.๓ : ผลการประเมิน ITA ของ วช. ผ่านเกณฑ์กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๑.๔ : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ วช.

แผนงานที่ ๑.๓ : การพัฒนากลไกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน ITA

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม	
๔. การพัฒนากลไก/เครือข่าย การขับเคลื่อนการประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน	เพื่อกำกับติดตามและผลักดัน วช. ให้มีการดำเนินการ ตามแนวที่กำหนด	ผลการประเมิน ITA ของ วช. ผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนนเฉลี่ย ๘๘ คะแนนขึ้นไป)	← →				๒,๕๐๐.-	กอง กลุ่ม ภารกิจ และกลุ่มงาน กฎหมาย
๕. การเพิ่มประสิทธิภาพ และยกระดับการดำเนินงาน ของ วช. ตามแนวทางการประเมิน ITA	เพื่อพัฒนาระบบงาน และการบริหารงานให้เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการ สาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ ของ วช. ให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผลการประเมิน ITA ของ วช. ผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนนเฉลี่ย ๘๘ คะแนนขึ้นไป)	← →				ไม่ใช่ งบประมาณ	กอง กลุ่ม ภารกิจ และกลุ่มงาน กฎหมาย
๖. การพัฒนาสมรรถนะ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประเมิน ITA	เพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานด้วย การฝึกอบรม/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก หน่วยงานต้นแบบ	ผลการประเมิน ITA ของ วช. ผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนนเฉลี่ย ๘๘ คะแนนขึ้นไป)	← →				๑๕,๐๐๐.-	กอง กลุ่ม ภารกิจ และกลุ่มงาน กฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
๗. การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เพื่อนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองการให้บริการ การเปิดเผยข้อมูล และกั รป้องกันการทุจริตได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ผลการประเมิน ITA ของ วช. ผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนนเฉลี่ย ๘๘ คะแนนขึ้นไป)	←→					ไม่ใช้ งบประมาณ	กอง กลุ่ม ภารกิจ และกลุ่มงาน กฎหมาย
๘. การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์ด้าน การประเมิน ITA	เพื่อ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานเกี่ยวกับ การประเมิน ITA และ สร้าง ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วม แก่บุคลากร/ผู้รับบริการ รวมทั้ง องค์กร/ผู้รับบริการ รวมทั้ง องค์กร/ผู้รับบริการ รวมทั้ง องค์กร/ผู้รับบริการ รวมทั้ง องค์กร/ผู้รับบริการ รวมทั้ง องค์กร/ผู้รับบริการ	ผลการประเมิน ITA ของ วช. ผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนนเฉลี่ย ๘๘ คะแนนขึ้นไป)	←→					๓,๕๐๐.-	กอง กลุ่ม ภารกิจ และกลุ่มงาน กฎหมาย
งบประมาณรวมทั้งสิ้น									

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๒.๒ : เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงานที่ ๒.๑ : การป้องกันการทุจริตเชิงรุกภายใน วช.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงานรับผิดชอบ	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
๑. การจัดทำนโยบาย/มาตรการ/ข้อเสนอแนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใน วช.	เพื่อสร้างกลไกป้องกันและยับยั้งการทุจริตที่สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์การทุจริต	จำนวนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะในการสกัดกั้นการทุจริต (๓ เรื่อง)	←————→					ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานกฎหมาย
๒. การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการ/ข้อเสนอแนะตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การประเมินความเสี่ยง และนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ - อบรมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	๑. เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและนำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตภายใน วช.	เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานลดลง (ร้อยละ ๒๐)	←————→					ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานกฎหมาย
	๒. เพื่อประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตามและรายงานผลการดำเนินการ และดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง	เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานลดลง (ร้อยละ ๒๐)	←————→					๒๐,๐๐๐.-	กลุ่มงานกฎหมาย
๓. การพัฒนาระบบ/นวัตกรรม/แอปพลิเคชัน เพื่อยกระดับ/พัฒนาการบวนการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	เพื่อลดและปิดช่องว่างที่จะนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่/ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน/ให้บริการ	เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานลดลง (ร้อยละ ๒๐)	←————→					ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานกฎหมาย
งบประมาณรวมทั้งสิ้น							๒๐,๐๐๐.-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๒.๓ : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วช.

แผนงานที่ ๒.๒ : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ วช.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
๔. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ วช.	เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (๑ เรื่อง)	←→					ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน กฎหมาย
๕. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ วช.	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ความสำเร็จของการทำงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๘๕)	←→					ไม่ใช้ งบประมาณ	กอง ภารกิจ และ กลุ่มงาน กฎหมาย
งบประมาณรวมทั้งสิ้น									

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

แผนงานที่ ๓.๓ : การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
๑. การพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน	เพื่อจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน/แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ๑ ปี (ร้อยละ ๑๐๐)	←————→					ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน กฎหมาย
๒. การพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่บุคลากร วช. ด้วยการจัดฝึ กอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ	เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ๑ ปี (ร้อยละ ๑๐๐)			←————→			ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน กฎหมาย และ กลุ่ม ทรัพยากร บุคคล
งบประมาณรวมทั้งสิ้น							๐.-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : พัฒนาการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนงานที่ ๓.๒ : การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
๓. การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล	เพื่อพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว เชื่อมโยงกับข้อมูลหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล	เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ๑ ปี (ร้อยละ ๑๐๐)	←—————→					ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน กฎหมาย
งบประมาณรวมทั้งสิ้น							๐.-		

ส่วนที่ ๔

การติดตามและการประเมินผล

กลุ่มงานกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการกรม (กม.สลก.) สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ จะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑. แบบรายงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน โดยการนำเสนอคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติพิจารณา ภายใน ๕ วัน หลังสิ้นสุดไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ตามลำดับ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

๒. การรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานของแผน/โครงการ ผ่านระบบการติดตามประเมินผลของศูนย์ประมวลข้อมูล สำนักงาน ป.ป.ช. (Smart E-Vision) ภายใน ๕ วัน หลังสิ้นไตรมาส ทุกไตรมาสผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช.

