



รายงานผลการดำเนินงาน  
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบรายจ่ายอื่น

ชื่อโครงการ : โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ส่วนที่ ๒ : ตัวชี้วัด

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : บุคลากร วช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ / ร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัด ๑.๓ : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) / ผลที่ได้ : ร้อยละ ๙๕.๗๙ (๙๕.๗๙ คะแนน)

๒.๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร วช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ๑.๑ : บุคลากร วช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ / ร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัด ๑.๒ : จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่หน่วยงานใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลากองกลางทางสังคม เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร / ยังไม่ได้ดำเนินการ

ตัวชี้วัด ๑.๓ : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) / ผลที่ได้ : ร้อยละ ๙๕.๗๙ (๙๕.๗๙ คะแนน)

เป้าหมายที่ ๒ : วช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หน่วยงานจัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน

เป้าหมาย: ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม / ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัด ๒.๑ : จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง เป้าหมาย N/A เรื่อง / ผลที่ได้ : N/A เรื่อง

เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด ๓.๑ : ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ / ผลที่ได้ : ร้อยละ ๑๐๐

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๑. บุคลากร วช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
กลยุทธ์ ๑.๑ : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต							
๑) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร วช. ด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	บุคลากร วช. (ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำ และ ลูกจ้างโครงการของ วช.)	<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑ :</b> จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่หน่วยงานใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม (ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร)</p> <p><b>ผลที่ได้ :</b> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒ :</b> บุคลากรเป้าหมาย วช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ ๘๐)</p> <p><b>ผลที่ได้ :</b> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <p><b>รายละเอียด</b>                      - เนื่องจาก วช. มีการปรับกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนฯ โดย วช. จะดำเนินโครงการการปลูกจิตสำนึกบุคลากร วช. ด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	-	-	-	กลุ่มงาน กฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๒) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ วช. ตามแนวทางการประเมิน ITA	- ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างโครงการของ วช.	<b>เป้าหมาย:</b> บุคลากร วช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕) ผลที่ได้ : ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> จัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตนตามนโยบาย No Gift Policy” เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรามาร์คเด้นส์ กรุงเทพฯ <input checked="" type="checkbox"/> จัดเอง <input type="checkbox"/> เข้าร่วม <b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> - ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๐๐ คน/ ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐ <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b> - บุคลากรของ วช. มีองค์ความรู้ ทัศนคติและค่านิยมที่ดี และตระหนักถึงการปฏิเสธไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กอง/กลุ่ม/ภารกิจ และกลุ่มงาน กฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
<b>กลยุทธ์ ๑.๒ : ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการด้านการทุจริต</b>							
๓) การพัฒนา จัดทำสื่อการต้าน/ การรณรงค์การ ทุจริตและการมี ส่วนร่วมจาก บุคลากร วช.	- ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำและ ลูกจ้างโครงการ ของ วช.	<b>เป้าหมาย :</b> บุคลากร วช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕) <b>ผลที่ได้ :</b> ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> - วช.ดำเนินการจัดทำ Infographic รณรงค์การต้าน การทุจริตแจ้งเวียนบุคลากร วช.ทราบ เพื่อให้ตระหนัก ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเผยแพร่ในระบบการจัดการความรู้ของ วช. (Knowledge Management System : KMS)	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน กฎหมาย
<b>กลยุทธ์ ๑.๓ : สร้างเครือข่ายและบูรณาการหน่วยงาน วช. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต</b>							
๔) สร้างเครือข่าย และบูรณาการ หน่วยงานของ วช. ตามแนวทาง STRONG:จิตพอเพียง ต้านทุจริต	- ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำและ ลูกจ้างโครงการ ของ วช.	<b>เป้าหมาย :</b> บุคลากร เป้าหมาย วช. ที่ผ่านการ เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ ๘๕) <b>ผลที่ได้ :</b> ยังไม่ได้ ดำเนินการ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> - เนื่องจาก วช. มีการปรับกิจกรรมการดำเนินงาน ตามแผนฯ โดย วช. จะดำเนินกิจกรรมการสร้าง เครือข่ายและบูรณาการหน่วยงานของ วช. ตามแนวทาง STRONG :จิตพอเพียงต้านทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	-	กอง/กลุ่ม/ ภารกิจและ กลุ่มงาน กฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
กลยุทธ์ ๑.๕ : วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)							
๕) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของ วช.	- ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำและลูกจ้างโครงการของ วช.	เป้าหมาย : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ของ วช. (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ผลที่ได้ : ร้อยละ ๙๕.๗๙ (๙๕.๗๙ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> - จัดประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ - จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ จำนวน ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ <input checked="" type="checkbox"/> จัดเอง <input type="checkbox"/> เข้าร่วม <b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> อยู่ระหว่างรอผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ของ วช. <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b> ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ของ วช. ประจำปี ๒๕๖๖ คือ ๙๕.๗๙ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่าน”	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กอง/กลุ่ม/ภารกิจและกลุ่มงานกฎหมาย
เป้าหมายที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๐.-	๐.-	๐.-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๒ : หน่วยงานมีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง							
กลยุทธ์ ๒.๑ : วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)							
๑) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ วช. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.	- ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำ, ลูกจ้างโครงการ ของ วช.	<b>เป้าหมาย :</b> จำนวน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หน่วยงานจัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน (ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม) <b>ผลที่ได้ :</b> ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> - วช. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อยกร่างแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ วช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วช. จัดประชุมหารือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ วช. และกำหนดมาตรการให้ครบถ้วนตามที่ได้ยกร่างในเบื้องต้น - วช. ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดในแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ วช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตในด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ “กระบวนการงานการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม”	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน กฎหมาย



โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๒) การจัดทำ/พัฒนา มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม/แนวทาง/ ข้อเสนอแนะ เพื่อ ป้องกันและสกัดกั้น การทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน	-	เป้าหมาย: จำนวนข้อ ร้องเรียนทุจริตและประพฤติ มิชอบของ วช. ลดลง (N/A เรื่อง) ผลที่ได้ : N/A เรื่อง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> - รอบ ๖ เดือน วช.ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - รอบ ๑๒ เดือน วช.ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน กฎหมาย
๓) การขับเคลื่อน และติดตามนโยบาย วช. เป็นหน่วยงานที่ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ของรัฐไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	- ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำ,ลูกจ้าง โครงการของ วช.	เป้าหมาย: บุคลากร วช. ที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการ อบรมฯ มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมปฏิเสธการรับ ของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๘๐) ผลที่ได้ : ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> จัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตนตามนโยบาย No Gift Policy” เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรามาร์คเด้นส์ กรุงเทพฯ <input checked="" type="checkbox"/> จัดเอง <input type="checkbox"/> เข้าร่วม <b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> - ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๐๐ คน/ ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐	-	๕,๐๐๐.-	๑๔๔,๐๐๐.-	กลุ่มงาน กฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b> - บุคลากรของ วช. มีองค์ความรู้ ทักษะและค่านิยมที่ดี และตระหนักถึงการปฏิเสธไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น				
๔) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-	<b>เป้าหมาย:</b> จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วช. ลดลง (N/A เรื่อง) <b>ผลที่ได้ :</b> N/A เรื่อง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> - รอบ ๖ เดือน วช. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - รอบ ๑๒ เดือน วช. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานกฎหมาย
<b>เป้าหมายที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น</b>				<b>๐.-</b>	<b>๕,๐๐๐.-</b>	<b>๑๔๔,๐๐๐.-</b>	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียนของ วช. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ							
กลยุทธ์ ๓.๑ : พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ							
๑) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/ การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	บุคลากร วช.	<b>เป้าหมาย</b> : ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วช. (ร้อยละ ๑๐๐) <b>ผลที่ได้</b> : ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> - วช. ได้ดำเนินการพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งการกำกับ ติดตามเรื่องร้องเรียน และกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงได้ง่าย	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน กฎหมาย
กลยุทธ์ ๓.๒ : พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด							
๒) การพัฒนาคู่มือ/แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	-	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> - วช. ได้มีการดำเนินการปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน กฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
กลยุทธ์ ๓.๓ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๓) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ	- ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำ, ลูกจ้างโครงการ ของ วช.	เป้าหมาย : ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วช. (ร้อยละ ๑๐๐) ผลที่ได้ : ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> - ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วช. ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	กอง/กลุ่ม/ภารกิจ และกลุ่มงานกฎหมาย
เป้าหมายที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๐.-	๐.-	๐.-	

ประเด็นปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นปัญหา อุปสรรค :

- วช. มีการปรับแผนการดำเนินการ จึงทำให้การดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้

ข้อเสนอแนะ :

- ไม่มี

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร วช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ ๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต

๑. จัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy” เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรามารการ์เด็นส์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๐๐ คน







**กลยุทธ์ ๑.๔ วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)**

๑. จัดประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ เพื่อทบทวนการจัดทำแผนฯ ทบทวนผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และดำเนินขับเคลื่อน จำนวน ๒ ครั้ง การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ จำนวน ๓ ครั้ง เพื่อขับเคลื่อนและจัดทำข้อมูลการเปิดเผยสาระณะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



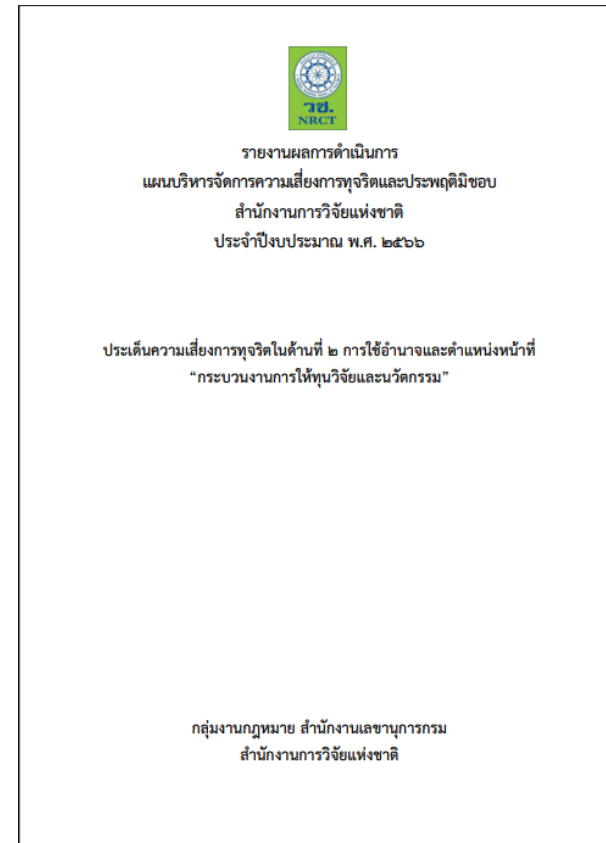
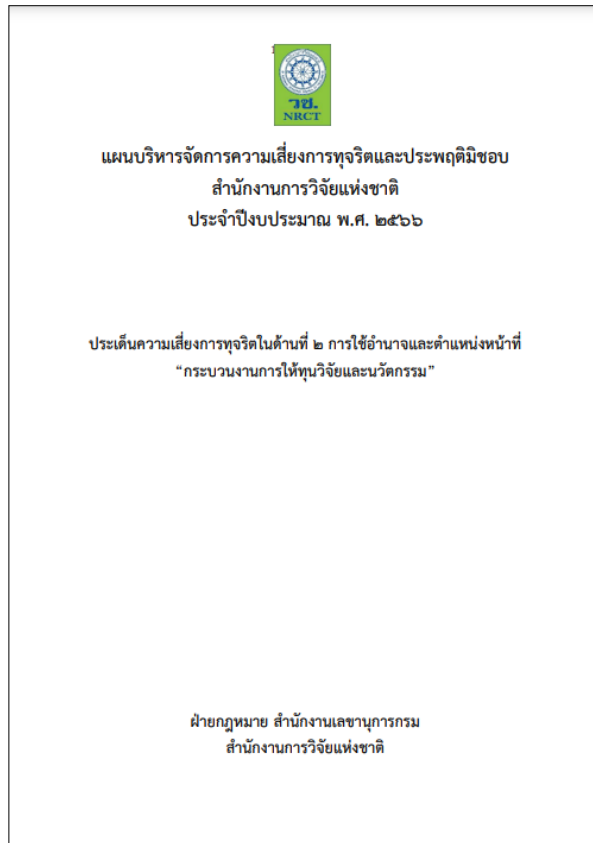
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เท่ากับ ๙๕.๗๙ คะแนน อยู่ในระดับ ดี



เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงานมีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

กลยุทธ์ ๒.๑ วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)

๑. วช. ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดในแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง  
เข้าถึงได้ที่ : <https://www.nrct.go.th/anti-corruption>





เป้าหมายที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียนของ วช. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

กลยุทธ์ ๓.๒ พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑. วช. ได้มีการดำเนินการปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเข้าถึง : <https://www.nrct.go.th/file/anti-corruption/คู่มือการรับเรื่องร้องเรียน-วช-2566.pdf>

