



# ยุทธศาสตร์องค์กร

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)  
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



## สารจากผู้บริหาร

### สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

ด้วยสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และความผันผวนจากหลายปัจจัยที่มีมาอย่างต่อเนื่องในปี 2565 โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาวะเศรษฐกิจและกำลังซื้อที่ชะลอตัว การหยุดชะงักของการบูรณาการทางเศรษฐกิจและสังคมและวิถีชีวิตของผู้คนเปลี่ยนแปลงไปสู่วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ซึ่งนับว่ามีความท้าทายมากกับระบบวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้ระบบดังกล่าว และมีหน้าที่ในการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม การจัดทำฐานข้อมูลและดัชนีด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ การริเริ่ม ขับเคลื่อนและประสานการดำเนินงานโครงการวิจัยและนวัตกรรมที่สำคัญของประเทศ การจัดทำมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย การส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้เพื่อใช้ประโยชน์ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรมและการให้รางวัล ประกาศเกียรติคุณหรือยกย่องบุคคลหรือหน่วยงานด้านการวิจัยและนวัตกรรม

จากสถานการณ์ดังกล่าว จึงส่งผลให้ วช. จำเป็นต้องทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรหรือยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป หากแต่ก็ยังคงยึดกรอบแนวคิดของยุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาด้านการวิจัยและนวัตกรรมเช่นเดิม โดยเฉพาะกรอบแนวคิดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม ซึ่งประกอบด้วยแผนย่อยการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม 5 ด้าน คือ แผนย่อย ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านองค์ความรู้พื้นฐาน และด้านปัจจัยสนับสนุนในการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม รวมทั้งแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) และที่สำคัญยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 ฉบับนี้ จะช่วยให้บุคลากร พนักงาน และลูกจ้างของ วช. ได้ใช้เป็นแผนที่นำทางในการปฏิบัติงานให้มีทิศทางเดียวกันและอยู่ภายใต้การปฏิบัติงานที่ทุกคนมีส่วนร่วมของทุกคน ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และตัวชี้วัด ของยุทธศาสตร์องค์กรของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้ ต่อไป

ดร.วิภารัตน์ ดีอ่อง

ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

## บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 ฉบับนี้ โดยใช้วิธีการกำหนดกรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ตามแบบ SIPOC Model โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการ ได้แก่ การสื่อสาร และสร้างความเข้าใจกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการ การวิเคราะห์ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Customer) และสิ่งที่จะได้รับ (Output) กำหนดขั้นตอนของกระบวนการ (Process) และเชื่อมโยงระหว่างแต่ละขั้นตอนและวิเคราะห์ผลผลิต เป้าหมาย ข้อกำหนดที่สำคัญ ตัวชี้วัด รวมทั้งระยะเวลาแต่ละขั้นตอน และการวิเคราะห์ปัจจัยนำเข้า (Input) และผู้สนับสนุนปัจจัยนำเข้า (Supplier) ของกระบวนการ โดยวิเคราะห์ความเชื่อมโยงจากแผน 3 ระดับ ดังนี้ **แผนระดับ 1** ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 **แผนระดับ 2** ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 แผนปฏิรูปประเทศ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ **แผนระดับ 3** ได้แก่ นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ร่าง) แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570 นอกจากนี้ยังพิจารณาความสอดคล้องจากพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กรฯ รวมถึงสถานการณ์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลง ความท้าทายของโลกที่มีต่อประเทศไทยจากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ จากวิกฤตเศรษฐกิจโลกอันเนื่องมาจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 (COVID-19) ที่ส่งผลกระทบต่อโลก และประเทศไทยเพื่อนำมาเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติด้วยเช่นกัน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 ใช้กรอบแนวคิด 7s McKinsey Framework เป็นกรอบในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและ PEST Analysis ในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้ 1) สัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) ผู้บริหารองค์กร 2) จัดประชุมระดมสมอง (Focus Group) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง 3) การนำเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 ต่อคณะผู้บริหาร และ 4) การจัดประชาพิจารณ์ประชาคมภายในสำนักงานการวิจัยแห่งชาติรวมถึงการจัดประชาพิจารณ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ได้ทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์องค์กรตามกรอบแนวคิดดังกล่าวข้างต้น ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 ดังนี้

### วิสัยทัศน์

วช. เป็นผู้นำการสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์ในทุกมิติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศให้ทันต่อสถานการณ์โลก

### เป้าประสงค์

คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของสังคมไทย ได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยอิงองค์ความรู้จากการวิจัยและนวัตกรรมที่ได้มีการพัฒนามาตรฐาน พัฒนาบุคลากรการวิจัยอย่างเป็นระบบ และมีการขับเคลื่อนการนำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เกิดมูลค่าเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม

## พันธกิจ

1. การให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม
2. การจัดทำฐานข้อมูลและดัชนีวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ
3. การริเริ่ม ขับเคลื่อน และประสานการดำเนินงานโครงการวิจัยและนวัตกรรมที่สำคัญของประเทศ
4. การจัดทำมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย
5. การส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้เพื่อใช้ประโยชน์
6. การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านวิจัยและนวัตกรรม
7. การให้รางวัล ประกาศเกียรติคุณ หรือยกย่องบุคคล หรือหน่วยงานด้านวิจัยและนวัตกรรม

## ยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** ยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมาย ดังนี้ 1) คุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่มในสังคมไทยทั้งด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และการเข้าถึงบริการและสวัสดิการของรัฐ 2) ความอุดมสมบูรณ์และความหลากหลายทางชีวภาพ มีการกระจายความเจริญของเมืองและชนบท รวมทั้งสนับสนุนระบบเศรษฐกิจฐานราก 3) องค์ความรู้พื้นฐานเพื่อการสะสมองค์ความรู้ การต่อยอดไปสู่การประยุกต์ใช้ และการต่อยอดไปสู่นวัตกรรมทางเศรษฐกิจหรือทางสังคม 4) โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการวิจัยและนวัตกรรม และจำนวนบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพ และ 5) การเข้าเป็นหุ้นส่วนกันระหว่างผู้ใช้เทคโนโลยี ผู้ให้บริการเทคโนโลยี ทั้งในภาครัฐและเอกชน กับกลุ่มนักวิจัย และบูรณาการความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานได้อย่างคล่องตัว

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** ขับเคลื่อนระบบนิเวศวิจัยและนวัตกรรมให้เข้มแข็ง โดยมีเป้าหมาย ดังนี้ 1) ยกระดับหน่วยงานที่ดำเนินการวิจัยและนวัตกรรมได้รับการรับรองตามมาตรฐานการวิจัยเป็นที่ยอมรับตามหลักสากล และ 2) พัฒนาบุคลากรด้านวิจัยและนวัตกรรมตรงตามความต้องการของประเทศและสอดคล้องกับสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** พัฒนาและบูรณาการ ระบบข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมาย ดังนี้ 1) การใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศ อย่างมีประสิทธิภาพ และ 2) หน่วยงานในระบบ ววน. เชื่อมโยงแลกเปลี่ยน และใช้ข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ที่เป็นชุดเดียวกัน

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** ปรับรูปแบบการบริหารองค์กรให้มีความคล่องตัวพร้อมขับเคลื่อนสู่นาคต โดยมีเป้าหมาย ดังนี้ 1) บุคลากร วช. มีสมรรถนะตรงตามพันธกิจที่ได้รับมอบหมาย และสามารถพัฒนาตนเองได้ตลอดเวลา 2) มีระบบการบริหารที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว พร้อมปรับตัวตามสถานการณ์โลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สามารถบูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3) เป็นองค์กรดิจิทัล และ 4) มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วช. ยังได้กำหนดในการจัดทำแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2566 - 2570 ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการระยะปานกลาง โดยแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2566 - 2570 ดังกล่าว จะตอบโจทย์ของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 แผนปฏิรูปประเทศ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และ (ร่าง) แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย

และนวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570 โดยจะจัดให้มีการประเมินแผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ทบทุนและปรับปรุงตัวชี้วัดค่าเป้าหมายตามกลยุทธ์ เป็นระยะเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศและกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืนต่อไปในอนาคต



### วิสัยทัศน์

“วช. เป็นผู้นำการสร้างสรรคงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์ในทุกมิติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศให้ทันต่อสถานการณ์โลก”

### เป้าประสงค์

คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของสังคมไทย ได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยใช้องค์ความรู้จากการวิจัยและนวัตกรรมที่ได้มีการพัฒนามาตรฐาน พัฒนาคณาการการวิจัยอย่างเป็นระบบ และมีการขับเคลื่อนการนำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เกิดมูลค่าเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม

### พันธกิจ

1. การให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม	2. การจัดทำฐานข้อมูลและดัชนีวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ	3. การริเริ่ม ขับเคลื่อน และประสานการดำเนินงานโครงการวิจัยและนวัตกรรมที่สำคัญของประเทศ	4. การจัดทำมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย	5. การส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้เพื่อใช้ประโยชน์	6. การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคณาการด้านวิจัยและนวัตกรรม	7. การให้รางวัล ประกาศเกียรติคุณหรือยกย่องบุคคลหรือหน่วยงานด้านวิจัยและนวัตกรรม
------------------------------	---	--	---------------------------------------	---	---	---

### ยุทธศาสตร์

<b>1</b>	ยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน	<b>2</b>	ขับเคลื่อนระบบนิเวศวิจัยและนวัตกรรมให้เข้มแข็ง	<b>3</b>	พัฒนาและบูรณาการระบบข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ	<b>4</b>	ปรับรูปแบบการบริหารองค์กรให้มีความคล่องตัวพร้อมขับเคลื่อนสู่อนาคต
----------	---	----------	--	----------	---	----------	---

เป้าหมาย

<ol style="list-style-type: none"> <li>คุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่มในสังคมไทยทั้ง ด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและการเข้าถึงบริการและสวัสดิการของรัฐ</li> <li>ความอุดมสมบูรณ์และความหลากหลายทางชีวภาพ มีการกระจายความเจริญของเมืองและชนบทรวมทั้งสนับสนุนระบบเศรษฐกิจฐานราก</li> <li>องค์ความรู้พื้นฐานเพื่อการระดมองค์ความรู้ การต่อยอดไปสู่การประยุกต์ใช้และการต่อยอดไปสู่ นวัตกรรมทางเศรษฐกิจหรือทางสังคม</li> <li>โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการวิจัยและนวัตกรรม และจำนวนบุคลากร วิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพ</li> <li>การเข้าเป็นหุ้นส่วนกันระหว่างผู้ใช้เทคโนโลยี ผู้ให้บริการเทคโนโลยี ทั้งในภาครัฐและเอกชนกับกลุ่มนักวิจัย และบูรณาการความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานได้อย่างคล่องตัว</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ยกระดับหน่วยงานที่ดำเนินการวิจัยและนวัตกรรมได้รับการรับรองตามมาตรฐานการวิจัยเป็นที่ยอมรับตามหลักสากล</li> <li>พัฒนาคณาการด้านวิจัยและนวัตกรรมตรงตามความต้องการของประเทศและสอดคล้องกับสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>การใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศกลาง ด้าน ววน. ของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>หน่วยงานในระบบ ววน. เชื่อมโยงแลกเปลี่ยนและใช้ข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ที่เป็นชุดเดียวกัน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>บุคลากร มีสมรรถนะตรงตามพันธกิจที่ได้รับมอบหมายและสามารถพัฒนาตนเองได้ตลอดเวลา</li> <li>มีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัวพร้อมปรับตัวตามสถานการณ์โลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สามารถบูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>เป็นองค์กรดิจิทัล</li> <li>มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</li> </ol>
---	---	---	--

ตัวชี้วัด

<ol style="list-style-type: none"> <li>มูลค่าเชิงเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากการนำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์</li> <li>คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของประชาชน ที่เกิดจากการนำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์</li> <li>จำนวนองค์ความรู้พื้นฐานด้านมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ และการต่อยอดไปสู่ นวัตกรรมทางเศรษฐกิจหรือ นวัตกรรมทางสังคม</li> <li>จำนวนโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการวิจัยและนวัตกรรม</li> <li>จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพและการส่งเสริมด้านการวิจัยและนวัตกรรมผ่านกลไกที่ วช. ให้การสนับสนุน</li> <li>จำนวนประเด็นความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถพัฒนามาตรการการวิจัยร่วมกันวิจัยพัฒนาเทคโนโลยี</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานการวิจัย</li> <li>ร้อยละของความพึงพอใจในกระบวนการรับรองมาตรฐาน/ การส่งเสริมหรือสนับสนุนในการรับรองมาตรฐาน ที่ วช. ดำเนินการ</li> <li>จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมความก้าวหน้าด้านการรับรองมาตรฐานการวิจัย</li> <li>จำนวนบุคลากรด้านวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนาให้ตรงตามความต้องการของประเทศเพิ่มขึ้น</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ผลการประเมินจากหน่วยงานภายนอกที่ใช้ระบบบริการ จากฐานข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศ</li> <li>จำนวนผู้ใช้บริการข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศเพิ่มขึ้น</li> <li>จำนวนหน่วยงานในระบบ ววน. ที่สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนและใช้ข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน.</li> <li>ร้อยละของความพึงพอใจของ หน่วยงาน/ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับระบบข้อมูล/ผู้ใช้ข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของบุคลากร วช. ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามพันธกิจ</li> <li>ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้ามาใช้บริการในหน่วยงานของ วช.</li> <li>ผลการประเมินการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ</li> <li>ผลการประเมินการเป็นองค์กรดิจิทัล</li> <li>ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> </ol>
---	--	---	---

## สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร .....	ก
สารบัญ.....	จ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญภาพ.....	ซ
บทที่ 1 กรอบแนวคิดและสถานการณ์ปัจจุบัน.....	1
1.1 กรอบแนวคิดการทบทวนยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570.....	1
1.2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ .....	4
1.2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580.....	4
1.2.2 แผนระดับที่ 2.....	8
1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561-2580.....	8
2) แผนการปฏิรูปประเทศ .....	14
3) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570).....	19
1.2.3 แผนระดับที่ 3.....	23
1) ยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 -2565 .....	23
2) แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. 2566 – 2570 .....	27
1.3 พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง.....	28
1.4 สถานการณ์ แนวโน้มการเปลี่ยนแปลง ความท้าทายของโลกที่มีต่อประเทศไทย.....	37
บทที่ 2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร.....	40
2.1 การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Internal Factors) .....	40
2.2 การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (External Factor).....	45
2.3 กรอบแนวคิดในการกำหนดกลยุทธ์ (TOWS Matrix).....	53
2.4 การเปรียบเทียบการทบทวนยุทธศาสตร์องค์กร ของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570.....	56

บทที่ 3 ยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570.....	60
3.1 ยุทธศาสตร์องค์กรของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 .....	60
3.2 ยุทธศาสตร์สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ.....	61
บทที่ 4 การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ .....	70
4.1 แผนที่ยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570.....	70
4.2 รายละเอียดแผนที่ยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570.....	72
4.3 การติดตามและประเมินผลและปัจจัยความสำเร็จ .....	87
4.4 ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์องค์กร .....	87
เอกสารอ้างอิง .....	88



## สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 2-1 วิเคราะห์ปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อองค์กร .....	41
ตารางที่ 2-2 วิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อองค์กร .....	45
ตารางที่ 2-3 การจัดลำดับความสำคัญประเด็นจุดแข็ง .....	46
ตารางที่ 2-4 การจัดลำดับความสำคัญประเด็นจุดอ่อน .....	47
ตารางที่ 2-5 การจัดลำดับความสำคัญประเด็นโอกาส .....	47
ตารางที่ 2-6 การจัดลำดับความสำคัญประเด็นภัยคุกคาม .....	48
ตารางที่ 2-7 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์แบบเมตริกซ์ (TOWS Matrix).....	54
ตารางที่ 2-8 การเปรียบเทียบวิสัยทัศน์ .....	56
ตารางที่ 2-9 การเปรียบเทียบพันธกิจ .....	56
ตารางที่ 2-10 การเปรียบเทียบยุทธศาสตร์ .....	57

## สารบัญภาพ

	หน้า
แผนภาพที่ 1-1 แสดงขั้นตอนตามรูปแบบ SIPOC.....	2
แผนภาพที่ 1-2 แผนผังขั้นตอนกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.).....	3
แผนภาพที่ 1-3 ความสอดคล้องแผน 3 ระดับ.....	4
แผนภาพที่ 1-4 ความเชื่อมโยงระหว่างหมุดหมายการพัฒนากับเป้าหมายหลัก.....	21
แผนภาพที่ 1-5 แผนที่กลยุทธ์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13.....	23
แผนภาพที่ 1-6 นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 - 2570.....	24
แผนภาพที่ 1-7 วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570.....	26
แผนภาพที่ 2-1 แนวคิดของ McKinsey 7s.....	41
แผนภาพที่ 2-2 แสดงผลการวิเคราะห์ศักยภาพของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ.....	51
แผนภาพที่ 2-3 TOWS Matrix.....	53
แผนภาพที่ 2-4 การกำหนดยุทธศาสตร์จากการวิเคราะห์ TOWS Matrix.....	53
แผนภาพที่ 2-5 ความเชื่อมโยงพันธกิจ และยุทธศาสตร์ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570.....	58
แผนภาพที่ 4-1 แผนที่ยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570.....	71

## บทที่ 1

### กรอบแนวคิดและสถานการณ์ปัจจุบัน

#### 1.1 กรอบแนวคิดการทบทวนยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เป็นหน่วยงานหนึ่งภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีหน้าที่หลักในการสนับสนุนให้การวิจัยและนวัตกรรมได้ใช้ประโยชน์ในเชิง เศรษฐกิจ สังคม และวิชาการ ส่งเสริมการเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศและยกระดับ คุณภาพชีวิตของประชาชน โดยดำเนินการตามกรอบนโยบายที่ 1) พระราชบัญญัติ ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 19) พ.ศ. 2562 (2) พระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562 (3) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562 (4) พระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. 2562 (5) พระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 ทั้งนี้ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 ขึ้น โดยกำหนดกรอบแนวคิดการทบทวนยุทธศาสตร์องค์กร ดังนี้

กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 นี้ วช. ได้ดำเนินการทบทวนเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 (แผนระดับ ที่ 1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570 (แผนระดับที่ 2) ยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570 และ แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570 (แผนระดับ 3) ให้สามารถตอบสนองต่อแผน 3 ระดับดังกล่าว โดยมีกรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กร ตาม รูปแบบ SIPOC Model : ซึ่งย่อมาจาก

- S : Supplier (ผู้สนับสนุนปัจจัยนำเข้า)
- I : Input (ปัจจัยนำเข้า)
- P : Process (กระบวนการ)
- O : Output (ปัจจัยนำออกหรือผลผลิตกระบวนการ)
- C : Customer (ผู้รับบริการ)

โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

**ขั้นตอนที่ 1** การสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์

**ขั้นตอนที่ 2** วิเคราะห์ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Customer)

**ขั้นตอนที่ 3** วิเคราะห์สิ่งที่จะได้รับ (Output) จากการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

**ขั้นตอนที่ 4** กำหนดขั้นตอนของกระบวนการ (Process) และเชื่อมโยงระหว่างการทำงานแต่

ละขั้นตอน

**ขั้นตอนที่ 5** วิเคราะห์ผลผลิต เป้าหมาย ข้อกำหนดที่สำคัญ ตัวชี้วัด รวมทั้งระยะเวลาแต่ละขั้นตอน

**ขั้นตอนที่ 6** วิเคราะห์ปัจจัยนำเข้า (Input)

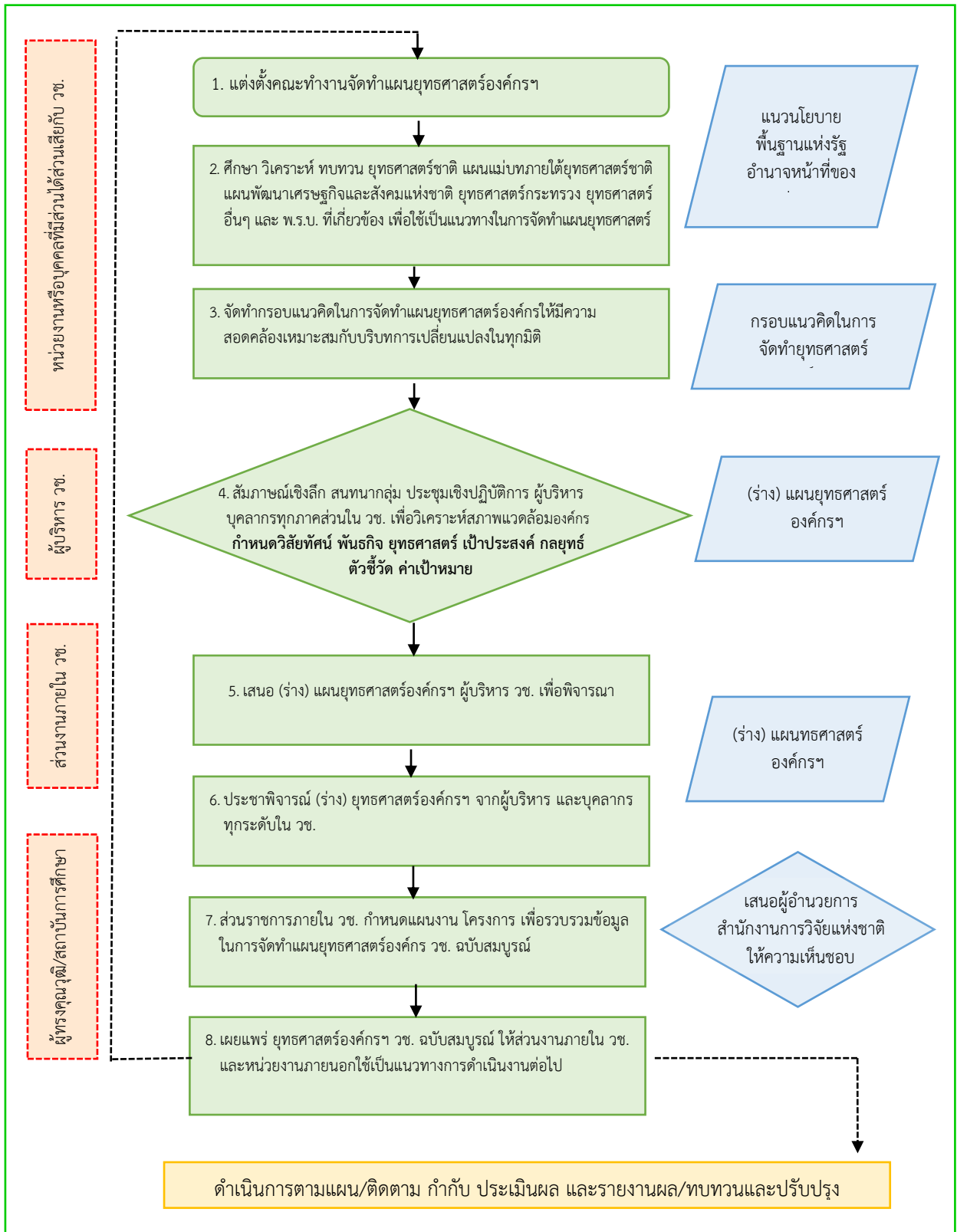
**ขั้นตอนที่ 7** วิเคราะห์ผู้สนับสนุนปัจจัยนำเข้า (Supplier)

**ขั้นตอนที่ 8** จัดทำแผนยุทธศาสตร์

สามารถแสดงรายละเอียด ดังแผนภาพที่ 1-1 แสดงขั้นตอนตามรูปแบบ SIPOC Model และแผนภาพที่ 1-2 แผนผังขั้นตอน/มาตรฐานการปฏิบัติงานกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ดังนี้

Supplier	Input	Process	Output	Customer
S1 รัฐบาล S2 กระทรวง อว. S3 หน่วยงานในระบบ ววน. S4 สงป. S5 นโยบาย รมว.อว. S6 หน่วย PMU	I1: ยุทธศาสตร์ชาติ I2: แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ I3: แผนพัฒนาฯ ฉบับ 13 I4: ยุทธศาสตร์ กระทรวง อว. I5: ยุทธศาสตร์ ววน. I6: พ.ร.บ. ที่เกี่ยวข้อง	P 1 ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวง ยุทธศาสตร์อื่นๆ และทรบ. ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ P 2 จัดทำกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในมิติต่างๆ P 3 สัมภาษณ์เชิงลึก สทนากลุ่ม ประชุมเชิงปฏิบัติการ ผู้บริหาร บุคลากรทุกภาคส่วน ใน สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอกองค์กร กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย P 4 เสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ผู้บริหาร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติเพื่อพิจารณาครั้งที่ 1 P 5 ประชาพิจารณ์ (ร่าง) ยุทธศาสตร์จากผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับในสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ P 6 ส่วนราชการภายในสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ กำหนดแผนงาน โครงการ เพื่อรวบรวมข้อมูลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วช. ฉบับสมบูรณ์ P 7 เผยแพร่ ยุทธศาสตร์ วช. ฉบับสมบูรณ์ ให้หน่วยงานภายในสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ และหน่วยงานภายนอกใช้เป็นแนวทางดำเนินงานต่อไป	O1: แผนยุทธศาสตร์ วช. Kro1: คุณภาพที่สำคัญของแผน วช.	C1: ส่วนงานในสังกัด วช. สถาบันการศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และผู้ทรงคุณวุฒิ รวมทั้งบุคคลหรือองค์กรที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับ วช. Krc1. กรอบและทิศทางที่ชัดเจนของแผนยุทธศาสตร์ วช.
<p><b>KRO : Key Requirement Output</b> ข้อกำหนดที่สำคัญของปัจจัยนำออก</p> <p><b>KRC : Key Requirement Customer</b> ข้อกำหนดที่สำคัญของผู้รับบริการ</p>				
<p>กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงาน</p>			<p>ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์</p>	

แผนภาพที่ 1-1 แสดงขั้นตอนตามรูปแบบ SIPOC



แผนภาพที่ 1-2 แผนผังขั้นตอนกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

## 1.2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย **แผนระดับที่ 1** ยุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนที่ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนประเทศ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติซึ่งกำหนดประเด็นการพัฒนา และถ่ายทอดไปสู่แนวทางในการปฏิบัติใน **แผนระดับที่ 2** ประกอบด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ 13 ด้าน และ **แผนระดับที่ 3** เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามกฎหมายที่กำหนด หรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ ทั้งนี้แผนระดับที่ 3 หมายรวมถึงแผนปฏิบัติการทุกระดับ โดยรายละเอียดของแผนแต่ละระดับ ดังแผนภาพที่ 1-3



ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

แผนภาพที่ 1-3 ความสอดคล้องแผน 3 ระดับ

### 1.2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580

ในปัจจุบันประเทศไทยยังคงมีประเด็นความท้าทายการพัฒนาในหลายมิติทั้งในมิติเศรษฐกิจที่โครงสร้างเศรษฐกิจยังไม่สามารถขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมอย่างเต็มที่ ผลผลิตภาพการผลิตของภาคบริการและภาคเกษตรยังอยู่ในระดับต่ำ คุณภาพและสมรรถนะของแรงงานที่ยังไม่สอดคล้องกับความต้องการในการขับเคลื่อนการพัฒนาของประเทศ มิติทางสังคม ที่การยกระดับรายได้ของประชาชนการแก้ปัญหาด้านความยากจนและความเหลื่อมล้ำ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการและการขยายโอกาสในการเข้าถึงระบบบริการสาธารณสุขยังคงมีช่องว่างที่สามารถพัฒนาต่อไปได้ มิติสิ่งแวดล้อมที่การฟื้นฟูและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยังเป็นประเด็นสำคัญสำหรับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และมิติของ



การบริหารจัดการภาครัฐที่ยังขาดความต่อเนื่องและความยืดหยุ่นในการตอบสนองความต้องการในการแก้ปัญหาของประชาชนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ยังมีสถานการณ์ที่กำลังเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรที่มีสัดส่วนประชากรวัยแรงงานลดลงและประชากรสูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแบบก้าวกระโดด ความท้าทายใหม่ๆ ซึ่งมาจากการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้าง ของความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ทั้งด้านความมั่นคงและเศรษฐกิจ การเชื่อมโยงกันอย่างซับซ้อนจากการรวมกลุ่มภายในภูมิภาคและการเปิดเสรีด้านต่างๆ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความเสื่อมโทรมของระบบนิเวศ ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวจะก่อให้เกิดความท้าทายในการพัฒนาประเทศทั้งในมิติความมั่นคง เศรษฐกิจสังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น ประเทศไทยจำเป็นต้องมีการวางแผนยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ ที่รอบคอบและครอบคลุมเพื่อเป็นกรอบในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคนประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** ด้านความมั่นคง

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

**ยุทธศาสตร์ที่ 5** ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

**ยุทธศาสตร์ที่ 6** ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(ที่มา: สำนักงานเลขาธิการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2561)

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ จะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ดังต่อไปนี้

**1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน** โดยมีเป้าหมาย

1) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างเสถียรภาพและยั่งยืน และ 2) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ (1) การเกษตรสร้างมูลค่า ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลผลิตการผลิตทั้งเชิงปริมาณและมูลค่า และความหลากหลายของสินค้าเกษตร (2) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยสร้างอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตที่ขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต (3) สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว โดยการรักษาการเป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวระดับโลกที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวทุกระดับและเพิ่มสัดส่วนของนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพสูง (4) โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ครอบคลุมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพในด้านโครงข่ายคมนาคม พื้นที่ และเมือง รวมถึงเทคโนโลยีตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ

และ (5) พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่ สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการยุคใหม่ ที่มีทักษะ และจิตวิญญาณของการเป็นผู้ประกอบการที่มีความสามารถในการแข่งขัน และมีอัตลักษณ์ชัดเจน

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ได้แก่ การสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน นอกจากนี้ยังเกี่ยวข้องในประเด็น การบริหารจัดการทุนวิจัย การสนับสนุนให้เกิดระบบนิเวศในการร่วมสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมไทยจากการมีส่วนร่วมของมหาวิทยาลัย และหน่วยงานวิจัยหรือมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก ตลอดจนภาคีเครือข่ายของภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อสร้างและถ่ายทอดเทคโนโลยีขั้นพื้นฐานและเทคโนโลยีขั้นสูง ให้เกิดการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ได้จริง ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน การส่งเสริมการนำงานวิจัยและนวัตกรรมไทยให้ผู้ประกอบการทั้งภาครัฐและภาคเอกชนสามารถนำไปพัฒนาต่อยอดในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้อย่างเต็มที่

### 2) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยมีเป้าหมาย

1) คนไทย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 และ 2) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ (1) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ (2) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย (3) ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 มุ่งเน้นผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา (4) การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย (5) การเสริมสร้างให้คนไทยมีความสุขที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจ สติปัญญาและสังคม (6) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และ (7) การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่ การสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ รวมถึงการสร้างระบบเชื่อมโยงเครือข่ายการวิจัยกับศูนย์ความเป็นเลิศที่มีอยู่ในปัจจุบันในรูปแบบความร่วมมือเพื่อรวมนักวิจัยและนักเทคโนโลยีชั้นนำที่สามารถต่อยอดงานวิจัยที่สามารถตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ การสร้างความร่วมมือและเชื่อมต่อกับสถาบันวิจัยอื่นๆ ทั่วโลก เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ให้นักวิจัยความสามารถสูงของไทย รวมถึงการเปิดพื้นที่ในการสร้างศักยภาพผู้มีความสามารถพิเศษให้สามารถต่อยอดการประกอบอาชีพได้อย่างมั่นคง

### 3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยมีเป้าหมาย

1) ความแตกต่างของรายได้และการเข้าถึงบริการภาครัฐระหว่างกลุ่มประชากร 2) ความก้าวหน้าของการพัฒนาคน 3) ความก้าวหน้าในการพัฒนาจังหวัดในการเป็นศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี และ 4) คุณภาพชีวิตของประชากรสูงอายุ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ (1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ (2) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี (3) การเสริมสร้างพลังทางสังคม และ (4) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่ การสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

การสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่บนพื้นฐานข้อมูลความรู้ที่ได้จากการงานวิจัยและนวัตกรรม พร้อมทั้งพัฒนาฐานข้อมูลในมิติต่าง ๆ ของพื้นที่ที่มีความถูกต้องแม่นยำ และสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้วิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ ตลอดจนร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อร่วมพัฒนาพื้นที่และชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองและยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

**4) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม** โดยมีเป้าหมาย 1) อนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมให้คนรุ่นต่อไปได้ใช้อย่างยั่งยืน มีสมดุล และ 2) พื้นฟูและสร้างใหม่ฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบทางลบจากการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจของประเทศ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ (1) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว (2) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล (3) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ (4) พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง (5) พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ (6) ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่ การสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งในประเด็นเรื่องสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว ความหลากหลายทางชีวภาพถูกคุกคาม ทรัพยากรน้ำที่ยังไม่สามารถจัดสรรได้ตามความต้องการได้อย่างเต็มศักยภาพ และมีความเสี่ยงในการขาดแคลนในอนาคต การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจทางทะเลที่มีความหลากหลายควบคู่ไปกับการดูแลฐานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องทะเลที่ถูกต้องและเพียงพอเพื่อเพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจฐานชีวภาพทางทะเล การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ เพื่อหาแนวทางแก้ไขผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

**5) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง** โดยมีเป้าหมาย คือ กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนมีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ (1) การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง (2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงเพื่อแก้ไขปัญหาเดิมและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น (3) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคง (4) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติรวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ เพื่อสร้างเสริมความสงบสุข สันติสุข ความมั่นคงและความเจริญก้าวหน้า ให้กับประเทศชาติ ภูมิภาค และโลกอย่างยั่งยืน และ (5) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม เพื่อให้กลไกสำคัญต่างๆ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการใช้หลักธรรมาภิบาลและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่ การสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

**6) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ** โดยมีเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่ผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความ

ต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ (1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส (2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็นทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ (3) ภาครัฐมีขนาดเล็ก กลม เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ (4) ภาครัฐมีความทันสมัย (5) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ (6) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติดี มีขอบ (7) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น และ (8) กระบวนการยุติธรรม เคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่ การสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยึดหยุ่น คล่องตัวสูง นำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ และพัฒนาบุคลากรขององค์กรให้เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

## 1.2.2 แผนระดับที่ 2

### 1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580

การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเป็นปัจจัยสนับสนุนที่สำคัญในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านต่างๆ เช่น ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" โดยการสร้างและสะสมองค์ความรู้ในด้านเป้าหมายต่างๆ ให้มีความทันสมัยตลอดเวลา และพัฒนาประเทศจากประเทศที่ใช้แรงงานเข้มข้นไปเป็นประเทศที่มีระบบเศรษฐกิจและสังคมบนฐานความรู้ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยมีเป้าหมาย 1) ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างฐานทางเทคโนโลยี และด้านโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ของประเทศเพิ่มสูงขึ้น และ 2) มูลค่าการลงทุนวิจัยและพัฒนานวัตกรรมต่อสัดส่วนมูลค่าการลงทุนวิจัยพัฒนา และนวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ** การสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองการพัฒนาประเทศตามแผนแม่บทประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ที่สอดคล้องมีทั้งหมด 5 ประเด็น ดังนี้

**(1) แผนย่อยการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านเศรษฐกิจ** มุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมที่ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ ยกกระดับผลิตภาพการผลิตด้านการเกษตร ศักยภาพของผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่สามารถใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ได้จริง โดยส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีบทบาท รวมทั้งการสร้างเครือข่ายร่วมกับภาคการศึกษา ทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ ตลอดจนการพัฒนามาตรฐาน คุณภาพ และการบริการ วิเคราะห์ ทดสอบที่เป็นที่ยอมรับตามข้อตกลงระหว่าง

ประเทศ เพื่อให้สามารถรองรับความจำเป็นของอุตสาหกรรมและบริการของไทยในการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและความปลอดภัยตามมาตรฐานระหว่างประเทศ

### แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาเกษตรสร้างมูลค่า โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้ นวัตกรรมในภาคการเกษตรเป้าหมายของประเทศ ได้แก่ เกษตรอัตลักษณ์ เกษตรปลอดภัย เกษตรชีวภาพ เกษตรแปรรูปและเกษตรอัจฉริยะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทั้งในเชิงปริมาณ คุณภาพ และความหลากหลายของผลผลิต รวมทั้งเพื่อยกระดับรายได้ ลดรายจ่าย และลดปัจจัยเสี่ยงในการทำการเกษตรให้กับ เกษตรกรตลอดจนรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ เช่น การพัฒนาสายพันธุ์พืชและสัตว์ การลดต้นทุนแรงงานและปัจจัยการผลิต การพยากรณ์อากาศและ วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงเพื่อการเกษตรการรักษาและแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร เป็นต้น

- พัฒนาอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และ ประยุกต์ใช้ นวัตกรรมในภาคอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ได้แก่ อุตสาหกรรมชีวภาพ อุตสาหกรรม ความมั่นคงอุตสาหกรรมพลังงาน อุตสาหกรรมดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ และอุตสาหกรรมอาหาร ยา และเครื่องสำอาง โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ เช่น ชีววัตถุและวัคซีน สมุนไพร วิทยาการหุ่นยนต์และระบบ อัตโนมัติ ความปลอดภัยไซเบอร์ พลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก โครงข่ายพลังงานอัจฉริยะ การกักเก็บ พลังงาน การบินและอวกาศ การขนส่งระบบราง การเชื่อมต่อของสรรพสิ่ง และข้อมูลขนาดใหญ่

- พัฒนาบริการแห่งอนาคต โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้ นวัตกรรมในภาคบริการเป้าหมายของประเทศ ได้แก่ การบริการทางการแพทย์ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ที่มี คุณภาพอย่างยั่งยืน และการบริการขนส่งและโลจิสติกส์ เพื่อยกระดับการให้บริการ เพิ่มทักษะของบุคลากร ไทยที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ เช่น ระบบแพทย์ปัญญา การดูแล ผู้สูงอายุ การบริการทางการแพทย์แบบแม่นยำ การท่องเที่ยวเชิงส่งเสริมสุขภาพ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม และการกระจายสินค้า ระบบโลจิสติกส์อัจฉริยะ

เป้าหมายของแผนย่อย ภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ สร้างมูลค่าเพิ่ม สูงขึ้นจากวิจัยและนวัตกรรมส่งผลให้เกิดการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปัจจุบันนโยบายรัฐบาล

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสนับสนุนทุนวิจัยและ นวัตกรรมเพื่อตอบสนองการพัฒนาประเทศ

**(2) แผนย่อยการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านสังคม** เน้นประเด็นสำคัญทางสังคม ของประเทศที่ต้องใช้การวิจัยและนวัตกรรม เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสังคมไทย ได้แก่ การยกระดับ คุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งด้านสุขภาพ การศึกษา และการเข้าถึงบริการและสวัสดิการของรัฐ การเตรียมความพร้อมของประชาชนไทยเพื่อรองรับกระแสโลกาภิวัตน์ของวัฒนธรรมโลกที่รวดเร็วขึ้นในยุค ดิจิทัล การเข้าสู่สังคมสูงวัย การพัฒนาแรงงานทักษะสูงและเฉพาะทาง การยกระดับแรงงานทักษะต่ำ การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานของภาครัฐให้เข้ากับการดำเนิน กิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมในยุคดิจิทัล



### แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของประเทศตลอดทุกช่วงวัย (ปฐมวัย วัยเด็ก วัยเรียน วัยแรงงาน วัยสูงอายุ) การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนไทยมีทักษะความรู้ และเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ เช่น โภชนาการและสุขภาพในช่วงปฐมวัย การปลูกฝังความเป็นคนดี วินัย และจิตสาธารณะในวัยเรียน การพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ในวัยเรียนและวัยแรงงาน บุคลากรทางการศึกษา ครู หลักสูตร และกระบวนการสอน การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ ระบบบริการสาธารณสุข และวิทยาศาสตร์ทางการกีฬา
- สร้างความเสมอภาคทางสังคม โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม เพื่อลดความแตกต่างทางด้านรายได้ รายจ่าย การเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน และเพิ่มความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ เช่น การจัดการที่ดินทำกิน ระบบหลักประกันสุขภาพของรัฐ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและกระจายอำนาจ การเข้าถึงบริการสาธารณะและกระบวนการยุติธรรม
- ปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้มีความทันสมัยตอบสนองความต้องการ และให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วและโปร่งใส โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ เช่น รัฐบาลดิจิทัล ระบบข้อมูลขนาดใหญ่ภาครัฐ กลไกการพัฒนาในเชิงพื้นที่

เป้าหมายของแผนย่อย คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้นจากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองการพัฒนาประเทศ

**(3) แผนย่อยการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านสิ่งแวดล้อม** มุ่งเน้นประเด็นสำคัญทางทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมของประเทศที่ต้องใช้การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เป็นเครื่องมือในการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีที่สร้างเศรษฐกิจฐานชีวภาพอุบัติใหม่ทั้งระบบอย่างครบวงจร ส่งเสริมงานวิจัยเพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์และความหลากหลายทางชีวภาพของทรัพยากรทางบก ทางน้ำและทางทะเล รวมทั้งการจัดการมลพิษที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และการจัดการก๊าซเรือนกระจก และด้านพลังงานหมุนเวียน

### แนวทางการพัฒนา

- ศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการอนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพของทรัพยากรทางบก ทางน้ำและทางทะเล เพื่อให้รักษาความอุดมสมบูรณ์ทางชีวภาพของประเทศ และนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดในเชิงเศรษฐกิจและสังคม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ เช่น พันธุ์พืชและสัตว์ป่าเฉพาะถิ่นหายาก แหล่งกำเนิดของพันธุ์ไม้ ความหลากหลายชีวภาพและการใช้ประโยชน์ในระบบนิเวศ ธรณีวิทยาทางทะเล การบริหารจัดการประมงทะเลสินแร่



- ศึกษาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยการส่งเสริมการวิจัยพัฒนา และประยุกต์ใช้ นวัตกรรมในการเตรียมความพร้อมและรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ เช่น ฐานข้อมูลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การกักเก็บก๊าซเรือนกระจกในภาคการเกษตรและป่าไม้ การประเมินผลกระทบต่อชุมชนเมือง และภาคการผลิตต่างๆ การกัดเซาะชายฝั่ง การบริหารจัดการพิบัติภัยทั้งระบบ

- พัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้ นวัตกรรมในการพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อม และการจัดการมลพิษ เพื่อส่งเสริมภาคการผลิตทางเศรษฐกิจที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม และควบคุมมลพิษในรูปแบบต่างๆ โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ เช่น การผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การลดของเสียจากต้นทาง การจัดการขยะมูลฝอย น้ำเสีย และของเสียอันตราย การนำของเหลือทิ้งมาใช้ประโยชน์

- พัฒนาการบริหารจัดการน้ำ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้ นวัตกรรม ในการพัฒนาการบริหารจัดการน้ำ เพื่อให้เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค รวมทั้งใช้ในภาคการเกษตรอุตสาหกรรม และการรักษาระบบนิเวศ โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ เช่น อุทกวิทยาเชิงพื้นที่ ระบบน้ำชุมชนและเกษตร

- พัฒนาการจัดการพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ ใช้ นวัตกรรมในการพัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านพลังงานหมุนเวียนและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะระบบการกักเก็บพลังงาน และระบบโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ และการนำมาใช้เพื่อให้สามารถผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนได้ในสัดส่วนที่สูงขึ้น และการผลิตไฟฟ้าที่มีการกระจายศูนย์มากขึ้น

เป้าหมายของแผนย่อย การประยุกต์ใช้ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจสีเขียวอย่างยั่งยืน

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสนับสนุนทุนวิจัยและ นวัตกรรมเพื่อตอบสนองการพัฒนาประเทศ

**(4) แผนย่อยการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านองค์ความรู้พื้นฐาน** มุ่งเน้นการวิจัย ที่สร้างองค์ความรู้พื้นฐานเพื่อการระดมองค์ความรู้ การต่อยอดไปสู่การประยุกต์ใช้องค์ความรู้ และการต่อยอด ไปสู่นวัตกรรมทางเศรษฐกิจหรือนวัตกรรมทางสังคม รวมทั้งการสร้างนวัตกรรมเพื่อให้ภาคอุตสาหกรรม สามารถนำไปใช้ประโยชน์โดยตรง ผ่านการสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีพื้นฐาน เพื่อให้ประเทศไทยเป็นผู้นำใน ระดับนานาชาติ ในงานวิจัยที่ประเทศไทยมีความเข้มแข็ง

#### แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานและเทคโนโลยีพื้นฐาน โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้ นวัตกรรมในการพัฒนาความรู้พื้นฐานและเทคโนโลยีพื้นฐานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ การแข่งขันในสาขาที่ประเทศไทยมีความได้เปรียบหรือมีศักยภาพสูง รวมทั้งนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดในเชิง เศรษฐกิจ และสังคม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ เช่น เทคโนโลยีชีวภาพ เทคโนโลยีวัสดุนาโนเทคโนโลยี และเทคโนโลยีดิจิทัล

- พัฒนางองค์ความรู้พื้นฐานทางสังคมและความเป็นมนุษย์ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนางองค์ความรู้พื้นฐานทางสังคมและความเป็นมนุษย์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ ทางด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ของประเทศ รวมทั้งนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดในเชิงเศรษฐกิจและสังคม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ เช่น ชุมชนของไทย ด้านศิลปะ วัฒนธรรมภาษา ดนตรี วรรณกรรมของไทย ความภาคภูมิใจในความเป็นไทย และสำนึกในการดูแล รับผิดชอบต่อบ้านเมืองมรดกวัฒนธรรม

- พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการโดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้และความเป็นเลิศทางวิชาการในด้านที่ประเทศไทยมีศักยภาพแต่ละสาขา รวมทั้งเชื่อมโยงให้เกิดเครือข่ายและการนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดในเชิงเศรษฐกิจและสังคม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ เช่น วิทยาศาสตร์ธรรมชาติ วิศวกรรม วิทยาศาสตร์ข้อมูล วิทยาศาสตร์ชีวภาพ ประสาทวิทยาศาสตร์และพฤติกรรมกรรฐิติ ศาสตร์ พฤติกรรมและนโยบายสาธารณะสำหรับเศรษฐกิจยุคใหม่ และสังคมศาสตร์และสหสาขาวิชาที่สนับสนุนนโยบายสาธารณะในโลกยุคอุตสาหกรรมยุคที่ 4

เป้าหมายของแผนย่อย ประเทศไทยมีขีดความสามารถของเทคโนโลยีพื้นฐาน ทั้ง 4 ด้านทัดเทียมประเทศก้าวหน้าในเอเชีย

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองการพัฒนาประเทศ

**(5) แผนย่อยด้านปัจจัยสนับสนุนในการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม** มุ่งเน้นการพัฒนาปัจจัยสนับสนุน เช่น โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ระบบบริหารจัดการงานวิจัยเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม การพัฒนามาตรการแรงจูงใจเพื่อส่งเสริมให้ภาคเอกชนลงทุนวิจัยและนวัตกรรม การเพิ่มจำนวนบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมในภาครัฐภาคการศึกษา และภาคเอกชน รวมทั้งการพัฒนามาตรฐาน ระบบคุณภาพและการวิเคราะห์ทดสอบ

#### แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย เพื่อบูรณาการระบบวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ โดยให้มีหน่วยงานเท่าที่จำเป็น มีบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจนไม่ซ้ำซ้อน เช่น ด้านนโยบาย วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม การให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม การทำวิจัยและสร้างนวัตกรรม การสนับสนุน ตรวจสอบวิเคราะห์และรับรองมาตรฐาน และการจัดการความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรม

- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสมัยใหม่ที่สำคัญต่อการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศที่สำคัญได้แก่ห้องปฏิบัติการวิจัย ศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี ฐานข้อมูลและดัชนีด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมของประเทศ ระบบสารสนเทศกลางเพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการวิจัยและนวัตกรรมในระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งแนวทางการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศกลาง ภายใต้กรอบเงื่อนไขกฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ความลับทางการค้า สิทธิบัตร ทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์ โดยการสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ สถาบันการศึกษาและภาคเอกชน โดยบูรณาการความสามารถของนักวิจัยภายใต้สังกัดต่างๆ เพื่อทำงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีสมัยใหม่ ในประเด็นที่มุ่งเน้น ได้แก่ เทคโนโลยีที่ช่วยทำให้เกิดการรับส่งข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและละเอียดมากขึ้น เทคโนโลยีที่ช่วยให้

จัดเก็บข้อมูลได้ยาวนานและใช้พื้นที่น้อย เทคโนโลยีหุ่นยนต์ขนาดเล็กที่ ออกแบบและควบคุมให้สามารถทำหน้าที่ได้ตามภารกิจ ระบบหรือชิ้นส่วนทางวิศวกรรมที่เลียนแบบสิ่งมีชีวิตเพื่อทำหน้าที่แทน เป็นต้น ให้มีความเป็นเลิศเฉพาะทาง

- ส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยี การวิจัยพัฒนา การออกแบบและวิศวกรรม รวมทั้งการพัฒนากระบวนการและผลิตภัณฑ์ โดยดำเนินงานในลักษณะของการเป็นหุ้นส่วนกันระหว่างผู้ใช้เทคโนโลยี ผู้ให้บริการเทคโนโลยี ทั้งในภาครัฐและเอกชนกับกลุ่มนักวิจัย และบูรณาการความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานอื่นๆ ได้อย่างคล่องตัว รวมทั้งใช้กลไกความร่วมมือกับต่างประเทศ และสร้างมาตรการจูงใจผู้เชี่ยวชาญทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อร่วมกันวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีขั้นแนวหน้าให้มีความทันสมัยสอดรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีในอนาคต ตอบสนองความต้องการของประเทศได้อย่างทันทั่วทั้ง และสามารถใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์เพื่อเพิ่มระดับผลิตภาพ ลดต้นทุน เกิดผลตอบสนองต่อการลงทุนสูง และมีผลการวิจัยตามความต้องการของอุตสาหกรรมได้รวดเร็วยิ่งขึ้น ยกกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

- การเพิ่มจำนวนและคุณภาพบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมเพื่อผลิต (เชิงปริมาณ) และพัฒนาศักยภาพ (เชิงคุณภาพ) ของบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมของประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ให้เพียงพอทั้งภาคการผลิต บริการ สังคมและชุมชน เพื่อรองรับการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้วยการวิจัยและนวัตกรรม และเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

- การพัฒนามาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย โดยมุ่งเน้นการกำหนดมาตรการหลักเกณฑ์ ในการดำเนินงานวิจัยซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของจริยธรรมและหลักวิชาการที่เหมาะสม เช่น มาตรฐานการวิจัยในมนุษย์ มาตรฐานการเลี้ยงและใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ มาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ มาตรฐานความปลอดภัยทางชีวภาพ มาตรฐานผลิตภัณฑ์ด้านนาโนเทคโนโลยี มาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับนักวิจัย มาตรฐานผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินข้อเสนอการวิจัย มาตรฐานการเผยแพร่ผลงานวิจัย และผลงานทางวิชาการ มาตรฐานการจัดสรรสิทธิประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้จากการวิจัย จรรยาบรรณวิชาชีพวิจัยและแนวทางปฏิบัติ และจริยธรรมสำหรับผู้ประเมินโครงการวิจัย ผลงานวิชาการและผลงานวิจัย

เป้าหมายของแผนย่อย ประกอบด้วย 1) จำนวนโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เป็นต่อการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น และ 2) สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรม เพื่อตอบสนองการพัฒนาประเทศตามบทบาทหน้าที่หลักของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติในการให้ทุนการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์จากการสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมทั้งในเชิงนโยบาย เชิงพาณิชย์ เชิงสังคม/ชุมชน และเชิงสาธารณประโยชน์ โดยมีกลไกการทำงานที่สำคัญ คือ การให้ทุนเชิงรุกตามประเด็นยุทธศาสตร์ทางเศรษฐกิจ มีเป้าหมาย ผลงานนำส่งที่ชัดเจนตามโจทย์ตามนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งทุกภารกิจมีการเชื่อมโยงและสอดคล้องกัน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ให้หน่วยงานวิจัย นักวิจัยที่เกี่ยวข้องมีความก้าวหน้าทางวิชาการและได้รับประโยชน์จากความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลงานวิจัยและนวัตกรรมของประเทศเพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้ตัวชี้วัดฐานข้อมูล ดัชนีด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและการส่งเสริมให้นักวิจัยไทยได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีขั้นสูง ทำงานวิจัย มีส่วนร่วมในกิจกรรม การบริหารงานองค์กรระหว่างประเทศ และการให้รางวัลนักวิจัยและ

หน่วยงานด้านการวิจัย รวมไปถึงการพัฒนามาตรฐานข้อกำหนด แนวทางปฏิบัติ และจริยธรรมการวิจัยให้นำไปใช้ประโยชน์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ

## 2) แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศ ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ประกอบด้วย ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคี สังคมมีความสุขเป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้การปฏิรูปประเทศ ต้องสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ มุ่งเน้นสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ เพื่อให้สามารถนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย เชิงพาณิชย์ สังคมและสาธารณประโยชน์ ตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิรูปด้านต่างๆ จำนวน 5 ด้าน ดังนี้

### (1) แผนการปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

#### แนวทางการพัฒนา

- บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน
- ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัยและเชื่อมโยงกันก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล (การนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ/บูรณาการข้อมูลกัน)
- กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ (จัดกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการในการบริการสาธารณะ)
- การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐคล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน (การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น)

### (2) แผนปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ

การวิจัยพัฒนาที่นำไปสู่นวัตกรรมในเชิงระบบและผลิตภัณฑ์สำหรับภาคอุตสาหกรรมต่างๆ มีความสำคัญอย่างมากต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่องและการขีดความสามารถในการแข่งขันในโลกที่เศรษฐกิจที่มีความเชื่อมโยงซึ่งกันและกัน และที่พึ่งพาเศรษฐกิจดิจิทัลสูงมากขึ้นในปัจจุบัน นวัตกรรมซึ่งช่วยทั้งในการเพิ่มทั้งผลิตภาพแรงงานและผลิตภาพทุนจึงเป็นปัจจัยหลักในการเพิ่มโอกาสการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศโดยเฉพาะการพัฒนาผ่านอุตสาหกรรมเป้าหมายต่างๆ

- การปฏิรูปด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
  - หัวข้อย่อย 1.1 ผลิตภาพ (Productivity) - ข้อ 3 อุตสาหกรรมอาหาร
  - หัวข้อย่อย 1.2 การรวมกลุ่มในภูมิภาค - ข้อ 6 ขจัดอุปสรรคด้านการเคลื่อนย้ายคน
  - หัวข้อย่อย 1.3 ระบบนิเวศด้านวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม - ข้อ 1 การจัดตั้งศูนย์กลางการวิจัยและพัฒนา
  - หัวข้อย่อย 1.3 ระบบนิเวศด้านวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม - ข้อ 3 การจัดตั้งศูนย์กลางเพื่อส่งเสริมธุรกิจสตาร์ทอัพ (Start-Up) และสเกลอัพ (Scaleup)
- การปฏิรูปด้านการเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม

หัวข้อย่อย 2.1 การยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตในระดับบุคคล -ข้อ 2 การสร้างและใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ภาคเกษตร

หัวข้อย่อย 2.1 การยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตในระดับบุคคล -ข้อ 4 การส่งเสริมเกษตรกรอัจฉริยะ (Smart Farmer) และเกษตรแม่นยำ (Precision Farming)

หัวข้อย่อย 2.1 การยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตในระดับบุคคล -ข้อ 8 การสร้างแรงงานคุณภาพ และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดแรงงาน

- การปฏิรูปสถาบันทางเศรษฐกิจ

หัวข้อย่อย 3.3 การปฏิรูปสถาบันด้านการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐานและนวัตกรรม (ให้มีกระบวนการทำงานแบบแพลตฟอร์ม/เครือข่ายด้านการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐานและนวัตกรรมของประเทศ รวมทั้งการพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อกำหนดนโยบายและแผนงานระดับชาติด้านการส่งเสริมผลิตภาพ มาตรฐาน และนวัตกรรม)

### (3) แผนปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การปรับเปลี่ยนของสภาพแวดล้อมของการพัฒนาทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกประเทศในช่วงการพัฒนาที่ผ่านมาส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศอย่างมาก การขยายตัวทางเศรษฐกิจทำให้รายได้ต่อหัวของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น ได้ส่งผลและกดดันต่อการใช้ทรัพยากรทำให้เสื่อมโทรมและก่อเกิดมลภาวะมากขึ้น มีการลดลงของพื้นที่ป่าและสัตว์ป่าสงวนอย่างต่อเนื่อง ปัญหาอุทกภัยและภัยแล้งในแต่ละปี ก่อให้เกิดความเสียหายอย่างมากทางเศรษฐกิจและส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการปฏิรูปการดำเนินการในรูปแบบต่างๆ ให้เกิดการรักษา พื้นฟูและใช้ประโยชน์ได้อย่างสมดุล ช่วยแก้ไขปัญหาที่เรื้อรัง มีการแบ่งปันผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนที่สมดุลทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

- ประเด็นการปฏิรูปที่ 1 ประเด็นปฏิรูปทรัพยากรทางบก : ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า

#### เป้าหมายรวม :

1. ประเทศไทยมีพื้นที่ป่าไม้ที่เหมาะสมกับความสมดุลของระบบนิเวศและการใช้ประโยชน์

2. สามารถหยุดยั้งและป้องกันการทำลายทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าของชาติอย่างยั่งยืน

3. การใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมเพื่อเป็นฐานการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศและคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยคำนึงถึงดุลยภาพทางสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม

4. ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่ามีประสิทธิภาพบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ

#### (4) แผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข

การกำหนดประเด็นการปฏิรูปด้านสาธารณสุข ได้คำนึงถึงองค์ประกอบ 4 ด้าน ดังนี้

- 1) ด้านระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพ ที่ให้ความสำคัญกับการมีกลไกในการกำหนดนโยบายสุขภาพ แห่งชาติที่มีความเป็นเอกภาค การกระจายอำนาจในการบริหารจัดการไปยังเขตสุขภาพ การมีระบบสารสนเทศสุขภาพ และการวางแผนกำลังคนสุขภาพ
- 2) ด้านระบบบริการสาธารณสุข มุ่งพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ การแพทย์แผนไทย การแพทย์ฉุกเฉิน และการสร้างเสริมป้องกันและควบคุมโรค
- 3) ด้านการคุ้มครองผู้บริโภคและบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข ให้ความสำคัญในการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน รวมถึงการคุ้มครองผู้บริโภค และ
- 4) ด้านความยั่งยืนและเพียงพอด้านการเงินการคลังสุขภาพโดยการปฏิรูประบบหลักประกันสุขภาพภาครัฐทุกระบบให้มีประสิทธิภาพมีความเป็นธรรมและยั่งยืน

##### เป้าหมายรวม :

1. ระบบบริการปฐมภูมิมีความครอบคลุมตอบสนองความจำเป็น และระบบหลักประกันสุขภาพความยั่งยืนพอเพียงมีประสิทธิภาพ สร้างความเป็นธรรม
2. มีข้อมูลสารสนเทศที่ใช้บริหารจัดการการเงินการคลัง การบริการในระบบสุขภาพและสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการมีสุขภาพ สุขภาวะที่ดี
3. ระบบสุขภาพของประเทศมีเอกภาพ การดำเนินงานด้านสุขภาพของทุกภาคส่วนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบให้แก่พื้นที่ โดยมีระบบสนับสนุนที่เอื้อต่อการแก้ปัญหาในแต่ละพื้นที่ ระบบบริการมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และจัดบริการเป็นเครือข่ายภายใต้การติดตามกำกับที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล
4. ประชาชนไทยมีสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดีบนหลักการสร้างนำซ่อม และผู้ที่ไม่ใช่ประชาชนไทยที่อาศัยอยู่ในประเทศไทยมีโอกาสเท่าเทียมกันในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่จำเป็นอย่างมีคุณภาพ ทั้งการรับบริการและการรับภาระค่าใช้จ่าย

- ประเด็นการปฏิรูปที่ 1 : การสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค
- ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 : ระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศสุขภาพ

กิจกรรมหลัก : การสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเพื่อส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากสารสนเทศสุขภาพ

- ประเด็นการปฏิรูปที่ 3 : กำลังคนและสุขภาพ

#### (5) แผนปฏิรูปประเทศด้านบริหารราชการแผ่นดิน

เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์และผลสัมฤทธิ์ที่พึงประสงค์ตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็น "ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน" ตามยุทธศาสตร์ชาติ ที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง มุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน อันจะส่งผลให้ภาครัฐได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากประชาชน (Public Trust) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

##### เป้าหมายรวม :

1. จัดองค์กรภาครัฐให้เปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลกันด้วยระบบดิจิทัล



2. จัดโครงสร้างองค์กรให้เพรียว กะทัดรัด แต่แข็งแรง เพื่อให้สามารถบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการทำงานเพื่อประชาชนโดยยึดพื้นที่เป็นหลัก
3. จัดระบบบริหารและบริการประชาชนให้เป็นดิจิทัล เพื่อความโปร่งใส ทันสมัย ปรับตัวได้รวดเร็ว และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม
4. จัดระบบบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐานกลาง เพื่อสรรหา และรักษาไว้ซึ่งกำลังคนที่มี คุณภาพสูง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพ เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน
5. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในภาคราชการและภาคสังคม และวางระบบป้องกันการแทรกแซงโดยไม่เป็นธรรมจากผู้มีอำนาจและอิทธิพล

● **ประเด็นการปฏิรูปที่ 1 :** บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

#### เป้าหมายประเด็นการปฏิรูป :

1. ประชาชนสามารถแจ้งเหตุด่วน เหตุร้าย เหตุฉุกเฉินได้ทุกเรื่องโดยใช้เลขหมายโทรศัพท์ฉุกเฉินแห่งชาติเลขหมายเดียว เพื่อให้ประชาชนสามารถจดจำเลขหมายโทรศัพท์ และโทรแจ้งเหตุฉุกเฉินเพื่อขอความช่วยเหลือได้โดยสะดวก และได้รับการตอบสนองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันสถานการณ์ตามมาตรฐานสากล
2. การให้ความช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาของประชาชนเป็นแบบบูรณาการการให้ความช่วยเหลือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสามารถบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลที่สำคัญ เช่น การเชื่อมโยงข้อมูลประวัติการรักษาพยาบาลระหว่างโรงพยาบาลต่างกรณีที่มีเหตุฉุกเฉินต้องเข้ารับการรักษาพยาบาล โดยไม่ละเมิดสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล เป็นต้น
3. ประชาชนได้รับข้อมูล/คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ ตรงตามความต้องการ ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน รวมทั้งมีความสะดวก รวดเร็ว ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือสามารถนัดหมายเพื่อขอพบเจ้าหน้าที่ในวันและเวลาที่กำหนด
4. การให้ข้อมูลและคำปรึกษาแบบเบ็ดเสร็จผ่านจุดเดียวโดยมีผู้รับบริการเป็นศูนย์กลางด้วยการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ
5. การให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการ ในการขออนุมัติ/อนุญาตจากรัฐเร็วขึ้นง่ายขึ้น (Faster Easier and Cheaper) โดยลดการขอข้อมูลและเอกสารซ้ำซ้อนจากผู้ขอรับบริการ สามารถดำเนินการได้แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ผ่านช่องทางดิจิทัล ศูนย์บริการร่วมหรือช่องทางอื่นๆ รวมทั้งสามารถติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการ ติดต่อนัดหมายเพื่อขอรับบริการล่วงหน้าได้

● **ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 :** ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกันก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

#### เป้าหมายประเด็นการปฏิรูป :

1. หน่วยงานภาครัฐมีโครงสร้างพื้นฐานรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government Infrastructure) สำหรับรองรับการให้บริการ/การทำงานผ่านระบบดิจิทัล ซึ่งจะทำให้หน่วยงานภาครัฐสามารถเชื่อมโยงบูรณาการข้อมูลและระบบดิจิทัลของแต่ละหน่วยงานเข้าด้วยกันได้โดยง่ายภายใต้มาตรฐาน

เดียวกัน โดยมีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เหมาะสม ทั้งนี้ โครงสร้างพื้นฐานดังกล่าวครอบคลุมทั้งโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล เช่น เครือข่าย เครื่องแม่ข่าย และแพลตฟอร์ม บริการพื้นฐาน เช่น แพลตฟอร์มการเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลแพลตฟอร์ม การยืนยันตัวตนบุคคลด้วย ช่องทางดิจิทัล และแพลตฟอร์มการชำระเงินผ่านช่องทางดิจิทัล เป็นต้น

2. รัฐบาล หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยกำกับสามารถนำระบบดิจิทัลไปใช้ในการทำงาน และการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ และช่วยให้ รัฐบาลมีข้อมูลการดำเนินงานด้านต่างๆ ที่ถูกต้องและทันสมัยรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. มีการนำระบบดิจิทัลสำหรับใช้สนับสนุนงานพื้นฐาน เช่น งานสารบรรณ งานงบประมาณ บัญชี การเงิน งานพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง งานบริหารบุคคล โดยกำหนดมาตรฐานการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบงานให้ชัดเจน และจัดให้มีบริการในลักษณะรวมศูนย์ (Software-as-a-Service) โดยอาจจะเป็นหน่วยงานภาครัฐให้บริการเองหรือภาคเอกชนให้บริการภายใต้มาตรฐานที่กำหนดก็ได้เพื่อลด การลงทุนซ้ำซ้อนของหน่วยงาน และช่วยให้เกิดความสะดวกต่อการเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูล

4. รัฐบาล หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยกำกับดูแล มีเครื่องมือและข้อมูลการดำเนินงานด้านต่างๆ ที่ถูกต้องและทันสมัย สำหรับใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อให้สามารถลดขั้นตอน เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ใช้ประกอบการวางแผนและการตัดสินใจ โดยมีการเปิดเผยข้อมูลให้ ประชาชนมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของรัฐได้โดยสะดวก

● **ประเด็นการปฏิรูปที่ 3 : โครงสร้างภาครัฐ กะทัดรัด ปรับตัวได้เร็ว และระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง**

**เป้าหมายประเด็นการปฏิรูป :**

1. มุ่งสู่การเป็นรัฐบาลที่คล่องตัว
2. ปฏิรูปภารกิจและโครงสร้างกระทรวง/กรม
3. การทบทวนภารกิจหลักของภาครัฐให้มุ่งเน้นภารกิจกำหนดนโยบาย กำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน
4. พัฒนาและรังสรรค์นวัตกรรมในรูปแบบใหม่
5. ปฏิรูปโครงสร้างและการบริหารราชการของจังหวัด
6. ทบทวนบทบาท ภารกิจ และการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน
7. ยกย่องธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น
8. ปฏิรูปพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติมอย่างน้อยใน 2 ประเด็น
9. ปฏิรูประบบงบประมาณและการคลังภาครัฐ

● **ประเด็นการปฏิรูปที่ 4 : กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ**

### เป้าหมายประเด็นการปฏิรูป :

1. ภาครัฐมีกำลังคนที่เพียงพอและมีขีดความสามารถในการให้บริการสาธารณะที่สำคัญแก่ประชาชนและพร้อมผลักดันการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ
2. ขนาดกำลังคนภาครัฐมีขนาดกะทัดรัด มีผลิตภาพสูง (High Productivity) และลดภาระค่าใช้จ่ายผูกพันในระยะยาว
3. กำลังคนภาครัฐมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและผันผวน
4. กำลังคนภาครัฐมีวัฒนธรรม ค่านิยมและอุดมการณ์สำหรับการเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่
5. ภาครัฐมีกลไกการติดตามและประเมินผลการใช้กำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด
6. มีการบูรณาการฐานข้อมูลกำลังคนภาครัฐทุกประเภทสำหรับการกำหนดนโยบายกำลังคนภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
7. มีกลไกการบูรณาการนโยบายกำลังคนและค่าตอบแทนภาครัฐ เช่น คณะกรรมการแห่งชาติ ว่าด้วยกำลังคนและค่าตอบแทนภาครัฐ

### 3) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570

(ร่าง) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 มีจุดมุ่งหมายสูงสุดเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งหวังให้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 – 2570 ทำหน้าที่เป็นกลไกในการชี้ประเด็นที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพัฒนาประเทศในระยะ 5 ปี และเพื่อผลักดันให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนสู่ความเจริญเติบโตที่ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน โดย (ร่าง) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายของการพัฒนานบนพื้นฐานของแนวคิดที่สำคัญ 4 ประการ ดังนี้

(1) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะหลักพอประมาณและมีเหตุผล ด้วยการกำหนดทิศทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับศักยภาพ ฐานทางทรัพยากร และฐานทางวัฒนธรรมของพื้นที่ และการสร้างความสมดุลในการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาแก่ทุกภาคส่วนเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม ควบคู่กับการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี โดยการปรับเปลี่ยนองคาพยพในมิติต่างๆ ให้เท่าทันและสอดคล้องกับพลวัตและบริบทใหม่ของโลก และการสร้างความสมดุลระหว่างความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศกับความสามารถในการพึ่งตนเอง

(2) แนวคิด Resilience ซึ่งเป็นแนวคิดที่มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายนอกและภายในประเทศ การสร้างความพร้อมของประเทศในการรับมือและปรับตัวให้อยู่รอดได้ในสภาวะวิกฤติ พร้อมทั้งมีความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลง หรือการพลิกวิกฤติให้เป็นโอกาส เพื่อสร้างการเติบโตที่มีคุณภาพและยั่งยืน

(3) เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ โดยการมุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติของการมีปัจจัยที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัยสนับสนุนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมี

โอกาสที่จะใช้ศักยภาพของตนในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดี รวมถึงการมุ่งส่งเสริมสุขภาพจิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

(4) โมเดลเศรษฐกิจ BCG ซึ่งเป็นแนวคิดการพัฒนาเศรษฐกิจใน 3 รูปแบบควบคู่กัน ได้แก่เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว โดยอาศัยฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศอันประกอบด้วยความหลากหลายทางชีวภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรม พร้อมกับการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อผลักดันให้ประเทศมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และสามารถกระจายรายได้ โอกาส และความมั่งคั่งได้อย่างทั่วถึง นอกจากนี้การจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ยังคำนึงถึงเงื่อนไขและข้อจำกัดของการพัฒนาประเทศที่สืบเนื่องมาจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 (COVID-19) รวมทั้งปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการแพร่ระบาดฯ ซึ่งจะส่งผลให้บริบทของประเทศและของโลกเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

### วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

การวางกรอบการพัฒนาประเทศในระยะ 5 ปี ภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 มีความมุ่งหมายที่จะเร่งเพิ่มศักยภาพของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อฐานรากและเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วถึง การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ "สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน" ซึ่งหมายถึง การสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้างนโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวทันพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ได้กำหนดเป้าหมายหลัก จำนวน 5 ประการ ประกอบด้วย

1) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

2) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนที่มีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมเตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

3) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

4) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยปรับปรุงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตและบริการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ แก้ไขปัญหา

มลพิษสำคัญด้วยวิธีการที่ยั่งยืน โดยเฉพาะมลพิษทางอากาศ ชยะ และมลพิษทางน้ำ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในระยะยาว

5) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเปลี่ยนแปลงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททาง เศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

1. การปรับปรุงโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม	2. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่	3. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม	4. การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน	5. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่
1 เกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง	1 เกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง	1 เกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง	1 เกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง	1 เกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
2 การท่องเที่ยวเป็นคุณภาพและความยั่งยืน	2 การท่องเที่ยวเป็นคุณภาพและความยั่งยืน	2 การท่องเที่ยวเป็นคุณภาพและความยั่งยืน	2 การท่องเที่ยวเป็นคุณภาพและความยั่งยืน	4 การแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
3 การผลิตยานยนต์ไฟฟ้า	3 การผลิตยานยนต์ไฟฟ้า	4 การแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง	3 การผลิตยานยนต์ไฟฟ้า	6 ดิจิทัลและอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
4 การแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง	4 การแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง	5 ประสิทธิภาพการส่งออกและโลจิสติกส์	5 ประสิทธิภาพการส่งออกและโลจิสติกส์	8 พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ
5 ประสิทธิภาพการส่งออกและโลจิสติกส์	5 ประสิทธิภาพการส่งออกและโลจิสติกส์	6 ดิจิทัลและอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	8 พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ	10 เศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
6 ดิจิทัลและอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	6 ดิจิทัลและอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	7 SMEs ที่เข้มแข็งแข่งขันได้	10 เศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ	11 ภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
7 SMEs ที่เข้มแข็งแข่งขันได้	7 SMEs ที่เข้มแข็งแข่งขันได้	8 พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ	11 ภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	13 ภาครัฐที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
8 พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ	8 พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ	9 ความยากจนข้ามรุ่นและความคุ้มครองทางสังคม		
10 เศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ	9 ความยากจนข้ามรุ่นและความคุ้มครองทางสังคม	10 เศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ		
	12 ทำสังคมสมรรถนะสูง	12 ทำสังคมสมรรถนะสูง		
		13 ภาครัฐที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ		

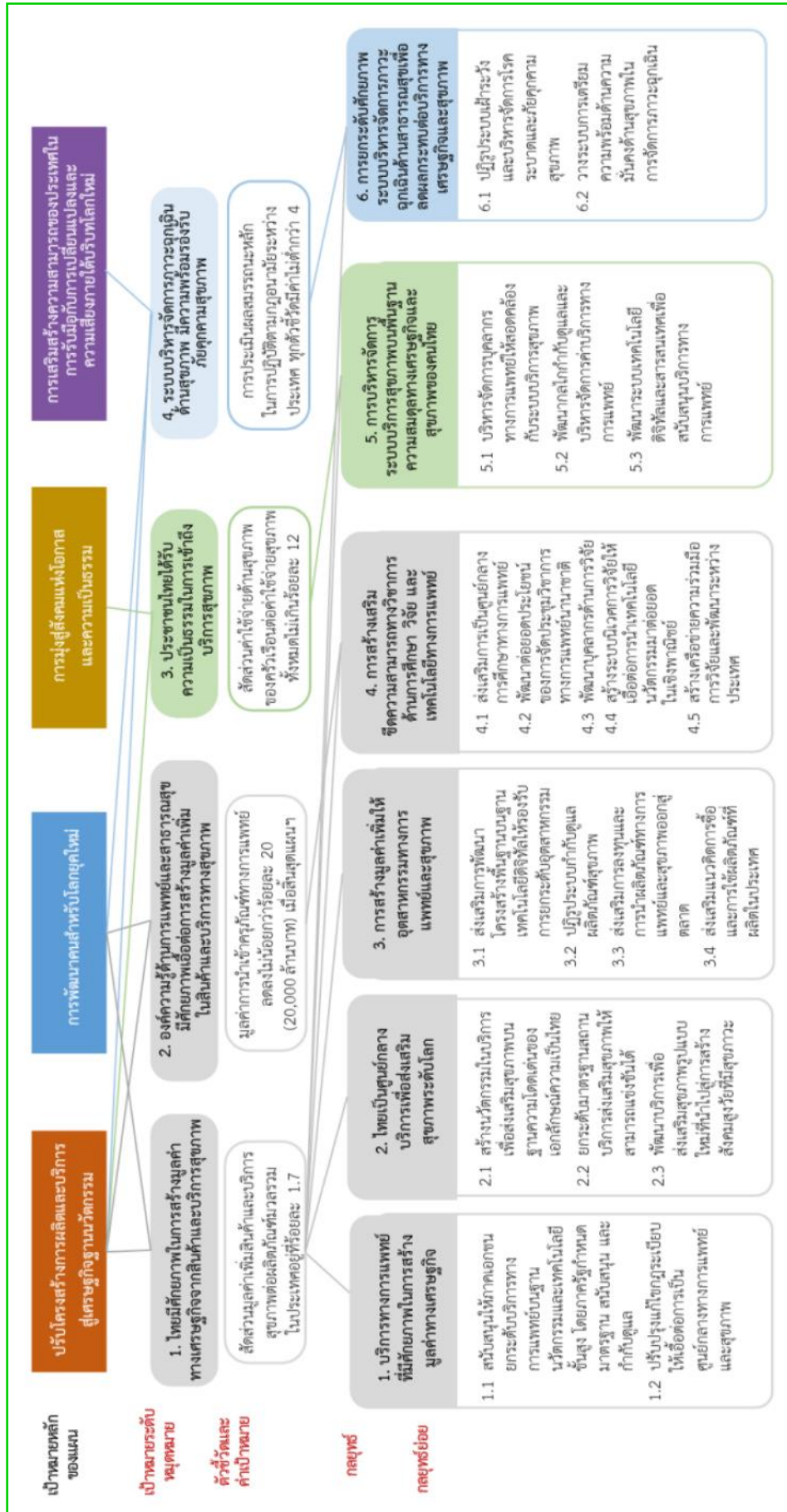
ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

แผนภาพที่ 1-4 ความเชื่อมโยงระหว่างหมวดหมายการพัฒนา กับเป้าหมายหลัก

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ สอดคล้องกับหมวดหมายที่ 5 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลก โดยมีเป้าหมายหลัก ดังนี้

1. เกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
4. การแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
6. ดิจิทัลและอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
8. พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ
10. เศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
11. ภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
13. ภาครัฐที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ





แผนภาพที่ 1-5 แผนที่กลยุทธ์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13



นอกจากนั้น ยุทธศาสตร์สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ยังสอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ 4 การสร้างเสริมขีดความสามารถทางวิชาการด้านการศึกษา วิจัย และเทคโนโลยีทางการแพทย์ ในประเด็นกลยุทธ์ ดังนี้

**กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2** พัฒนาต่อยอดประโยชน์ของการจัดประชุมวิชาการทางการแพทย์นานาชาติ โดยพัฒนามาตรการจูงใจและสิทธิประโยชน์แก่สถาบันวิชาการชั้นนำระดับนานาชาติและบุคลากรผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ ให้เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนามาตรฐานการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ของประเทศไทย เช่น การสร้างความตกลงร่วมในการพัฒนางานวิจัย การนำผลงานที่นำเสนอมาต่อยอดในประเทศไทย การแลกเปลี่ยนบุคลากรในการฝึกปฏิบัติงานที่สถาบันชั้นนำ การนำบุคลากรผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศมาเป็นวิทยากรหรืออาจารย์พิเศษ การนำผลงานวิจัยของประเทศไทยไปเผยแพร่แก่ประเทศต่าง ๆ

**กลยุทธ์ย่อยที่ 4.3** พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย โดยสนับสนุนการสร้างบุคลากรที่มีองค์ความรู้ข้ามศาสตร์ มีทักษะการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม ดิจิทัลทางการแพทย์ และการประเมินเทคโนโลยีหรือนวัตกรรม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาทักษะร่วมกันระหว่างนักวิจัยผ่านชุมชนแห่งวิชาชีพของนักวิจัย มีกิจกรรมบ่มเพาะนักนวัตกรรมทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้สถาบันการศึกษามีส่วนร่วมในการพัฒนาการวิจัย รวมทั้งดึงดูดผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศให้เข้ามาทำงานและถ่ายทอดองค์ความรู้มากยิ่งขึ้น ตลอดจนพัฒนาคลังข้อมูลด้านวิชาการด้านการวิจัย โดยเฉพาะการกำหนดค่าตอบแทนให้บุคลากรด้านการวิจัยคงอยู่ปฏิบัติงานด้านการวิจัยอย่างต่อเนื่อง

**กลยุทธ์ย่อยที่ 4.4** สร้างระบบนิเวศการวิจัยให้เอื้อต่อการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมมาต่อยอดในเชิงพาณิชย์ โดยสร้างความร่วมมือในการทำพื้นที่ทดลองวิจัยนวัตกรรมทางการแพทย์ระหว่างผู้พัฒนา ผู้ผลิตสถานพยาบาล และผู้ประเมินเทคโนโลยี ก่อนใช้งานจริงหรือออกสู่ตลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในคุณภาพของนวัตกรรมนั้น ตลอดจนสนับสนุนเงินทุนในระยะเริ่มต้น และพัฒนาคลังที่ช่วยผลักดันงานวิจัยให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม เช่น การส่งเสริมผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมให้เข้าถึงฐานข้อมูลงานวิจัย การจับคู่ทางธุรกิจระหว่างนักลงทุนกับนักวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม การมีมาตรการปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาและบริหารจัดการลิขสิทธิ์ของผู้วิจัยเมื่องานวิจัยสำเร็จลุล่วง และให้หน่วยงานที่ควบคุมกำกับคุณภาพของผลิตภัณฑ์ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความสะดวกรวดเร็วในการนำผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ได้มาตรฐานออกสู่ตลาด

**กลยุทธ์ย่อยที่ 4.5** สร้างเครือข่ายความร่วมมือการวิจัยและพัฒนา ระหว่างประเทศ โดยส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถาบันวิจัย ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาในประเทศกับสถาบันวิจัยหรือภาคเอกชนต่างประเทศที่มีศักยภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ในการพัฒนางานวิจัยทางการแพทย์ เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการแพทย์จากต่างประเทศ เช่น การร่วมลงทุนพัฒนางานวิจัย การรับจ้างผลิต รวมทั้งยกระดับความช่วยเหลือทางวิชาการแก่ประเทศที่จะเป็นเครือข่ายในห่วงโซ่มูลค่าของการวิจัยและผลิต นวัตกรรมทางการแพทย์ผ่านรูปแบบการให้ทุนการศึกษาและฝึกอบรมนานาชาติที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาทางการแพทย์และสุขภาพของไทย

### 1.2.3 แผนระดับที่ 3

#### 1) นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.

2563 - 2570

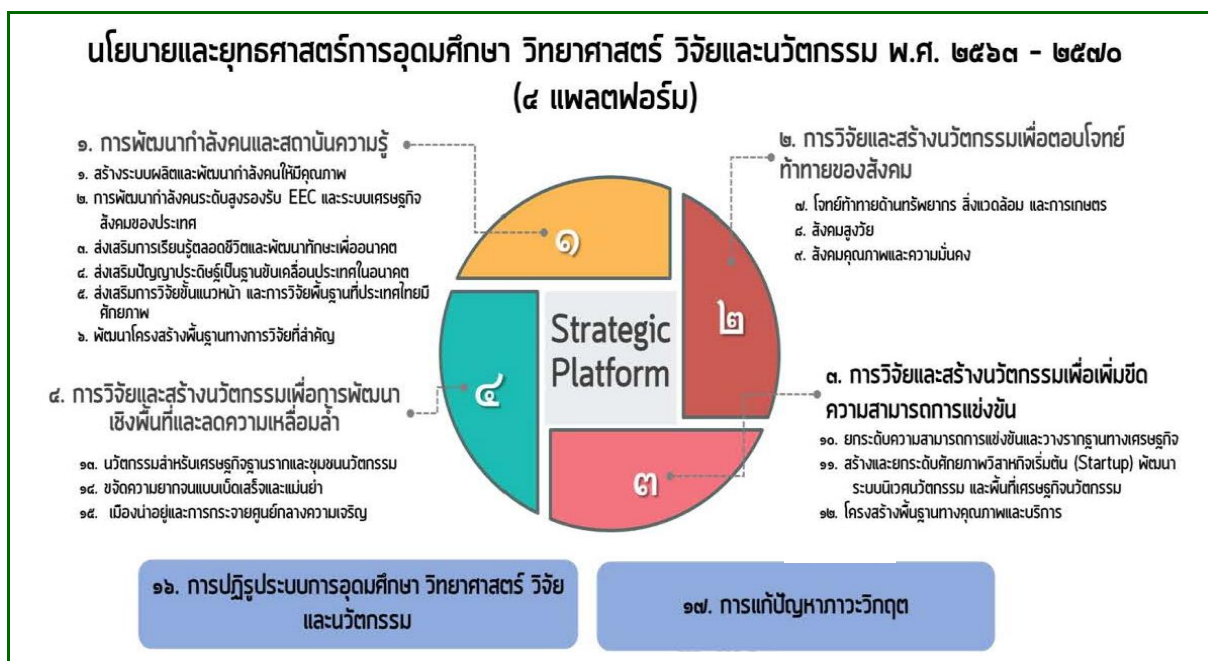
นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563-2570 เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาระบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ

ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่สอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายของรัฐบาล โดยมีวิสัยทัศน์เพื่อ “เตรียมคนไทยแห่งศตวรรษที่ 21 พัฒนาเศรษฐกิจที่กระจายโอกาสอย่างทั่วถึง สังคมที่มั่นคง และสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งทางนวัตกรรมระดับแนวหน้าในสากล นำพาประเทศไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว” และมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานในลักษณะแพลตฟอร์ม (Platform) ความร่วมมือ ตามเป้าประสงค์ของการพัฒนาใน 4 ด้าน ดังนี้

1. การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้
2. การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม
3. การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน
4. การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ

ซึ่งเป็นการดำเนินงานควบคู่ไปกับการปฏิรูประบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ

ยุทธศาสตร์การดำเนินงานในแต่ละแพลตฟอร์มได้กำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results : OKR) และชุดโปรแกรมภายใต้แพลตฟอร์ม



แผนภาพที่ 1-6 นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563-2570

กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563-2570 มีหลักการชี้ว่าโดยให้ความสำคัญกับการก้าวกระโดดครั้งใหญ่ (Take a Giant Step) ของประเทศ ด้วยการสนธิกำลังของการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีธงบอกทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน ทำลายและทำได้จริง เกิดผลจริงในกรอบเวลาที่กำหนด และสร้างแรงบันดาลใจ รวมทั้งมุ่งมั่นที่เป็นจุดคานงัด ขยายขอบของศาสตร์ และการพลิกโฉมที่ระบบ (System-based Transformations) ที่สำคัญ เน้นการใช้การอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นเครื่องมือในการพัฒนาตลอดห่วงโซ่การผลิตและบริการ อีกทั้ง

พร้อมในการก้าวสู่อนาคต รวมทั้งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และกรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 โดยในส่วนของหลักการชี้ว่านี้ แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) นำมาเป็นหลักและกรอบคิดในการออกแบบแผนด้าน ววน. ตามหลักการชี้ว่าดังกล่าวข้างต้น

เพื่อบรรลุซึ่งเป้าหมายของกรอบนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ แผนงานสำคัญตามจุดมุ่งเน้นนโยบาย เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ผลสัมฤทธิ์ของยุทธศาสตร์ และแผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ ดังนี้

### วิสัยทัศน์

“สานพลังการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไทย พลิกโฉมให้ประเทศมีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและยั่งยืน ยกกระดับความสามารถในการแข่งขันด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่า และพร้อมก้าวสู่อนาคต”

### เป้าประสงค์

1. คนไทยมีสมรรถนะและทักษะสูง เพียงพอในการพลิกโฉมประเทศให้ยกกระดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
2. เศรษฐกิจไทยมีความสามารถในการแข่งขันด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพิ่มความมั่นคงของเศรษฐกิจฐานราก และพึ่งพาตนเองได้ ยั่งยืน พร้อมสู่อนาคต
3. สังคมไทย มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนสามารถแก้ปัญหาท้าทายของสังคมและสิ่งแวดล้อม ปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

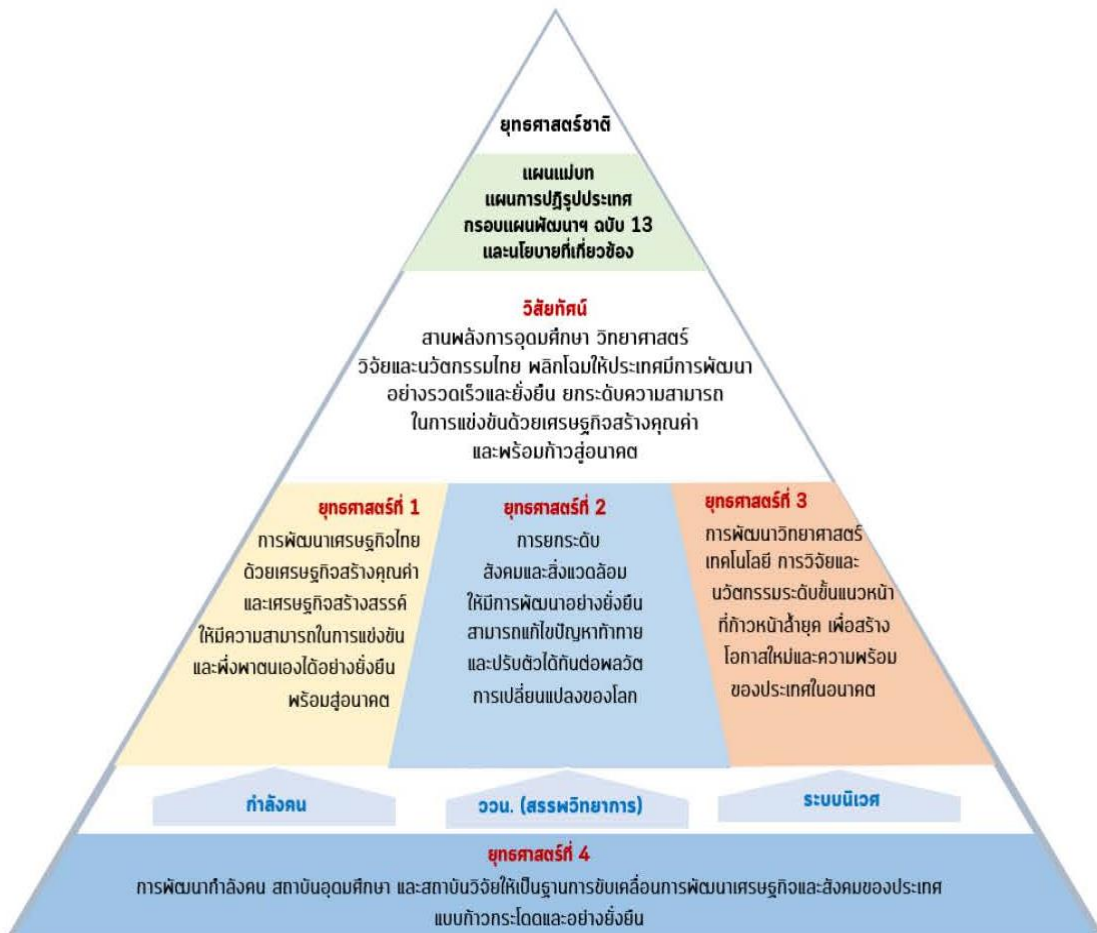
**ยุทธศาสตร์** แผนงานสำคัญตามจุดมุ่งเน้นนโยบาย เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ ผลสัมฤทธิ์ของยุทธศาสตร์ และแผนงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ให้มีความสามารถในการแข่งขัน และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน พร้อมสู่อนาคต

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนสามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุคเพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** การพัฒนากำลังคน สถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน



ที่มา : กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนภาพที่ 1-7 วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
พ.ศ. 2566-2570

## 2) แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. 2566 – 2570

บทบาทของแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ที่สำคัญในการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายตามกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. พ.ศ. 2566- 2570 ในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศให้เป็นระบบเศรษฐกิจสร้างคุณค่า และยกระดับผลผลิตทางการผลิตของภาคอุตสาหกรรมไทยให้สามารถผลิตสินค้าและบริการที่มีมูลค่าสูงขึ้น เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมรวมทั้งยกระดับผลผลิตทางเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน จำเป็นต้องใช้ ววน. โดยมุ่งเน้น

1. การสร้างองค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม
2. การเตรียมความพร้อมของกำลังแรงงานและการสร้างกำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ให้ตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรม
3. การสร้างเครือข่ายทั้งในระดับประเทศและนานาชาติโดยเฉพาะความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนให้ร่วมทำการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
4. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล
5. ปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบให้เอื้อต่อดำเนินการของผู้ประกอบการ

นอกจากการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายตามกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน. ดังกล่าวแล้ว บทบาท ววน. ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้ประกอบการฐานนวัตกรรม (Innovation Driven Enterprises : IDEs) และผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises : SMEs) ซึ่งองค์ประกอบปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศไทย เน้นเพิ่มโอกาสและเร่งพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการ IDEs และ SMEs ให้สามารถใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการดำเนินธุรกิจตลอดกระบวนการ และปรับตัวสู่ธุรกิจใหม่ เพื่อยกระดับศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยเน้นการพึ่งพาตนเอง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่อไป (แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. 2566 – 2570, 2564)

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดดอย่างเป็นรูปธรรม ในด้านที่จะพลิกโฉมประเทศ แผนด้าน ววน. จึงได้นำจุดมุ่งเน้นของนโยบาย (High-Priority Policy) จากกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570 มาออกแบบดำเนินการให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

1. ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง โดยใช้การพัฒนาตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)
2. ประเทศไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่ใช้แนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ มุ่งเน้นคุณค่าและความยั่งยืน สามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและการกระจายรายได้
3. ประเทศไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตร เกษตรแปรรูปและอาหารที่มีคุณค่าและมูลค่าสูง โดยมีมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงเป็นอันดับ 1 ใน 10 ของโลก
4. ผู้สูงอายุมีศักยภาพและโอกาสอย่างเต็มที่ในการพึ่งตนเอง มีคุณค่าและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคม เพื่อรองรับสังคมสูงวัย



5. ประเทศไทยสามารถพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ก้าวหน้า ล้ำยุคสู่นาคต และเทคโนโลยีอวกาศ สำหรับการยกระดับอุตสาหกรรม ธุรกิจ และการบริการที่มีอยู่แล้ว และพัฒนา อุตสาหกรรม/ธุรกิจใหม่

6. ประเทศไทยสามารถสร้างกำลังคนสมรรถนะสูงและเป็นศูนย์กลางกำลังคน ระดับสูงของอาเซียน โดยการพลิกโฉมระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อตบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต และ สอดรับกับปรัชญาการอุดมศึกษาไทยใหม่

### วิสัยทัศน์ของแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570

“พลิกโฉมให้ประเทศมีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและยั่งยืน ยกย่องความสามารถในการแข่งขันด้วย เศรษฐกิจสร้างคุณค่า และพร้อมก้าวสู่นาคต ด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไทย โดยการสานพลังหน่วยงานใน ระบบ ววน. รวมทั้งสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม”

### เป้าประสงค์ของแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570

1. คนไทยมีสมรรถนะและทักษะสูง เพียงพอในการพลิกโฉมประเทศให้ยกระดับความสามารถ ในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

2. เศรษฐกิจไทยมีความสามารถในการแข่งขันด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจ สร้างสรรค์ เพิ่มความมั่นคงของเศรษฐกิจฐานราก และพึ่งพาตนเองได้ ยั่งยืน พร้อมสู่นาคต

3. สังคมไทย มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนสามารถแก้ปัญหาท้าทายของสังคมและสิ่งแวดล้อม ปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

### ยุทธศาสตร์ของแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570

4 ยุทธศาสตร์ของแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570 เป็นไปตาม กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ให้มีความสามารถในการแข่งขันและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน พร้อมสู่นาคต โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและ นวัตกรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไข ปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัย และนวัตกรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้า ที่ก้าวหน้าล้ำยุคเพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** การพัฒนากำลังคนของประเทศ สถาบันอุดมศึกษาและสถาบันวิจัยให้เป็นฐาน การขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

## 1.3 พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ มีหน้าที่หลักในการสนับสนุนให้การวิจัยและนวัตกรรมได้ใช้ประโยชน์ในเชิง เศรษฐกิจ สังคม วิชาการ อีกทั้งยังเป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และ



ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ทั้งนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจใหม่ของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงได้มีการดำเนินงานตามกรอบในบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงาน ดังนี้

### 1.3.1 พระราชบัญญัติ ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 19) พ.ศ. 2562

มาตรา 9 (6) สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ซึ่งเป็นส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง เป็นสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และมีส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแบ่งส่วนราชการใหม่ในกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ให้ส่วนราชการตาม (6) ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และมติของคณะรัฐมนตรีที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไปพลางก่อนจนกว่าจะมีกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

มาตรา 11 คดีส่วนราชการซึ่งโอนกิจการในส่วนราชการตามมาตรา 9 (6) กระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม บรรดาซึ่งได้ฟ้องต่อศาลไว้ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับในส่วนราชการตามมาตรา 9 (6) ตามพระราชบัญญัตินี้เข้าสวณสิทธิเป็นคู่ความแทน ในการนี้ให้ส่วนราชการดังกล่าวดำเนินกระบวนการพิจารณาไปจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และให้ถือว่าผู้รับมอบอำนาจให้ดำเนินคดีแทนส่วนราชการตามมาตรา 10 และมาตรา 13 ในคดียุทธคดีนั้นๆ เป็นผู้รับมอบอำนาจ จากส่วนราชการตามมาตรา 9 (6) ตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย

มาตรา 13 ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน งบประมาณ สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ไปเป็นของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติที่ระบุไว้ในมาตรา 9 (6) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งจัดตั้งตามพระราชบัญญัตินี้

บทบัญญัติมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติสภาวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2506 และมาตรา 4 ววรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติสัทธิ์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2558 ในส่วนที่กำหนดให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาการ ให้เปลี่ยนเป็นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นผู้รักษาการ

### 1.3.2 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. 2562

หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม หมายความว่า หน่วยงานของรัฐและเอกชน รวมทั้งสถาบันอุดมศึกษาที่ดำเนินการเกี่ยวกับการวิจัยและนวัตกรรม

การวิจัย หมายความว่า การศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ หรือทดลองอย่างเป็นระบบ อันจะทำให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริง ความรู้ใหม่ หรือหลักการไปใช้ในการตั้งกฎ ทฤษฎี แนวทางในการปฏิบัติเพื่อเป็นพื้นฐานของการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปวิทยาการแขนงต่างๆ รวมทั้งเพื่อสร้างนวัตกรรมอันจะสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้

**ระบบวิจัย** หมายความว่า การทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสร้างความเชื่อมโยงกันอย่างประสานสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

**นวัตกรรม** หมายความว่า ผลิตภัณฑ์ สิ่งประดิษฐ์ บริการ กรรมวิธีเกี่ยวกับการผลิต การจัดโครงสร้างองค์กร ระบบบริหารจัดการ การบริหารการเงิน ธุรกิจ การตลาดหรือในการอื่นใด ทั้งนี้ ซึ่งเป็นสิ่งใหม่หรือพัฒนาให้ดีขึ้นกว่าเดิมอย่างมีนัยสำคัญและนำไปใช้ประโยชน์ได้ในวงกว้างทั้งในเชิงพาณิชย์ และสาธารณะ

### หมวด 1 บททั่วไป

มาตรา 7 กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม รวมทั้งมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลการอุดมศึกษาให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกโดยมีความเป็นอิสระทางวิชาการและการบริหารจัดการ ให้มีการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ และให้ดำเนินการวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน สังคมและประเทศทั้งทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และสหวิทยาการ

(2) ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลการวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมของสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมที่อยู่ในสังกัดกระทรวงหรือกำกับดูแลของรัฐมนตรี รวมทั้งประสานงานกับหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมที่อยู่นอกกระทรวงเพื่อให้เกิดความร่วมมือ และดำเนินการในทิศทางที่มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านวิทยาศาสตร์วิจัย และนวัตกรรมของประเทศ

(3) จัดให้มีระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือเพื่อผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทาง และความร่วมมือในด้านการวิจัยและการสร้างสรรค์นวัตกรรมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคคลหรือหน่วยงานในต่างประเทศ

(4) ปฏิบัติการอื่นที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกระทรวง

ในการดำเนินการตาม (3) กระทรวงอาจมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดหรือในกำกับเป็นผู้ดำเนินการ หรืออาจร่วมดำเนินการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานเอกชนหรือต่างประเทศก็ได้

มาตรา 13 สำนักงานการวิจัยแห่งชาติมีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม การจัดทำฐานข้อมูลและดัชนีด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ การริเริ่มการขับเคลื่อนและประสาน การดำเนินงานโครงการวิจัยและนวัตกรรมที่สำคัญของประเทศ การจัดทำมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย การส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้เพื่อใช้ประโยชน์ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรมและการให้รางวัล ประกาศเกียรติคุณ หรือยกย่องบุคคลหรือหน่วยงานด้านการวิจัยและนวัตกรรม มีผู้อำนวยการคนหนึ่ง ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าอธิบดีเป็นผู้บังคับบัญชา ข้าราชการและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง

### บทเฉพาะกาล

มาตรา 36 ให้สำนักงานการวิจัยแห่งชาติปฏิบัติหน้าที่และมีอำนาจตามที่สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติมีอยู่ ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการออก

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

ให้โอนบรรดาศักดิ์ สิบโท หน้าที่ หนึ่ง การระดมทุน โครงการวิจัยและกิจกรรมส่งเสริมการวิจัย เงินงบประมาณ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ซึ่งเป็นส่วนราชการในกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม ไปเป็นของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติตามพระราชบัญญัตินี้และให้เลขาธิการคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้

บรรดาบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีใดที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ อ้างถึง "สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ" หรือ "ผู้อำนวยการ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ" แล้วแต่กรณี

มาตรา 37 เมื่อครบกำหนดสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามมาตรา 41 ประเมินประสิทธิภาพและผลการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติซึ่งเป็นส่วนราชการตามมาตรา 8 (4) และในกรณีที่เห็นว่าผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงโครงสร้างและกลไกในการบริหารเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้มีอำนาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีให้จัดตั้งสำนักงานการวิจัยแห่งชาติเป็นองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน โดยเสนอพร้อมร่างพระราชกฤษฎีกาด้วยและเมื่อพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวมีผลใช้บังคับมาตรา 8 (4) และมาตรา 13 เป็นอันยกเลิก

หลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและผลการปฏิบัติราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด

### 1.3.3 พระราชบัญญัติ การส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562

**มาตรฐานการวิจัย** หมายความว่า ข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณลักษณะและคุณภาพที่พึงประสงค์ของการวิจัยและนวัตกรรมที่ต้องให้เกิดขึ้นในทุกกระบวนการของการวิจัยและนวัตกรรมอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ทั้งนี้ รวมถึงจริยธรรมที่นักวิจัยพึงปฏิบัติด้วย

**ข้อมูลการวิจัย** หมายความว่า ข้อมูลที่เกี่ยวกับโครงการและผลงานการวิจัยและนวัตกรรม งบประมาณ บุคลากร ทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดจากการวิจัยและนวัตกรรม และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและนวัตกรรม

**สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ** หมายความว่า สำนักงานการวิจัยแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและเทคโนโลยี

#### หมวด 1 บททั่วไป

มาตรา 5 รัฐต้องให้การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม และศิลปวิทยาการแขนงต่างๆ ของประเทศทั้งระบบ เพื่อสร้างความรู้นำไปใช้กำหนดนโยบาย สาธารณะและการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจและประโยชน์ทางสังคมความมั่นคง และสิ่งแวดล้อม

มาตรา 7 เพื่อบูรณาการและขับเคลื่อนระบบวิจัยและนวัตกรรมด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนบุคลากร งบประมาณ และกฎหมาย ให้เป็นในทิศทางเดียวกัน ให้จัดประเภทหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม ดังต่อไปนี้

- (1) หน่วยงานด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- (2) หน่วยงานด้านการให้ทุน
- (3) หน่วยงานที่ทำวิจัยและสร้างนวัตกรรม
- (4) หน่วยงานด้านมาตรวิทยา มาตรฐาน การทดสอบและบริการคุณภาพ วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- (5) หน่วยงานด้านการจัดการความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรม และหน่วยงานซึ่งเป็นผู้ใช้ประโยชน์จากงานดังกล่าว
- (6) หน่วยงานด้านอื่นที่สถานโยบายกำหนด

### ส่วนที่ 1 นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

มาตรา 12 นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศที่สถานนโยบายจัดทำขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ อย่างน้อยต้องมีรายละเอียด

มาตรา 13 เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัตินโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนตามมาตรา 12 แล้ว ให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการวิจัยและนวัตกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการวิจัยและนวัตกรรมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับแผนดังกล่าวเสนอต่อ สอวช.

### ส่วนที่ 2 งบประมาณและพัสดุ

มาตรา 17 ให้หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมที่จะของบประมาณจัดทำคำขอ งบประมาณ ดังต่อไปนี้

- (1) คำของบประมาณรายจ่ายประจำและรายจ่ายตามภารกิจของหน่วยงานที่มีใช้โครงการพัฒนา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และโครงการวิจัยและนวัตกรรม ให้เสนอต่อสำนักงบประมาณได้โดยตรงและให้สำนักงานงบประมาณจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมแต่ละหน่วย
- (2) คำของบประมาณเพื่อโครงการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และโครงการวิจัยและนวัตกรรม ให้เสนอต่อ กสว. ตามหลักเกณฑ์ที่ กสว. กำหนดและให้ กสว. พิจารณาคำขอและผลการดำเนินการของหน่วยงานแต่ละหน่วยในปีที่ผ่านมาประกอบการจัดสรรเงินกองทุนให้เป็นงบประมาณของหน่วยงานนั้น

### ส่วนที่ 3 บุคลากรวิจัยและนวัตกรรม

มาตรา 20 ให้กระทรวง กสว. และ สอวช. โดยความเห็นชอบของสถานนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความสามารถในการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมในส่วนที่เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของแต่ละหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- (1) ให้ทุนการศึกษาและทุนอื่นเพื่อสร้างบุคลากร

(2) สร้างแรงจูงใจทางงบประมาณและสิทธิประโยชน์อื่นเพื่อให้หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพสอดคล้องกับแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ

(3) ประสานงานกับสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานกลางด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและบุคลากรของรัฐประเภทต่าง ๆ ให้ปรับปรุงกฎหมายและกฎข้อบังคับเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าทางอาชีพของบุคลากรให้ทัดเทียมกับผู้ดำรงตำแหน่งอำนวยการและบริหาร ทั้งการเลื่อนตำแหน่ง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นในตำแหน่ง

(4) ส่งเสริมการให้บุคลากรในหน่วยงานของรัฐไปทำการวิจัยหรือนวัตกรรมในหน่วยงานอื่นทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน โดยให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัด และให้ได้รับค่าตอบแทนตลอดจนนำผลงานมาใช้ในการประเมินผลงานและการเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานที่ต้นสังกัดได้

(5) ให้ทุนหรือสนับสนุนให้บุคลากรไปปฏิบัติหน้าที่ในต่างประเทศในหน่วยงานที่มีชื่อเสียงระดับโลกทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน โดยให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัด และให้ได้รับค่าตอบแทน ตลอดจนนำผลงานมาใช้ในการประเมินผลงานและการเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานที่ต้นสังกัดได้

(6) ให้บุคลากรนำผลงานที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ไปหาประโยชน์ทางเศรษฐกิจได้ โดยแบ่งหรือไม่ต้องแบ่งผลประโยชน์กับหน่วยงานของรัฐหรือภาคเอกชนที่ต้นสังกัดหรือไปปฏิบัติหน้าที่แล้วแต่กรณีตามระเบียบของสภานโยบาย

(7) ดึงดูดบุคคลซึ่งมีความสามารถสูงทั้งที่มีหรือไม่มีสัญชาติไทยให้เข้ามาดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมในประเทศ เป็นที่ปรึกษาโครงการวิจัยและนวัตกรรม โดยมีแรงจูงใจต่างๆ โดยเฉพาะการตรวจลงตราเป็นกรณีพิเศษ การให้ขอสัญชาติไทยได้ และการได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่แข่งขันกับต่างประเทศได้ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรที่มีหรือไม่มีสัญชาติไทยดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมในต่างประเทศ เพื่อให้ได้งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

(8) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศมาร่วมดำเนินการตาม (4) หรือ (7) กับหน่วยงานของรัฐในระบบวิจัยและนวัตกรรม

(9) ส่งเสริมเด็กและเยาวชนที่มีความสามารถพิเศษด้านต่างๆ ให้ได้รับการพัฒนาความสามารถหรือมีสถานศึกษาที่บ่มเพาะความสามารถเป็นพิเศษ และให้มีทุนการศึกษาและความสนับสนุนที่เหมาะสมและเพียงพอ

(10) กำหนดมาตรการอื่นที่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

มาตรา 21 สำนักงานการวิจัยแห่งชาติมีอำนาจให้รางวัลผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการประเมินและพิสูจน์แล้วว่าเป็นประโยชน์แก่เศรษฐกิจ สังคม หรือวิชาการของประเทศอย่างยิ่ง

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติมีอำนาจประกาศเกียรติคุณยกย่องบุคคลหรือหน่วยงานที่มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง

การให้รางวัลตามวรรคหนึ่งและการประกาศเกียรติคุณตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กสว. กำหนด

#### ส่วนที่ 4 ข้อมูลการวิจัยและนวัตกรรม

มาตรา 22 เพื่อประโยชน์ในการบูรณาการ บริหารจัดการ และวิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูลการวิจัยและนวัตกรรมในภาพรวมของประเทศ ให้หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมแจ้งหรือเชื่อมโยงข้อมูลการวิจัยและนวัตกรรมของหน่วยงานต่อสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

- (1) ชื่อโครงการและผู้วิจัยในโครงการ
- (2) บทคัดย่อของผลงานวิจัย
- (3) งบประมาณที่ใช้
- (4) ชื่อและที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ของบุคลากร
- (5) ทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดจากการวิจัย
- (6) ข้อมูลอื่นตามที่สภานโยบายประกาศกำหนด

เมื่อโครงการวิจัยและนวัตกรรมเสร็จสิ้น ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบหรือผู้ดำเนินการวิจัย ส่งหรือเชื่อมโยงข้อมูลผลงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ พร้อมทั้งรายงานผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบตลอดจน แนวทางการนำผลงานไปใช้ประโยชน์กับการพัฒนาประเทศต่อสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

มาตรา 23 ให้สถาบันอุดมศึกษาแจ้งหรือเชื่อมโยงข้อมูลการวิจัยและนวัตกรรมและหัวข้อ วิทยานิพนธ์ที่จะดำเนินการให้ระดับบัณฑิตศึกษาของนิสิตหรือนักศึกษาของตนต่อสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ รวมถึงรายงานผลการวิจัยและนวัตกรรมและวิทยานิพนธ์เมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่สภานโยบายกำหนด

ให้สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานของรัฐที่ให้ทุนในระดับบัณฑิตศึกษาแก่นักศึกษา ที่ศึกษาในต่างประเทศแจ้งหรือเชื่อมโยงข้อมูลการวิจัยและหัวข้อวิทยานิพนธ์ที่จะดำเนินการในระดับบัณฑิตศึกษา ของนักศึกษาที่รับทุนต่อสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ รวมถึงรายงานผลการวิจัยและนวัตกรรมและวิทยานิพนธ์ เมื่อสิ้นสุดการดำเนินงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภานโยบายกำหนด

มาตรา 24 ให้สำนักงานการวิจัยแห่งชาติจัดทำฐานข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรมของประเทศ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ จัดให้มี ระบบข้อมูลสารสนเทศกลางเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลการวิจัยและนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติกับระบบ สารสนเทศของหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม และให้มีอำนาจเข้าถึงฐานข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมของหน่วยงานดังกล่าวทุกหน่วยงาน

ให้หน่วยงานของรัฐในระบบวิจัยและนวัตกรรมทุกหน่วยงานเชื่อมโยงข้อมูลการวิจัยและ นวัตกรรมตามมาตรา 26 และมาตรา 23 ที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนกับระบบข้อมูลสารสนเทศกลางที่ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติจัดทำขึ้นตามวรรคหนึ่งให้สำนักงานการวิจัยแห่งชาติเชื่อมโยงข้อมูลการวิจัยและ นวัตกรรมตามมาตรา 22 มาตรา 23 และมาตรานี้ กับระบบข้อมูลสารสนเทศของ สอวช. และ สกสว. โดยให้ สอวช. และ สกสว. มีอำนาจนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้

มาตรา ๒๕ การอ้างอิงข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ ให้อ้างอิง จากฐานข้อมูลตามมาตรา ๒๔ ข้อมูลจากฐานข้อมูลอื่นของหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม ให้ใช้ได้ ภายในหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานดังกล่าว โดยจะนำมาใช้อ้างอิงให้ชัดหรือแย้งกับข้อมูลจากฐานข้อมูล ตามมาตรา ๒๔ มิได้

มาตรา 26 ให้สำนักงานการวิจัยแห่งชาติรวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลการ ดำเนินการและผลงานวิจัยและนวัตกรรมจากหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม และให้ สกสว. วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านวิทยาศาสตร์วิจัย และนวัตกรรมของประเทศ ทั้งนี้ ให้สำนักงานการวิจัยแห่งชาติและ สกสว. เสนอความเห็นต่อ กสว. และสภา นโยบายเพื่อประเมินสถานภาพของการวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งการพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีของ



ประเทศตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และเป็นข้อมูลในการจัดทำนโยบายต่อไป

มาตรา 27 ภายใต้มาตรา 26 วรรคสี่และวรรคห้า สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ สอวช. และ สกสว. อาจเปิดเผยข้อมูลในฐานะข้อมูล ตลอดจนรายงานผลการวิเคราะห์ ส่งเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชนได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สภานโยบายกำหนด ทั้งนี้ ต้องเป็นข้อมูลที่ไม่กระทบต่อความลับทางการค้า ความมั่นคงของประเทศ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ หรือประโยชน์สาธารณะอื่นๆ

### ส่วนที่ 5 การนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

มาตรา 28 ให้กระทรวงและ สกสว. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคคล คณะบุคคล ชุมชน หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานภาคเอกชนนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ทั้งในเชิงนโยบาย เชิงพาณิชย์ เชิงสังคม และเชิงสาธารณประโยชน์ ให้หน่วยงานของรัฐสนับสนุนทุนวิจัยและนวัตกรรมแก่บุคคล คณะบุคคล ชุมชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือหน่วยงานภาคเอกชน ให้มุ่งเน้นโครงการวิจัยและนวัตกรรม ซึ่งมีลักษณะ ดังต่อไปนี้

(1) มีความจำเป็นทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง รวมทั้งการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและภาคการบริการของประเทศ

(2) สามารถตอบสนองต่อการสร้างความรู้ใหม่ ยกระดับนวัตกรรม ปรับปรุงกระบวนการผลิตและบริการแก้ปัญหาเชิงเทคนิค ทดแทนการนำเข้าเทคโนโลยี หรือมีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ

(3) มีความเป็นไปได้สูงที่จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ และเชิงสังคม

(4) ส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชน หรือวิสาหกิจเพื่อสังคมให้ดำเนินการในเชิงพาณิชย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(5) ส่งเสริมการนำทรัพย์สินทางปัญญาสาธารณะ ทรัพย์สินทางปัญญาที่ผู้ทรงสิทธิหรือเจ้าของอนุญาตหรือยินยอมให้ใช้ทรัพย์สินทางปัญญานั้น รวมทั้งทรัพย์สินทางปัญญาที่สิ้นอายุการคุ้มครองตามกฎหมาย ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการวิจัยและนวัตกรรม และการพัฒนาเพื่อต่อยอดความรู้ และเทคโนโลยี

(6) ลักษณะอื่นตามที่สภานโยบายกำหนด

มาตรา 30 ให้กระทรวง กสว. สกสว. และหน่วยงานของรัฐสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมและพัฒนาเพื่อต่อยอดความรู้และเทคโนโลยีหรือการรับถ่ายทอดเทคโนโลยีในการลงทุนโครงการขนาดใหญ่ของหน่วยงานของรัฐตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบของสภานโยบาย

### ส่วนที่ 6 มาตรฐานการวิจัยและจริยธรรมการวิจัย

มาตรา 32 เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการวิจัยของประเทศ ให้ กสว. โดยความเห็นชอบของสภานโยบาย มีหน้าที่ในการกำหนดมาตรฐานการวิจัยด้านต่างๆ

มาตรา 33 ให้ กสว. โดยความเห็นชอบของสภานโยบายกำหนด

(1) จริยธรรมการวิจัยทั่วไป

(2) หลักเกณฑ์การวิจัยและข้อกำหนดจริยธรรมการวิจัยซึ่งมีปัญหากับหลักศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี หรือศีลธรรมอันดีของประชาชน

### หมวด 4 บทกำหนดโทษ

มาตรา 35 หน่วยงานในระบอบวิจัยและนวัตกรรมใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามมาตรา 22 วรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้สำนักงานการวิจัยแห่งชาติมีหนังสือเตือนไปยังหัวหน้าหน่วยงานให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

### บทเฉพาะกาล

มาตรา 37 โครงการวิจัยและนวัตกรรมใดที่ดำเนินการอยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามข้อผูกพันเดิมจนกว่าจะเสร็จสิ้นโครงการ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว การดำเนินการต่อไปให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามกฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติกำหนด

มาตรา 38 ในวาระเริ่มแรก เพื่อประโยชน์ในการจัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศตามมาตรา 24 ให้สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมอื่น โอนถ่ายข้อมูลเกี่ยวกับการวิจัยและนวัตกรรม การพัฒนา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี ให้สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ภายในระยะเวลาที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมประกาศกำหนด

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. 2566 สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ จะมีการปรับบทบาทหน้าที่หน้าที่ตามสถานการณ์ ปัจจุบันตามภารกิจใหม่ที่อยู่ภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประกอบด้วย 7 ภารกิจ ดังนี้ การให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม การจัดทำฐานข้อมูลและดัชนีด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ของประเทศ การริเริ่ม ขับเคลื่อนและประสานการดำเนินโครงการวิจัยและนวัตกรรมที่สำคัญของประเทศ การ จัดทำมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย การส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้เพื่อใช้ประโยชน์ การส่งเสริมและ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม และการให้รางวัล ประกาศเกียรติคุณหรือยกย่อง บุคคลหรือหน่วยงานด้านการวิจัยและนวัตกรรม

โดยสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มี คุณภาพ เพื่อบูรณาการและขับเคลื่อนระบบวิจัยและนวัตกรรม ได้แก่ การให้ทุนวิจัย ซึ่งมีหน้าที่ส่งเสริมและ สนับสนุนทุนวิจัยและบุคคล คณะบุคคล ชุมชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ตามทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและยุทธศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ของประเทศ การจัดการความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรม และหน่วยงานซึ่งเป็นผู้ใช้ประโยชน์จากงานดังกล่าว และ สนับสนุน การนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ สังคม เศรษฐกิจ และสาธารณะ ประโยชน์ รวมทั้งเกิดทรัพย์สินทางปัญญาจากการวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถสร้างผลประโยชน์แก่ประเทศ โดยทำงานร่วมกับเครือข่ายการวิจัยในและต่างประเทศและการมอบรางวัลด้านการวิจัยและนวัตกรรมระดับ นานาชาติ แก่นักวิจัย ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม เพื่อเชิดชูเกียรติแก่นักวิจัย ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมที่ดีเด่นและคุณภาพสูงให้ได้รับรางวัลสำคัญในระดับประเทศและนานาชาติ รวมทั้งยังมีบทบาท ในการเชื่อมโยงข้อมูลผลงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ พร้อมทั้งรายงาน ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบตลอดจน แนวทางการนำผลงานไปใช้ประโยชน์กับการพัฒนาประเทศเปิดเผยต่อสาธารณชน พร้อมทั้งขับเคลื่อนมาตรฐาน การวิจัยให้เกิดประโยชน์ต่อการวางระบบคุณภาพของการวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นที่ยอมรับตาม มาตรฐานสากลและนานาชาติ

สำหรับการปฏิบัติงานของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ เมื่อครบกำหนดสามปีนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับจะถูกประเมินโดยคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หากผลการปฏิบัติราชการจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงโครงสร้างและกลไกในการบริหารจะ ถูกปรับเปลี่ยน บทบาทสำนักงานการวิจัยแห่งชาติเป็นองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน

## 1.4 สถานการณ์ แนวโน้มการเปลี่ยนแปลง ความท้าทายของโลกที่มีต่อประเทศไทย

### 1.4.1 สถานการณ์และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของโลก (Mega Trends) และแนวทางสากลในการเปลี่ยนแปลงเชิงระบบเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ (Megatrends) ที่จะส่งผลกระทบต่อทั้งต่อโลกและประเทศไทยในระยะยาวทั้งด้านสังคม เทคโนโลยี เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และการเมือง มีความจำเป็นที่ประเทศต้องเตรียมพร้อมรวมถึงมีแนวทางการพัฒนาเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงในอนาคตเหล่านี้ได้อย่างเหมาะสม โดยแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ 5 ประเด็น ดังนี้ (สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, 2564)

1) นวัตกรรมพลิกโฉมและนวัตกรรมขั้นแนวหน้า/ล้ำยุค (Disruptive Innovation and Frontier Technology) ที่เกิดจากความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงอย่างมากในอนาคต เช่น ยานพาหนะขับเคลื่อนอัตโนมัติ (Autonomous Vehicle) ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) และบล็อกเชน (Blockchain) โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงของโลกเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation) ที่เทคโนโลยีดิจิทัลถูกนำมาใช้อย่างเข้มข้นมากขึ้นในหลายภาคส่วน ที่ไม่เพียงส่งผลให้วิถีการดำเนินชีวิตและการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมแบบเดิมเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วรุนแรง ในขณะเดียวกันยังเปิดโอกาสใหม่ๆ สำหรับการพัฒนาแบบก้าวกระโดดสู่อนาคตได้อีกด้วย

2) สังคมสูงวัย (Aging Society) เนื่องด้วยแนวโน้มประชากรโลกที่อายุขัยที่มากขึ้นและอัตราการเกิดที่ลดต่ำลงส่งผลต่อการเปลี่ยนโครงสร้างทางอายุของประชากรในสังคม ประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ในปี 2566 ทั้งนี้ทำให้แนวโน้มอัตราส่วนการพึ่งพิงของผู้สูงอายุต่อวัยแรงงานที่เพิ่มขึ้นและกำลังแรงงานที่มีแนวโน้มลดลงอย่างชัดเจน ส่งผลให้ต้องเตรียมการด้านการพึ่งพาเทคโนโลยีในภาคการผลิตและบริการมีความจำเป็นมากขึ้น และภาครัฐอาจจะต้องแบกรับค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการและสุขภาพที่เพิ่มขึ้น

3) การขยายตัวของความเป็นเมือง (Urbanization) โดยเมืองใหญ่มีประชากรหนาแน่น เมืองเล็กมีประชากรเพิ่มขึ้น และในสถานะที่จำนวนประชากรเพิ่มขึ้นโดยเฉพาะพื้นที่เมืองผู้คนกระจุกตัว ความสามารถของระบบโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะที่มีอยู่ อาจไม่เพียงพอต่อการรองรับต่อลักษณะและความต้องการใช้ประโยชน์และประชากรที่เปลี่ยนแปลงและเพิ่มสูงขึ้น

4) ความเหลื่อมล้ำและความไม่เสมอภาคทางสังคม (Disparity and Social Inequality) สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด-19 (COVID-19) เป็นตัวเร่งความรุนแรงของผลกระทบจากปัญหาความเหลื่อมล้ำ ประเทศไทยเผชิญกับปัญหาความเหลื่อมล้ำและความไม่เสมอภาคในสังคมที่รุนแรงในหลากหลายมิติอย่างต่อเนื่อง และจัดเป็นปัญหาท้าทายที่ต้องมีเป้าหมายชัดเจนและการแก้ไขปัญหาเชิงระบบจึงจะสามารถนำไปสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนได้ ทั้งความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ ด้านการศึกษาด้านสวัสดิการสังคม ด้านกระบวนการยุติธรรมและด้านความเหลื่อมล้ำทางดิจิทัล เป็นต้น

5) การเสื่อมโทรมของสิ่งแวดล้อมและการขาดแคลนทรัพยากร (Environmental Degradation and Scarcity of Resource) ซึ่งเกิดจากการเติบโตอย่างรวดเร็วทางเศรษฐกิจ การเพิ่มขึ้นของประชากรโลก การเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรม การผลิตและบริโภค การเพิ่มขึ้นของมลพิษในขณะที่ยังขาดประสิทธิภาพการจัดการ และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ยังเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง (Greenhouse Gas Emissions : GHG) โดยสร้างแรงกดดันต่อความสมดุลของระบบนิเวศ การขาดแคลนทรัพยากรธรรมชาติที่มีจำกัด และระดับความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เพิ่มสูงมากขึ้นแปรปรวนต่อการคาดการณ์มากยิ่งขึ้น

#### 1.4.2 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ที่มีผลต่อประเทศไทย

การระบาดของโควิด-19 เป็นเหตุการณ์สำคัญที่โลกกำลังเผชิญกับวิกฤติครั้งใหญ่ที่สุดจนถึงปัจจุบัน ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2564 ทั่วโลกมีผู้ติดเชื้อไปแล้วกว่า 198 ล้านคน เสียชีวิตมากกว่า 4.23 ล้านคน และยังมีผู้ติดเชื้อใหม่วันละกว่า 4 แสนราย ภายหลังจากการพบเชื้อกลายพันธุ์กว่า 10 สายพันธุ์ที่กำลังแพร่กระจายไปยัง 60 กว่าประเทศทั่วโลก และขยายตัวอย่างรวดเร็ว ทั่วโลกมีความพยายามในการระดมฉีดวัคซีนเพื่อป้องกันการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อดังกล่าว ในระยะเวลากว่า 1 ปีที่ผ่านมาภาวะวิกฤติโควิด-19 ส่งผลกระทบต่อทุกภาคส่วนอย่างกว้างขวางและรุนแรง ต่างได้รับผลกระทบและเผชิญกับปัญหาการหยุดชะงักกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม ส่งผลกับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมของทั่วโลก รวมทั้งผลกระทบต่อทางเศรษฐกิจและสังคมที่ประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการระบาดของโควิด-19 ใน 4 มิติ สรุปโดยย่อ ดังนี้

**1) ด้านเศรษฐกิจ :** ผลกระทบต่อภาคการผลิต บริการ ท่องเที่ยว และแรงงาน ประเทศไทยได้รับผลกระทบทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรงตั้งแต่ระยะเริ่มต้นของการแพร่ระบาด โดยมีการคาดการณ์จากธนาคารโลก (World Bank) และธนาคารแห่งประเทศไทยว่าอัตราการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจในปี 2563 ผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ (Gross Domestic Product หรือ GDP) จะหดตัวลงร้อยละ 5.3 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ซึ่งเป็นอัตราการหดตัวที่มากที่สุดเมื่อเทียบกับประเทศอื่นๆ ทั้งหมดในเอเชีย ภาคอุตสาหกรรมมีการขยายตัวในอัตราต่ำอยู่แล้วในปี 2562 การขยายตัวทั้งปีเป็นศูนย์ และเมื่อเกิดการระบาดของโควิด-19 ต่อเนื่อง ภาคอุตสาหกรรมที่ได้รับผลกระทบอย่างหนักไม่ว่าจะเป็นการท่องเที่ยวและการส่งออก การผลิตและบริการก็ได้รับผลกระทบอย่างเปราะบางอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อันเนื่องมาจากการชะลอการผลิตในภาคอุตสาหกรรมทั่วโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่งการชะลอตัวของการส่งออกสินค้าเกษตรไปยังประเทศคู่ค้าสำคัญ ในอุตสาหกรรมยานยนต์และอิเล็กทรอนิกส์ที่พึ่งพิงการนำเข้าวัตถุดิบจากประเทศจีน ปัญหาที่ตามมาจากผลกระทบที่มีต่อภาคอุตสาหกรรมก็คือ ปัญหาการว่างงาน และผู้ประกอบการจำนวนมากขาดสภาพคล่องทางการเงิน ประเด็นเร่งด่วนสำหรับภาคอุตสาหกรรม คือ ระยะสั้นในการปรับตัวและบรรเทาผลกระทบ ระยะกลางและระยะยาว คือ การวางแผนอย่างเป็นระบบเพื่อให้สามารถฟื้นฟูระบบเศรษฐกิจและการพัฒนาประเทศต่อไปได้ (สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.), 2564)

**2) ด้านสุขภาพและสาธารณสุข :** ผลกระทบต่อระบบการจัดสรรทรัพยากร ทั้งในมิติของการป้องกันและการรักษาโรค

ประเทศไทยมีต้นทุนระบบสุขภาพที่ดีมากในอันดับที่ 6 ของโลก ในปี 2562 ประกอบด้วยมาตรการเชิงป้องกันของรัฐบาลและความสามารถในการรักษาพยาบาลของบุคลากรทางการแพทย์ที่มีประสิทธิภาพสูงสร้างความมั่นใจและความปลอดภัยให้แก่ประชาชนได้ในระดับหนึ่ง อย่างไรก็ตาม ข้อมูลของโรคอุบัติใหม่ เช่น โควิด-19 มีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องพัฒนาข้อมูล เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพทางการแพทย์และระบบสาธารณสุขให้เพียงพอ ดังนั้น การยกระดับการป้องกันและการจัดสรรทรัพยากรด้านสาธารณสุขของประเทศที่มีอยู่อย่างจำกัด ทั้งทางด้านบุคลากรทางการแพทย์ งบประมาณ สถานที่และอุปกรณ์ถือเป็นประเด็นเร่งด่วนของรัฐบาล ทั้งนี้ มาตรการทางสังคมและความร่วมมือของประชาชนมีความสำคัญอย่างยิ่งและส่งต่อการพลิกสถานการณ์เป็นเชิงบวกหรือลบได้ สำหรับในระยะต่อไปประเทศไทยควรให้ความสำคัญอย่างมากและอย่างต่อเนื่องกับการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านการแพทย์และสาธารณสุข รวมถึงการสร้างความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อจัดการกับโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ

**3) ด้านการศึกษา :** รูปแบบการเรียนการสอนที่แตกต่างไปจากเดิม อาจเป็นโอกาสสร้างนวัตกรรมทางการศึกษาที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

วิกฤตโรคระบาดในครั้งนี้ส่งผลต่อระบบการศึกษาทุกระดับชั้นตั้งแต่อนุบาลจนถึงอุดมศึกษาสถาบันการศึกษาที่มีศักยภาพสามารถปรับตัวโดยนำระบบออนไลน์พร้อมด้วยเครื่องมือที่ทันสมัยมาปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในขณะที่บางสถาบันที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลหรือบางหลักสูตรมีข้อจำกัดที่ไม่สามารถจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ได้ การปรับเปลี่ยนในลักษณะนี้ย่อมส่งผลต่อระบบการศึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศในอนาคตอย่างแน่นอน ทุกสถาบันการศึกษาจำเป็นต้องดึงศักยภาพของบุคลากรที่มีอยู่มาใช้อย่างเต็มที่ เพื่อออกแบบและจัดการเรียนการสอนในรูปแบบใหม่ที่ได้ประสิทธิภาพเท่าหรือมากกว่าเดิม นอกจากนี้ สำหรับข้อจำกัดของโรงเรียนในพื้นที่ห่างไกลที่เข้าไม่ถึงโครงสร้างพื้นฐานอินเทอร์เน็ต รัฐบาลต้องเร่งให้ความช่วยเหลือ เพื่อไม่ให้เกิดการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านการศึกษาของประเทศลดลง สถาบันการศึกษาหลายแห่งเริ่มทบทวนและริเริ่มปรับรูปแบบการศึกษาให้เป็นรูปแบบใหม่ที่เหมาะสมกับเศรษฐกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งนับว่าวิกฤติในครั้งนี้เป็นโอกาสสำหรับการสร้างนวัตกรรมทางการศึกษาให้เหมาะสมเด็กและเยาวชน รวมถึงคนทุกช่วงวัยที่ต้องการศึกษาเพื่อปรับทักษะตนเองในอนาคต

**4) ด้านสังคม :** ผลกระทบต่อความยากจนและความเหลื่อมล้ำจำนวนคนจนในประเทศไทยจากข้อมูลคาดการณ์ของธนาคารโลกในปี 2563 จะเพิ่มขึ้น 7.8 แสนคนจากปี 2562 สำหรับปี 2564 ธนาคารโลกคาดว่าจำนวนคนจนจะลดลงมาอยู่ที่ 4.2 ล้านคน ประเทศไทยมีคนที่น่าจะถูกทิ้งไว้ข้างหลังจำนวนมากถึงร้อยละ 30-40 คนกลุ่มนี้คือคนที่อายุมากกว่า 40 ปีและมีการศึกษาไม่เกินมัธยมต้น คนกลุ่มนี้เริ่มถูกให้ออกจากงานเพราะตามไม่ทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงเร็ว หรือเป็นเกษตรกรที่มีที่ทำกินน้อย อาศัยเงินส่งกลับจากลูกหลานหรือรับเงินสวัสดิการ เงินสงเคราะห์จากภาครัฐเป็นหลัก การแพร่ระบาดของโควิด-19 ในปี 2563 ต่อเนื่องถึงปัจจุบัน จะส่งผลกระทบมากโดยเฉพาะต่อคนกลุ่มเปราะบางและไม่สามารถเข้าถึงโอกาสและนโยบายที่ภาครัฐในการบรรเทาผลกระทบ แนวทางการพัฒนาสังคมจำเป็นต้องคำนึงถึงการสร้างโอกาสและแนวทางเข้าถึงโอกาสในการพัฒนาตนให้หลุดออกจากกับดักความยากจนของคนกลุ่มเปราะบาง และกลุ่มคนชายขอบเหล่านี้ (สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย, 2564)

การจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566-2570 ได้มีการวิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงบทบาทหน้าที่ของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ กับแผนทั้ง 3 ระดับ ดังนี้ แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580 แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561-2580 แผนปฏิรูปประเทศ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนระดับที่ 3 ได้แก่ นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ร่าง) แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. 2566-2570 พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง นอกจากนั้น ยังวิเคราะห์สถานการณ์ แนวโน้มการเปลี่ยนแปลง ความท้าทายของโลกที่มีต่อประเทศไทย รายละเอียดดังที่ได้เสนอในบทที่ 1 โดยข้อมูลทั้งหมดเป็นปัจจัยนำเข้าที่สำคัญ เพื่อเข้าสู่กระบวนการสัมภาษณ์ สนทนากลุ่ม และประชุมเชิงปฏิบัติการกับบุคลากรของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ เพื่อวิเคราะห์และสังเคราะห์สภาพแวดล้อมสำนักงานการวิจัยแห่งชาติตามบริบทและสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานการวิจัยแห่งชาติที่มีคุณภาพต่อไป



## บทที่ 2

### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร

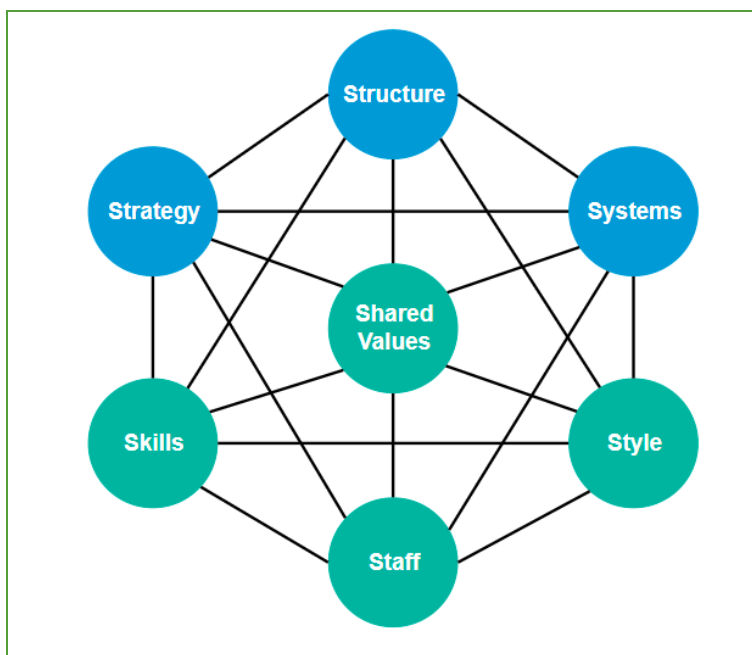
ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 19) พ.ศ. 2562 และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562 โดยสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เปลี่ยนเป็น สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม การจัดทำฐานข้อมูลและดัชนีด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ การริเริ่ม การขับเคลื่อนและประสานการดำเนินงานโครงการวิจัยและนวัตกรรมที่สำคัญของประเทศ การจัดทำมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย การส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้เพื่อใช้ประโยชน์ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม และการให้รางวัล ประกาศเกียรติคุณ หรือยกย่องบุคคลหรือหน่วยงานด้านการวิจัยและนวัตกรรม มีผู้อำนวยการคนหนึ่ง ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าอธิบดีเป็นผู้บังคับบัญชา ชำราชการและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง

เพื่อให้การดำเนินการให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ที่สำนักงานการวิจัยแห่งชาติใหม่ ภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อการทำงานของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ซึ่งวิเคราะห์ให้เห็นถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัดหรือ สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) โดยใช้ทฤษฎีกรอบแนวคิดของ McKinsey 7s Framework และ PEST Analysis รวมไปถึงความคาดหวังจากมุมมองของบุคลากรของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติและบุคคลจากหน่วยงานภายนอก แล้วนำข้อมูลทั้งหมดมาจัดลำดับความสำคัญ และวิเคราะห์ในรูปแบบความสัมพันธ์แบบเมตริกซ์เรียกว่า TOWS Matrix เป็นตารางการวิเคราะห์ที่นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดเป็นยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ต่างๆ โดยมีผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์แบบเมตริกซ์ รายละเอียดดังต่อไปนี้

#### 2.1 การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Internal Factors)

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อการทำงานของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ซึ่งวิเคราะห์ให้เห็นถึงจุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weaknesses) โดยใช้ทฤษฎีกรอบแนวคิดของ McKinsey 7s ดังนี้ 1) การวิเคราะห์ โครงสร้าง (Structure) 2) ระบบการทำงาน (System) 3) บุคลากร (Staff) 4) ทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Skills) 5) รูปแบบการบริหารจัดการ (Style) 6) กลยุทธ์องค์กร (Strategy) และ 7) ค่านิยมร่วม (Shared Values)





แผนภาพที่ 2-1 แนวคิดของ McKinsey 7s

ตารางที่ 2-1 วิเคราะห์ปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อองค์กร

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<b>1) กลยุทธ์ (Strategy)</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. วช. มีบทบาทสำคัญในการเป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และดำเนินการภายใต้นโยบายกระทรวง อว. ที่มีส่วนผลักดัน ริเริ่มโครงการใหม่ ๆ ในกาแก้ไขโจทย์ของประเทศ</li> <li>2. วช. เป็นหน่วยงานที่ใช้กลยุทธ์ด้านดิจิทัล ในการขับเคลื่อนองค์กรทุกมิติ จนได้รับรางวัลองค์กรดิจิทัล</li> <li>3. วช. เป็นหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานที่ผสมผสานและยืดหยุ่นในบริหารงบประมาณ ทำให้เกิดความคล่องตัวในการใช้งบประมาณเป็นตัวขับเคลื่อนการทำงาน</li> <li>4. วช. มีมาตรฐานในการกำกับดำเนินงานวิจัย และการบริหารจัดการทุนวิจัย</li> <li>5. วช. เป็นหน่วยงานเดียวที่ได้รับโอกาสในการจัดสรรจัดทุนวิจัยในการตอบโจทย์ในการพัฒนาประเทศ</li> <li>6. วช. เป็นหน่วยงานนำร่อง ที่ให้ความสำคัญในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ เป็นการนำองค์ความรู้ไปขยายผลให้กับชุมชนท้องถิ่น ร่วมกับภาคีเครือข่าย ตลอดจนมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานดังกล่าว</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การกำหนดกลยุทธ์ยังไม่มีชัดเจน และการปฏิบัติ การติดตามประเมินผลแผนกลยุทธ์อย่างเป็นระบบ ให้แก่องค์กร</li> <li>2. แผนกลยุทธ์ด้านการพัฒนาบุคลากรยังไม่มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ</li> <li>3. ภาวะเครียดที่นำมาผูกมัดกับการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน</li> <li>4. มุมมองของบุคลากรที่ยึดติดว่าการปฏิบัติงานเดิมคืออยู่แล้ว เป็นสิ่งที่ทำให้ไม่เกิดการพัฒนาหรือปรับตัวการทำงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ลูกค้า</li> <li>5. สัดส่วนของบุคลากรฝ่ายสนับสนุนมีค่อนข้างมาก และการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานยังไม่สามารถทำได้ครอบคลุมและตรงตามองค์ความรู้ที่มีความจำเป็นต้องใช้</li> <li>6. การทำงานกับหน่วยงานของรัฐเป็นส่วนใหญ่ ทำให้บุคลากรไม่คุ้นเคยหรือรับทราบมุมมอง ลักษณะการทำงานกับภาคเอกชน วิสาหกิจต่างๆ หากจะขยาย</li> </ol>

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>7. วช. กำลังดำเนินการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการ ด้านการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ในระยะ 3 ปี ทำให้ทิศทางการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายของการพัฒนาประเทศ</p> <p>8. มีการวางกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจ</p> <p>9. มีการกำหนดหน้าที่และเป้าหมายที่ชัดเจนของแต่ละภารกิจ</p>	<p>7. บทบาทหน้าที่ในอนาคตให้ครอบคลุมอาจจะเกิดปัญหาทั้งการประสานและการทำงานร่วมกันได้</p> <p>8. ระบบกลไกการติดตาม สะท้อนปัญหา การสร้างภาคีเครือข่ายยังไม่สมบูรณ์</p>
<b>2) โครงสร้าง (Structure)</b>	
<p>1. มีโครงสร้างองค์กร ภายใต้กระทรวง อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ที่ชัดเจน</p> <p>2. วช. มีการกำหนดโครงสร้างที่มีภารกิจเป็นไปตามกฎกระทรวงที่กำหนด</p> <p>3. บริหารมีการกระจายอำนาจในการบริหารจัดการให้มีการสั่งการที่สั้นลง</p>	<p>1. โครงสร้างภายใน วช. มีการแยกจากภารกิจออกจากกองหลัก ทำให้ไม่มีการเชื่อมโยงงานภายในกองเนื่องจากภารกิจขึ้นตรงกับผู้บริหาร</p> <p>2. โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังไม่สัมพันธ์กับภารกิจขององค์กรตาม พรบ.</p>
<b>3) รูปแบบ (Style)</b>	
<p>1. การกระจายอำนาจตามภารกิจ ทำให้รูปแบบการบริหารเกิดความคล่องตัว</p> <p>2. ผู้นำองค์กร เป็นผู้นำที่มีการตัดสินใจที่รวดเร็ว</p> <p>3. การทำงานในแนวระนาบ เช่น รูปแบบของภารกิจต่างๆ</p>	<p>1. รูปแบบการบริหารของผู้นำในบางตำแหน่งที่ไม่ชัดเจน</p> <p>2. ผู้บริหารบางท่านมีคุณลักษณะยังไม่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน</p>
<b>4) ระบบ (System)</b>	
<p>1. มีข้อมูลสารสนเทศการวิจัยจำนวนมาก และมีระบบฐานข้อมูลที่เป็นศูนย์กลาง ซึ่งสามารถนำไปใช้สนับสนุนการบริหารจัดการ</p> <p>2. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่นำมาใช้สนับสนุนและส่งเสริมในองค์กร เกิดเป็น “องค์กรดิจิทัล”</p> <p>3. ระบบ ระเบียบ ของ วช. มีความรัดกุม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p> <p>4. ระบบการเบิกจ่ายเงินทุน มีกระบวนการที่อำนวยความสะดวกให้แก่ักวิจัย และสามารถเบิกจ่ายทุนได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>5. เป็นหน่วยให้ทุน ที่มีศักยภาพในการบริหารทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล และประสิทธิภาพ</p> <p>6. องค์กรมีกระบวนการบริหารจัดการโครงการ บริหารสัญญา นักวิจัย ได้ตามแผนงานโครงการ</p> <p>7. วช. เป็นหน่วยงานราชการ มีกฎระเบียบ ข้อบังคับภายใน วช. ที่ช่วยให้การดำเนินงานมีความชัดเจน</p>	<p>1. การบูรณาการภายในหน่วยงาน มีหน่วยงานหลากหลายในการรวบรวมข้อมูล ข้อมูลจึงไม่มีการบูรณาการการใช้ประโยชน์ร่วมกัน</p> <p>2. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทุน หรือ NRIS ที่ใช้ในปัจจุบันยังไม่มีความสมบูรณ์มากนัก</p> <p>3. การทบทวนระบบมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงานของบุคลากร (Standard Operation Procedures) ยังไม่ต่อเนื่อง</p> <p>4. ระบบ IO (Information Operation) ยังไม่สามารถนำข้อมูลออกจากระบบ NRIS ไปให้ผู้บริหารใช้เพื่อการตัดสินใจได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว</p> <p>5. ระบบการรายงานของแต่ละหน่วยงานยังไม่ชัดเจน</p> <p>6. การสื่อสาร ยังไม่สามารถมาถึงผู้ปฏิบัติงานเท่าที่ควร</p> <p>7. การเชื่อมโยงข้อมูลและการประสานงานภายในองค์กร รวมทั้งการสื่อสารให้เชื่อมโยงที่จะสร้างความเข้าใจในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร ขาดหลักการบริหาร</p>

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>8. วช. เป็นผู้ดูแลระบบ NRIIS</p> <p>9. วช. มีวิธีการและกลไกขับเคลื่อนนโยบายได้อย่างชัดเจน โดยเฉพาะในสถานการณ์ที่ต้องทำงานอย่างรวดเร็ว เช่น การทำงานเพื่อตอบสนองสถานการณ์โควิด-19</p> <p>10. วช. มีระบบ ระเบียบ และขั้นตอนวิธีการทำงานที่กำหนดไว้ชัดเจน</p>	<p>8. การเชื่อมโยงข้อมูลและการประสานงานระหว่าง PMU ในเรื่องความร่วมมือกับต่างประเทศ ยังไม่สมบูรณ์</p> <p>9. ระบบสารสนเทศที่ใช้ในการบริหารจัดการภายในองค์กร ยังไม่สามารถรายงานผลและสะท้อนปัญหาแบบ Real Time ได้</p> <p>10. ควรพัฒนาระบบสารสนเทศ ให้มีมาตรฐานเดียวกัน และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลกัน และมีระบบบริหารจัดการบุคลากรในการใช้งาน</p> <p>11. ไม่มี Enterprise Architecture (EA)</p> <p>12. การนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาสนับสนุนการทำงานยังไม่ครอบคลุมตามภาระงาน</p> <p>13. ขาดระบบการบริหารจัดการภาคีเครือข่าย (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)</p>
<p><b>5) บุคลากร (Staff)</b></p>	
<p>1. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นตำแหน่งที่ตรงกับภารกิจงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทุนวิจัย</p> <p>2. บุคลากรมีความสามารถในการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน ศักยภาพในการทำงานได้ทันการเปลี่ยนแปลง</p> <p>3. มีการกำหนดผู้ส่งเสริมและสนับสนุนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ในองค์กร</p> <p>4. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญกัน มีประสบการณ์และมีศักยภาพสูงมาก มีกำลังใจที่ดีทุ่มเทงานอย่างเต็มที่</p> <p>5. บุคลากร มีทักษะด้านการวางแผนในการบริหารทุนที่ดี มีความเป็นมืออาชีพ สามารถทำงานตามมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงาน</p> <p>6. บุคลากร วช. เข้าใจระบบและวิธีการบริหารจัดการภาครัฐสูง ทำให้การดำเนินการแบบเป็นทางการทำได้อย่างแม่นยำ ชัดเจน</p>	<p>1. แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ยังไม่ปฏิบัติอย่างเป็นระบบ</p> <p>2. แผนบริหารความเสี่ยงยังไม่ปฏิบัติอย่างเป็นระบบ</p> <p>3. การส่งเสริมการพัฒนาตนเองจากหน่วยงานภายนอก จะมุ่งเน้นเฉพาะข้าราชการ ไม่ครอบคลุมถึงพนักงานราชการ ให้เฉพาะข้าราชการระดับสูง และระดับกลาง</p> <p>4. ขาดการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในงานที่ตนเองรับผิดชอบ พร้อมทั้งทักษะที่สอดคล้องกับภารกิจทั้ง 7 ด้าน และความเชี่ยวชาญยังไม่เพียงพอ กับภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>5. การหมุนเวียนงานของบุคลากรยังไม่เป็นไปตามแผน ไม่ตอบสนองต่อการทำงานแบบใหม่ของ วช.</p> <p>6. การกำหนดหน้าที่ของบุคลากรในบางภารกิจยังไม่สอดคล้องกับความรู้และประสบการณ์ของบุคลากร</p> <p>7. บุคลากรบางกลุ่มได้รับภาระงานมากเกินไปทำให้สูญเสียคุณภาพชีวิต Work and Life Unbalance</p> <p>8. บุคลากรอัตราจ้างมีการเข้าออกสูง เนื่องจากไม่มีความมั่นคงในสายงาน</p> <p>9. ขาดการวิเคราะห์ทรัพยากรบุคคลทั้งในเรื่องอัตรากำลังทักษะ และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและ Career Path</p> <p>10. การส่งบุคลากรไปพัฒนาทักษะเฉพาะด้านยังขาดระบบในการติดตามประเมินผลการนำความรู้ที่ได้มา</p>

จุดแข็ง	จุดอ่อน
	<p>พัฒนางาน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>11. ระบบการประเมินบุคลากรยังไม่สะท้อนผลการทำงานจริง รวมทั้งควรกำหนดค่าถ่วงน้ำหนักตามภาระงาน</li> <li>12. ขาดบุคลากรที่มีทักษะในการมองภาพรวมของระบบสารสนเทศ (ภาพรวมองค์กร และ ววน.)</li> <li>13. บุคลากรยังไม่ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและบุคลากรมีข้อจำกัดด้านทักษะ Data Science</li> <li>14. ต้นทุนด้านการบริหารบุคลากรค่อนข้างสูง</li> <li>15. เกิดช่องว่างของการปรับตัว ระหว่างบุคลากรที่มีวิทยุคติน้อยกว่า แต่มีสถานะเป็นหัวหน้างาน ต่อบุคลากรที่มีวิทยุคตินมากกว่า แต่มีฐานะเป็นผู้ใต้บังคับบัญชา</li> <li>16. ขาดระบบการเตรียมคน เพื่อรองรับงาน และอัตราที่เตรียมเกษียณอายุ</li> </ol>
<b>6) ทักษะ (Skill)</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีทักษะด้านการบริหารทุนวิจัย (มีความรู้ความเชี่ยวชาญเรื่องกฎระเบียบทุนวิจัย)</li> <li>2. มีความเชี่ยวชาญด้านกระบวนการบริหารการวิจัย</li> <li>3. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญระบบ IT</li> <li>4. วช. สะสมองค์ความรู้จากงานวิจัยมายาวนาน มีข้อมูลที่เป็นประโยชน์จำนวนมาก</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ขาดการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน เช่น ทักษะด้านภาษาอังกฤษ</li> <li>2. บุคลากรยังได้รับการพัฒนาทักษะเฉพาะทางยังไม่เพียงพอ และด้วยภาระงานที่มาก เมื่อมีการจัดอบรมต่าง ๆ ทำให้บุคลากรที่ต้องการเสริมทักษะในด้านนั้นๆ ไม่มีเวลาอย่างเต็มประสิทธิภาพ</li> </ol>
<b>7) ค่านิยมร่วม (Share Values)</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. บุคลากรส่วนใหญ่มีความทุ่มเทและเสียสละในการปฏิบัติงาน</li> <li>2. บุคลากรมีความทุ่มเทในการทำงาน มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. บุคลากรบางส่วนยังไม่มี ความทุ่มเทและเสียสละในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่</li> <li>2. ด้วยภารกิจขององค์กร ทำให้มีภาระงานเร่งด่วน บุคลากรต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ส่งผลต่อความสุขของคนในองค์กรลดลง</li> </ol>

## 2.2 การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (External Factor)

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกองค์กร เป็นการวิเคราะห์เพื่อค้นหาโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) โดยใช้กรอบแนวคิด PEST Analysis โดยวิเคราะห์ระบบการเมือง กฎหมาย (Political Factor) เศรษฐกิจ (Economic Factor) สังคมวัฒนธรรม (Social Factor) และ เทคโนโลยี (Technology Factor) ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร

ตารางที่ 2-2 วิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อองค์กร

โอกาส	ภัยคุกคาม
<b>1) การเมือง/กฎหมาย (Political/Legal)</b>	
<b>2) เศรษฐกิจ (Economic)</b>	
1. ปัจจัยเศรษฐกิจจากผลต่อทิศทางการพัฒนาของประเทศ ที่มุ่งเน้นด้านการวิจัยในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ที่สามารถให้ชุมชนและสังคมพึ่งพาตนเองได้ 2. รัฐบาล กระทรวง อว. มุ่งเน้น BCG	1. สถานการณ์โควิด-19 อาจส่งผลให้การจัดสรรงบประมาณด้านการวิจัยที่น้อยลง 2. สัดส่วนงบประมาณของประเทศ เน้นไปสนับสนุนปัญหาเร่งด่วน ด้านอื่นมากกว่างบวิจัย
<b>3) สังคม (Social)</b>	
1. สถานการณ์โควิด-19 วช. ได้รับโอกาสในการเป็นหน่วยงานแก้ไขปัญหา เช่น เตียงสนาม แมสสำหรับพยาบาล ถุงมือที่สามารถกำจัดเชื้อ การวิจัยในการผลิตวัคซีน 2. มีพันธมิตรและเครือข่ายด้านการวิจัยในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และต่างประเทศ ที่พร้อมให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของ วช. 3. เมื่อเกิดภาวะวิกฤตที่มีผลกระทบต่อชุมชนและสังคม ทำให้ภาคประชาคมต้องการใช้ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับชุมชนและสังคม เช่น PM 2.5 สถานการณ์โควิด-19 4. ชุมชนมีความตื่นตัวในการพัฒนาชุมชน สังคม ทำให้เกิดโอกาสที่ดีในการนำองค์ความรู้ไปถ่ายทอดสู่ชุมชนเพื่อให้เกิดการพัฒนา 5. ผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเชี่ยวชาญ มีความรู้ความสามารถหลากหลายสาขาที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร	1. สถานการณ์โควิด-19 ส่งผลให้นักวิจัยลงพื้นที่ไม่ได้ ทำให้ต้องปรับแผนการดำเนินงานวิจัย 2. การบริหารความเสี่ยง นักวิจัยต้องปรับวิธีการดำเนินงานวิจัย โดยใช้โซเชียลเน็ตเวิร์ค หรือในรูปแบบออนไลน์ 3. มาตรการของรัฐในการกักตัวเนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ทำให้นักวิจัยส่งผลงานไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด 4. เมื่อเกิดภาวะวิกฤต ลงพื้นที่ไม่ได้ ทำให้ วช. ดำเนินการไม่ได้ตามแผน 5. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหารงานวิจัย ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ 6. ทักษะในการเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของผู้ทรงคุณวุฒิและนักวิจัยบางท่าน อาจไม่เชี่ยวชาญ ส่งผลต่อการรายงานผลงานวิจัยผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 7. เชื่อมโยงฐานข้อมูลงานวิจัยกับหน่วยงานภายนอกยังมีข้อจำกัด 8. บริบทการทำงานของหน่วยงานของรัฐ ยังเป็นไปในลักษณะแข่งขันกันมากกว่าการเกื้อหนุน 9. มุมมอง/ภาพลักษณ์ที่มีต่อ วช. จากหน่วยงานอื่นที่มองว่าเป็นหน่วยงานราชการเป็นอุปสรรคต่อการขับเคลื่อนในการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม

โอกาส	ภัยคุกคาม
<b>4) เทคโนโลยี/โลกาภิวัตน์ (Technological)</b>	
<p>1. ภายใต้อสถานการณ์โควิด-19 วช. จำเป็นต้องเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีให้เป็นประโยชน์มากยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ต้องปรับการทำงานในรูปแบบออนไลน์ เช่น ระบบ Zoom</p> <p>2. เกิดการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่รวดเร็ว ทำให้เกิดโอกาสในการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพในการปฏิบัติงาน เช่น Zoom CloudMeetings, Google Meet, Cisco Webex</p>	<p>1. ระบบโครงข่ายการสื่อสารแบบไร้สายยังไม่เสถียร</p>

**การจัดลำดับความสำคัญ SWOT ที่มีผลกระทบต่อสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ**

**ตารางที่ 2-3 การจัดลำดับความสำคัญประเด็นจุดแข็ง**

คะแนน	จุดแข็ง
357	วช. มีบทบาทสำคัญในการเป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และดำเนินการภายใต้นโยบายกระทรวง อว. ที่มีส่วนผลักดันริเริ่มโครงการใหม่ๆ ในการแก้ไขโจทย์ของประเทศ
205	วช. เป็นหน่วยงานแรกๆ ที่ให้ความสำคัญในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ เป็นการนำองค์ความรู้ไปขยายผลให้กับชุมชนท้องถิ่น ร่วมกับภาคีเครือข่าย ตลอดจนมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ดังกล่าว
204	วช. เป็นผู้ดูแลระบบ NRIIS
197	วช. มีมาตรฐานในการกำกับการทำงานวิจัย และการบริหารจัดการทุนวิจัย
179	วช. เป็นหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานที่ผสมผสานและยืดหยุ่นในบริหารงบประมาณวิจัย ทำให้เกิดความ คล่องตัวในการใช้งบประมาณเป็นตัวขับเคลื่อนการทำงาน
162	บุคลากรส่วนใหญ่มีความทุ่มเทและเสียสละในการปฏิบัติงาน
144	บุคลากรมีความทุ่มเทในการทำงาน มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์



## ตารางที่ 2-4 การจัดลำดับความสำคัญประเด็นจุดอ่อน

คะแนน	จุดอ่อน
287	บุคลากรบางกลุ่มไม่ได้รับการงานมากเกินไปทำให้สูญเสียคุณภาพชีวิต Work and Life Unbalance
270	กระบวนการบริหารจัดการคน ทั้งการรับเข้า การสร้าง โยกย้าย ปรับเปลี่ยน พัฒนาเพิ่มทักษะ ยังยึดติด ระบบราชการแบบเก่า ทำให้เกิดปัญหาและความสมดุลของการปฏิบัติงานของบุคลากร ส่งผลต่อขวัญกำลังใจและผลผลิตงาน
210	การบูรณาการภายในหน่วยงาน มีหน่วยงานหลากหลายในการรวบรวมข้อมูล ข้อมูลจึงไม่มีการบูรณาการการใช้ประโยชน์ร่วมกัน
164	บุคลากรอัตราจ้างมีการเข้าออก สูง เนื่องจากไม่มีความมั่นคงในสายงาน
159	การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (NRIIS) ที่ใช้ในปัจจุบันยังไม่มี ความสมบูรณ์มากนัก
147	กฎระเบียบที่นำมาผูกมัดกับการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
137	การกำหนดกลยุทธ์ยังไม่มีชัดเจน และการปฏิบัติ การติดตามประเมินผลแผนกลยุทธ์ อย่างเป็น ระบบ ให้แก่องค์กร

## ตารางที่ 2-5 การจัดลำดับความสำคัญประเด็นโอกาส

คะแนน	โอกาส
127	ผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเชี่ยวชาญ มีความรู้ ความสามารถ หลากหลายสาขาที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร
104	มีพันธมิตรและเครือข่ายด้านการวิจัยในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และต่างประเทศ ที่พร้อมให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของ วช.
93	ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ตามโจทย์ ทิศทาง และนโยบายการพัฒนาของประเทศ
92	กฎหมายฉบับใหม่เปิดโอกาสให้ วช. เป็นหน่วยงานในการบริหารจัดการทุนวิจัย กำหนดมาตรฐานการวิจัย ฐานข้อมูลกลางด้านการวิจัยของประเทศ การให้รางวัลด้านวิจัย
87	เป็นหน่วยงานที่ตอบโจทย์ความท้าทายการพัฒนาของประเทศ เปรียบเสมือนคลังสมองของประเทศ มีโครงการริเริ่มที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ
76	ภายใต้สถานการณ์โควิด-19 วช. จำเป็นต้องเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีให้เป็นประโยชน์มากยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ต้องปรับการทำงานในรูปแบบออนไลน์ เช่น ระบบ Zoom
63	เกิดการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่รวดเร็ว ทำให้เกิดโอกาสในการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพในการปฏิบัติงาน เช่น Zoom, Google Meet, Webex

## ตารางที่ 2-6 การจัดลำดับความสำคัญประเด็นภัยคุกคาม

คะแนน	ภัยคุกคาม
125	ระบบ ววน. ยังไม่มีการแบ่งบทบาทหน้าที่กันอย่างชัดเจนลงตัว ทำให้ยังมีความไม่ลงตัวใน Interaction ระหว่างหน่วยงานในระบบทั้งในแนวราบและแนวตั้ง
96	มุมมอง/ภาพลักษณ์ที่มีต่อ วช. จากหน่วยงานอื่น ที่มองว่าเป็นหน่วยงานราชการเป็นอุปสรรคต่อการขับเคลื่อนในการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม
86	การเชื่อมโยงฐานข้อมูลงานวิจัยกับหน่วยงานภายนอกยังมีข้อจำกัด
86	บริบทการทำงานของหน่วยงานของรัฐ ยังเป็นไปในลักษณะแข่งขันกันมากกว่าการเกื้อหนุน
41	สถานการณ์โควิด-19 ส่งผลให้นักวิจัยลงพื้นที่ไม่ได้ ทำให้ต้องปรับแผนการดำเนินงานวิจัย
36	นโยบายและรัฐบาลที่มีการเปลี่ยนเจ้ากระทรวงบ่อย (ไม่เป็นไปตามวาระ) ทำให้ต้องเปลี่ยนประเด็นที่มุ่งเน้น
26	เมื่อเกิดภาวะวิกฤต ลงพื้นที่ไม่ได้ ทำให้ วช. ดำเนินการไม่ได้ตามแผน

จากตารางการจัดอันดับความสำคัญของประเด็นจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภัยคุกคาม ตามตารางดังกล่าวข้างต้น เป็นการให้คะแนนเพื่อถ่วงน้ำหนักตามทีละรายการของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ได้ดำเนินการให้ค่าคะแนน และเลือกประเด็นที่มีผลกระทบต่อการทำงานของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ มากที่สุด จากบุคลากร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ จำนวน 274 คน ตอบกลับจำนวน 142 คน เพื่อวิเคราะห์ ศักยภาพของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ดังกราฟแผนภาพที่ 2-2

287	บุคลากรบางกลุ่มได้รับการงานมากเกินไปส่งผลเสียสุขภาพชีวิต Work and Life Unbalance
270	กระบวนการบริหารจัดการคน ทั้งการรับเข้า การสร้าง โยกย้าย ปรับเปลี่ยน พัฒนาเพิ่มทักษะ ยั่งยืนดีดีระบบราชการแบบเก่าทำให้เกิดปัญหาและความสมดุลของการปฏิบัติงานของบุคลากรส่งผลต่อขวัญกำลังใจและผลผลิตงาน
210	การบูรณาการภายในหน่วยงาน มีหน่วยงานหลากหลายในการรวบรวมข้อมูล ข้อมูล จึงไม่มีการบูรณาการการใช้ประโยชน์ร่วมกัน
164	บุคลากรอัตราจ้างมีการเข้าออก สูง เนื่องจากไม่มีความมั่นคงในสายงาน
159	การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (NRIS) ที่ใช้ในปัจจุบัน ยังไม่มีความสมบูรณ์มากนัก
147	กฎระเบียบที่นำมาผูกมัดกับการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
137	การกำหนดกลยุทธ์ยังไม่มีความโดดเด่น และการปฏิบัติ การติดตามประเมินผลแผนกลยุทธ์ อย่างเป็นระบบ ให้แก่องค์กร

127	ผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเชี่ยวชาญ มีความรู้ ความสามารถ หลากหลายสาขาที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร
104	มีพันธมิตรและเครือข่ายด้านการวิจัยในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และต่างประเทศที่พร้อมให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของ วช.
93	ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ตามโจทย์ ทิศทาง และนโยบาย การพัฒนาของประเทศ
92	กฎหมายฉบับใหม่เปิดโอกาสให้ วช. เป็นหน่วยงานในการบริหารจัดการทุนวิจัย กำหนดมาตรฐานการวิจัย ฐานข้อมูลกลางด้านการวิจัยของประเทศ การให้รางวัลด้านวิจัย
87	เป็นหน่วยงานที่ตอบโจทย์ความท้าทายการพัฒนาของประเทศ เปรียบเสมือน คลังสมองของประเทศ มีโครงการริเริ่มที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ
76	ภายใต้สถานการณ์โควิด-19 วช. จำเป็นต้องเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีให้เป็นประโยชน์มากยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ต้องปรับการทำงานในรูปแบบออนไลน์ เช่น ระบบ Zoom
63	เกิดการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่รวดเร็ว ทำให้เกิดโอกาสในการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพในการปฏิบัติงาน เช่น Zoom, Google Meet, Webex

**ร้อยละ 22.36**

**Opportunity**

(+)

**ร้อยละ 24.81**

**Weaknesses (-)**

(W)

**Strengths (+)**

**ร้อยละ 33.74**

**Threats (-)**

(T)

**ร้อยละ 19.09**

125	ระบบ ววน. ยังไม่มีการแบ่งบทบาทหน้าที่กันอย่างชัดเจนลงตัว ทำให้ยังมีความไม่ลงตัวใน Interaction ระหว่างหน่วยงานในระบบทั้งในแนวราบและแนวตั้ง
96	มุมมอง/ภาพลักษณ์ที่มีต่อ วช. จากหน่วยงานอื่น ที่มองว่าเป็นหน่วยงานราชการเป็นอุปสรรคต่อการขับเคลื่อนในการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม
86	การเชื่อมโยงฐานข้อมูลงานวิจัยกับหน่วยงานภายนอกยังมีข้อจำกัด
86	บริบทการทำงานของหน่วยงานของรัฐ ยังเป็นไปในลักษณะแข่งขันกันมากกว่าการเกื้อหนุน
41	สถานการณ์โควิด-19 ส่งผลให้นักวิจัยลงพื้นที่ไม่ได้ ทำให้ต้องปรับแผนการดำเนินงานวิจัย
36	นโยบายและรัฐบาลที่มีการเปลี่ยนเจ้ากระทรวงบ่อย (ไม่เป็นไปตามวาระ) ทำให้ต้องเปลี่ยนประเด็นที่มุ่งเน้น
26	เมื่อเกิดภาวะวิกฤต ลงพื้นที่ไม่ได้ ทำให้ วช. ดำเนินการไม่ได้ตามแผน

357	วช. มีบทบาทสำคัญในการเป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนปฏิรูปประเทศและดำเนินการภายใต้นโยบายกระทรวง อว. ที่มีส่วนผลักดันริเริ่มโครงการใหม่ๆ ในการแก้ไขโจทย์ของประเทศ
205	วช. เป็นหน่วยงานแรกๆ ที่ให้ความสำคัญในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ เป็นการนำองค์ความรู้ไปขยายผลให้กับชุมชนท้องถิ่นร่วมกับภาคีเครือข่ายตลอดจนมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานดังกล่าว
204	วช. เป็นผู้ดูแลระบบ NRIS
197	วช. มีมาตรฐานในการกำกับการทำงานวิจัย และการบริหารจัดการทุนวิจัย
179	วช. เป็นหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานที่ผสมผสานและยืดหยุ่นในบริหารทุนวิจัย ทำให้เกิดความคล่องตัวในการใช้งบประมาณเป็นตัวขับเคลื่อนการทำงาน
162	บุคลากรส่วนใหญ่มีความทุ่มเทและเสียสละในการปฏิบัติงาน
144	บุคลากรมีความทุ่มเทในการทำงาน มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

แผนภาพที่ 2-2 แสดงผลการวิเคราะห์ศักยภาพของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

จากแผนภาพที่ 2-2 แสดงการวิเคราะห์ศักยภาพของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ จะเห็นว่า สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ มีศักยภาพที่โดดเด่นดังกราฟที่ปรากฏจะเห็นว่า มีจุดแข็งที่สูงถึง ร้อยละ 34 โดยเมื่อวิเคราะห์จากคะแนนที่สูงสุด 3 อันดับของจุดแข็ง พบว่า 1) วช. มีบทบาทสำคัญในการเป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561-2580 แผนปฏิรูปประเทศ และดำเนินการภายใต้นโยบายของกระทรวง อว. ที่มีส่วนผลักดัน ริเริ่มโครงการใหม่ๆ ในการแก้ไขโจทย์ของประเทศ 2) วช. เป็นหน่วยงานแรกๆ ที่ให้ความสำคัญในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ เป็นการนำองค์ความรู้ไปขยายผลให้กับชุมชนท้องถิ่น ร่วมกับภาคีเครือข่าย ตลอดจนมีการติดตามการประเมินผลการดำเนินงานดังกล่าว และ 3) วช. เป็นผู้ดูแลระบบ NRIIS และเมื่อนำมาสังเคราะห์ร่วมกับโอกาส พบว่า สอดคล้องกับโอกาสที่ได้รับ ได้แก่ วช. เป็นหน่วยงานที่ตอบโจทย์ ความท้าทายการพัฒนาประเทศเปรียบเสมือนคลังสมองของประเทศ มีโครงการริเริ่มที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ และ วช. มีผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเชี่ยวชาญ มีความรู้ ความสามารถหลากหลายสาขาที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงมีพันธมิตรและเครือข่ายด้านการวิจัยในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และต่างประเทศ ที่พร้อมให้การสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของ วช.

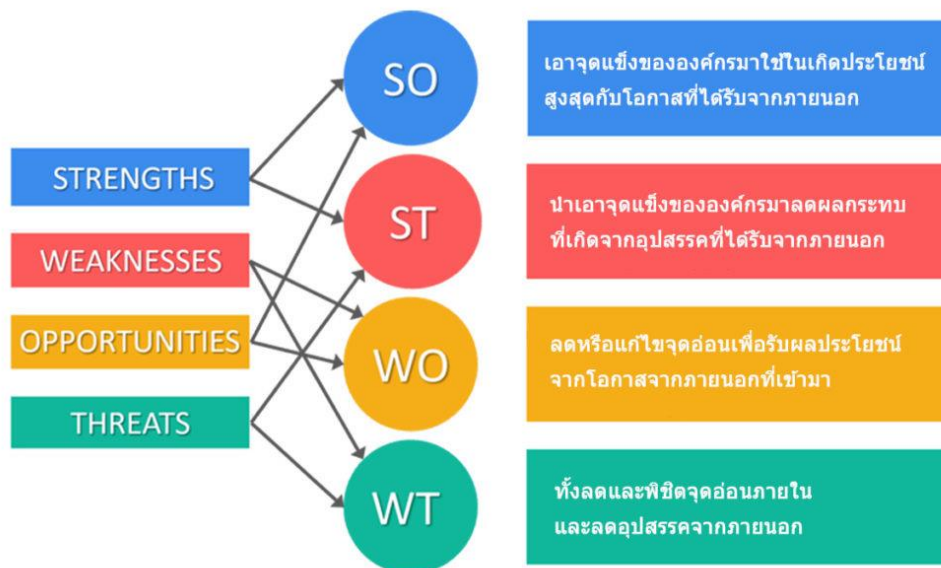
ทั้งนี้ จากกราฟที่ปรากฏแม้จะพบจุดอ่อนบางประเด็น ทั้งด้านบุคลากร ระบบการบริหารจัดการ และระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการรวมถึงกฎระเบียบข้อบังคับ แต่เป็นจุดอ่อนที่สามารถปรับปรุงแก้ไข เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรได้ ส่วนภัยคุกคาม มีหลายประเด็น เช่น การปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรใหม่ ระบบ ววน. จึงยังแบ่งบทบาทหน้าที่กันอย่างไม่ชัดเจนภาพลักษณ์องค์กร การเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก รวมถึงสถานการณ์โควิด-19 ล้วนแต่เป็นภัยคุกคามที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ แต่ยังมีข้อปัญหาที่รุนแรง และบางประเด็นสามารถปรับเปลี่ยนแผนงานได้ตามสถานการณ์

### 2.3 กรอบแนวคิดในการกำหนดกลยุทธ์ (TOWS Matrix)

ประเมินสภาพแวดล้อมโดยการวิเคราะห์ให้เห็นถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัดหรือสภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) แล้วนำข้อมูลทั้งหมดมาวิเคราะห์ในรูปแบบความสัมพันธ์แบบเมตริกซ์ เรียกว่า TOWS Matrix เป็นตารางการวิเคราะห์ที่นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดเป็นยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ต่างๆ

		INTERNAL FACTORS	
		Strengths (S)	Weaknesses (W)
EXTERNAL FACTORS	Opportunities (O)	Strengths/ Opportunities (SO)	Weaknesses/ Opportunities (WO)
	Threats (T)	Strengths/ Threats (ST)	Weaknesses/ Threats (WT)

แผนภาพที่ 2-3 TOWS Matrix



แผนภาพที่ 2-4 การกำหนดยุทธศาสตร์จากการวิเคราะห์ TOWS Matrix

1) กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy) ได้มาจากการนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็งและโอกาสมาพิจารณาาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ในเชิงรุก โดยใช้จุดแข็งเพื่อสร้างความได้เปรียบจากโอกาส

2) กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy) ได้มาจากการนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็งและอุปสรรคมาพิจารณาาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ในเชิงป้องกัน โดยใช้จุดแข็งหลีกเลี่ยงอุปสรรคหรือภัยคุกคาม

3) กลยุทธ์เชิงปรับปรุง (WO Strategy) ได้มาจากการนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดอ่อนและโอกาสมาพิจารณาาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ในเชิงปรับปรุง โดยแก้ไขจุดอ่อนจากประโยชน์ของโอกาส

4) กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy) ได้มาจากการนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดอ่อนและอุปสรรคมาพิจารณาาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ในเชิงรับ โดยลดจุดอ่อนและหลีกเลี่ยงอุปสรรคหรือภัยคุกคาม

#### ตารางที่ 2-7 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์แบบเมตริกซ์ (TOWS Matrix)

SO (Growing Practice)	WO (Defending Partner)
SO 1. ยกกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยการวิจัยและนวัตกรรม และการแก้ไขปัญหาของประเทศ	WO 1. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดรับกับลักษณะงาน ผ่านเทคโนโลยีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ และรองรับการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในอนาคต
SO 2. ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยมาต่อยอดขยายผลการใช้ประโยชน์ กับชุมชนท้องถิ่น และฐานองค์ความรู้ที่เข้มแข็ง	WO 2. ปรับรูปแบบการบริหารบุคลากร สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
SO 3. บูรณาการการทำงานร่วมกับพันธมิตรและภาคีเครือข่าย ด้านการวิจัยในระดับภูมิภาคระดับประเทศ และต่างประเทศ เพื่อขยายผลต่อยอดการส่งเสริมเศรษฐกิจมูลค่าสูงเชิงพื้นที่	WO 3. ส่งเสริมและบูรณาการการทำงานภายในหน่วยงาน โดยใช้สารสนเทศเพื่อการจัดการในการใช้ประโยชน์ร่วมกันขององค์กร
SO 4. ขับเคลื่อนระบบนิเวศวิจัยให้มีประสิทธิภาพสูง เพื่อจัดการฐานข้อมูลและดัชนีวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรวมถึงการจัดทำมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย	WO 4. บูรณาการและสร้างพันธมิตรกับหน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนาพัฒนาระบบการบริหารจัดการทุน หรือ NRIS ให้มีประสิทธิภาพสูง
SO 5. สร้างวัฒนธรรม ส่งเสริมขวัญและกำลังใจให้บุคลากรที่ทุ่มเทและเสียสละการทำงานให้องค์กร	WO 5. สร้างระบบการติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ โดยความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก
	WO 6. ส่งเสริมระบบการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



ST (Defending Partner)	WT (Change)
ST 1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการทุน หรือ NRIIS ให้มีประสิทธิภาพสูง สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลงานวิจัยกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ	WT 1. ปรับรูปแบบการบูรณาการสารสนเทศเพื่อการจัดการภายในองค์กร ให้ทุกหน่วยงานสามารถนำไปใช้ได้อย่างทันสมัย สะดวก รวดเร็ว และเชื่อมโยงได้ทุกภาคส่วน
ST 2. สร้างภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นหน่วยบริหารจัดการทุนวิจัยที่มีความคล่องตัวและสามารถตอบสนองความต้องการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	
ST 3. พัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง	

จากตารางผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์แบบเมตริกซ์ สามารถกำหนดกลยุทธ์ได้ ดังนี้

**1. กลยุทธ์เชิงรุก** ประกอบด้วย 1) ยกกระตบการบริหารจัดการทุนวิจัย เพื่อริเริ่มโครงการใหม่ๆ ที่ตอบโจทย์ทิศทาง นโยบายการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาของประเทศ 2) ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยมาต่อยอดขยายผลการใช้ประโยชน์ กับชุมชนท้องถิ่น และฐานองค์ความรู้ที่เข้มแข็ง 3) บูรณาการการทำงานร่วมกับพันธมิตรและภาคีเครือข่าย ด้านการวิจัยในระดับภูมิภาคระดับประเทศ และต่างประเทศ เพื่อขยายผลต่อยอด การส่งเสริมเศรษฐกิจมูลค่าสูงเชิงพื้นที่ 4) ขับเคลื่อนระบบนิเวศวิจัยให้มีประสิทธิภาพสูงเพื่อจัดการฐานข้อมูล และดัชนีวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรวมถึงการจัดทำมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัยและ สร้างวัฒนธรรม และ 5) ส่งเสริมขวัญและกำลังใจให้บุคลากรที่ทุ่มเทและเสียสละการทำงานในองค์กร

**2. กลยุทธ์เชิงปรับปรุง** ประกอบด้วย 1) พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สอดรับกับลักษณะงานผ่านเทคโนโลยีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในอนาคต 2) ปรับรูปแบบการบริหารบุคลากร สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน 3) ส่งเสริมและบูรณาการการทำงานภายในหน่วยงาน โดยใช้สารสนเทศเพื่อการจัดการในการใช้ประโยชน์ร่วมกันขององค์กร และบูรณาการและสร้างพันธมิตรกับหน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนาพัฒนาระบบการบริหารจัดการทุน หรือ NRIIS ให้มีประสิทธิภาพสูง 4) สร้างระบบการติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ โดยความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก และ 5) ส่งเสริมระบบการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**3. กลยุทธ์เชิงป้องกัน** ประกอบด้วย 1) พัฒนาระบบการบริหารจัดการทุน หรือ NRIIS ให้มีประสิทธิภาพสูง สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลงานวิจัยกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2) สร้างภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นหน่วยบริหารจัดการทุนวิจัยที่มีความคล่องตัวและสามารถตอบสนองความต้องการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว และ 3) พัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง

**4. กลยุทธ์เชิงรับ** ประกอบด้วย 1) ปรับรูปแบบการบูรณาการสารสนเทศเพื่อการจัดการภายในองค์กรให้ทุกหน่วยงานสามารถนำไปใช้ได้อย่างทันสมัย สะดวก รวดเร็ว และเชื่อมโยงได้ทุกภาคส่วน

## 2.4 การเปรียบเทียบการทบทวนยุทธศาสตร์องค์กรของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กรประกอบกับเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ เห็นภาพในอนาคตเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กร จึงกำหนดวิสัยทัศน์ของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570 โดยเปรียบเทียบกับวิสัยทัศน์เดิม พ.ศ. 2563 – 2565 กับวิสัยทัศน์ปรับใหม่ พ.ศ. 2566 – 2570 ดังตารางที่ 2-8

### ตารางที่ 2-8 การเปรียบเทียบวิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์เดิม พ.ศ. 2563 - 2565	วิสัยทัศน์ปรับใหม่ พ.ศ. 2566 - 2570
วช. เป็นองค์กรหลักในการให้ทุนและพัฒนา กำลังคนด้านการวิจัยและนวัตกรรมให้ทุกมิติ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ภายในปี พ.ศ. 2565	วช. เป็นผู้นำการสร้างสรรคงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์ในทุกมิติเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศให้ทันต่อสถานการณ์โลก

การกำหนดวิสัยทัศน์ เป็นการกำหนดภาพในอนาคตขององค์กร โดยเชื่อมโยงกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ ซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาคมทุกภาคส่วนในสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2563 – 2565 กำหนดพันธกิจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562 ซึ่งครอบคลุมภารกิจที่สำคัญ ดังนั้น ในพันธกิจตามยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 จึงกำหนดให้ใช้พันธกิจตามเดิมเพื่อขับเคลื่อนองค์กร ดังตารางที่ 2-9

### ตารางที่ 2-9 การเปรียบเทียบพันธกิจ

พันธกิจเดิม พ.ศ. 2563 - 2565	พันธกิจ พ.ศ. 2566 - 2570
1. การให้ทุนวิจัยและนวัตกรรมหลักของประเทศ	1. การให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม
2. การจัดทำฐานข้อมูลและดัชนีวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ	2. การจัดทำฐานข้อมูลและดัชนีวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ
3. การริเริ่ม ขับเคลื่อน และประสานการดำเนินงาน โครงการวิจัยและนวัตกรรมที่สำคัญของประเทศ	3. การริเริ่ม ขับเคลื่อน และประสานการดำเนินงาน โครงการวิจัยและนวัตกรรมที่สำคัญของประเทศ
4. การจัดทำมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย	4. การจัดทำมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย
5. การส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้เพื่อใช้ประโยชน์	5. การส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้เพื่อใช้ประโยชน์
6. การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านวิจัยและนวัตกรรม	6. การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านวิจัยและนวัตกรรม
7. การให้รางวัล ประกาศเกียรติคุณหรือยกย่องบุคคลหรือหน่วยงานด้านวิจัยและนวัตกรรม	7. การให้รางวัล ประกาศเกียรติคุณหรือยกย่องบุคคลหรือหน่วยงานด้านวิจัยและนวัตกรรม

**หมายเหตุ** พันธกิจตามคงเดิมตามพระราชพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562

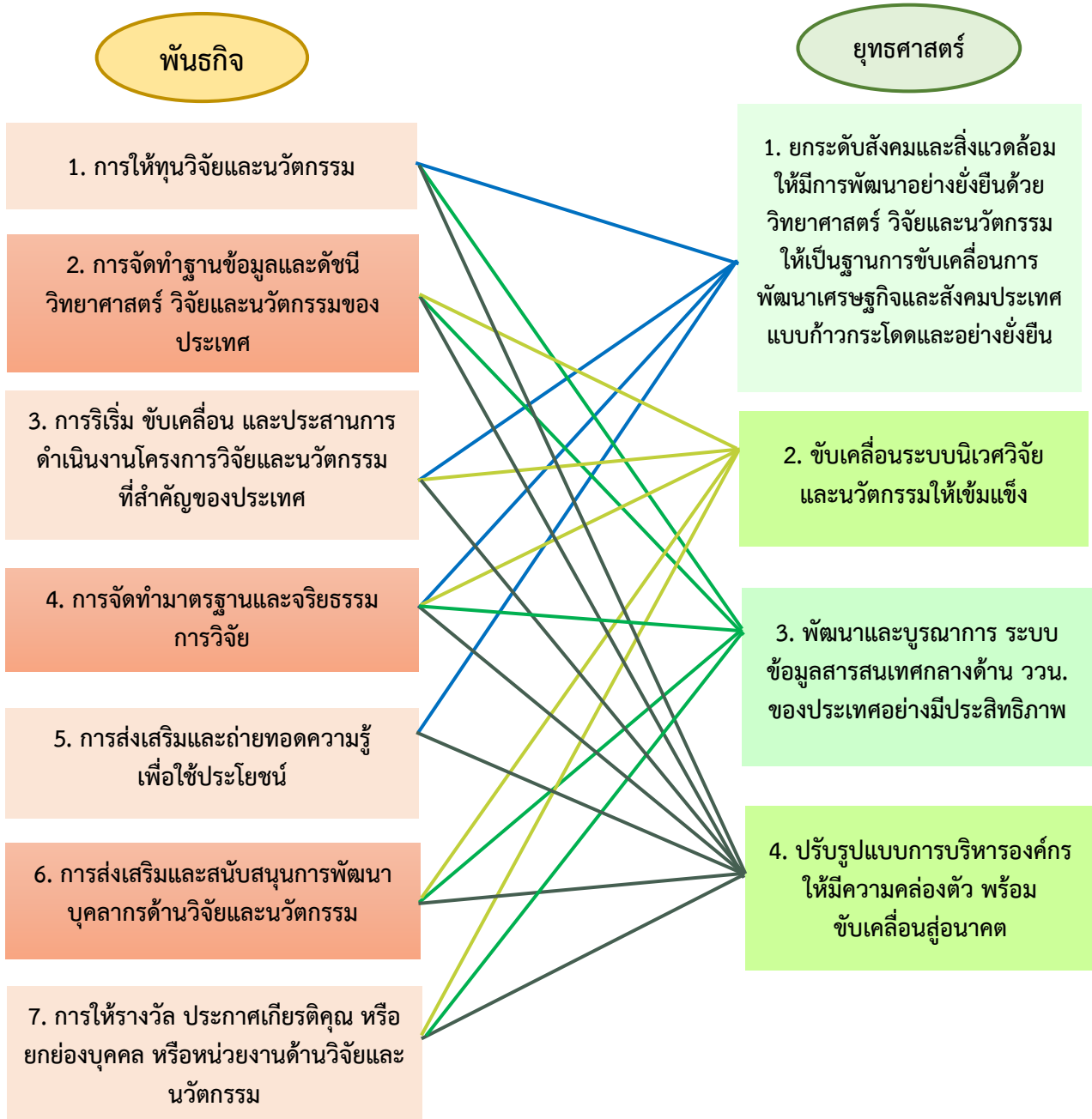
ในการจัดทำยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570 ดำเนินการจัดทำตามกรอบแนวคิดที่กำหนดโดยคำนึงถึงบริบทและสถานการณ์ปัจจุบันของโลกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 4 ยุทธศาสตร์ ดังแสดงในตารางที่ 2-10

### ตารางที่ 2-10 การเปรียบเทียบยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์เดิม พ.ศ. 2563 – 2565	ยุทธศาสตร์ปรับใหม่ พ.ศ. 2566 – 2570
<ol style="list-style-type: none"> <li>ยกระดับการบริหารการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรมแบบครบวงจร</li> <li>ส่งเสริมและผลักดันผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์</li> <li>พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศในทุกมิติ</li> <li>ยกระดับเครือข่ายเพื่อพัฒนามาตรฐานและบุคลากรการวิจัยและนวัตกรรม</li> <li>ปรับปรุงระบบพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน</li> <li>ขับเคลื่อนระบบนิเวศวิจัย และนวัตกรรมให้เข้มแข็ง</li> <li>พัฒนาและบูรณาการระบบข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>ปรับปรุงแบบการบริหารองค์กรให้มีความคล่องตัว พร้อมขับเคลื่อนสู่อนาคต</li> </ol>

ยุทธศาสตร์เชิงรุก	ยุทธศาสตร์ 1	ยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน
	ยุทธศาสตร์ 2	ขับเคลื่อนระบบนิเวศวิจัยและนวัตกรรมให้เข้มแข็ง
ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา	ยุทธศาสตร์ 3	พัฒนาและบูรณาการระบบข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์สร้างการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์ 4	ปรับปรุงแบบการบริหารองค์กรให้มีความคล่องตัวพร้อมขับเคลื่อนสู่อนาคต

ความเชื่อมโยงพันธกิจ และยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570



แผนภาพที่ 2-5 ความเชื่อมโยงพันธกิจ และยุทธศาสตร์ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570

จากแผนภาพที่ 2-5 ความเชื่อมโยงของพันธกิจ และยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570 ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่พร้อมขับเคลื่อนสู่อนาคต สามารถขับเคลื่อนพันธกิจของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติครบทั้ง 7 พันธกิจ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** ยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน สามารถขับเคลื่อนให้สอดรับและบรรลุพันธกิจที่ 1 การให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม พันธกิจที่ 2 การจัดทำฐานข้อมูลและดัชนีวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ พันธกิจที่ 4 การจัดทำมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย และพันธกิจที่ 5 การส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้เพื่อใช้ประโยชน์

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** ขับเคลื่อนระบบนิเวศและนวัตกรรมให้เข้มแข็ง สามารถขับเคลื่อนให้สอดรับและบรรลุทุกพันธกิจ ยกเว้นพันธกิจที่ 1 คือการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** พัฒนาและบูรณาการระบบข้อมูลสารสนเทศกลาง ด้าน ววน. ของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนให้สอดรับและบรรลุพันธกิจที่ 1 การให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม พันธกิจที่ 2 การจัดทำฐานข้อมูลและดัชนีวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ พันธกิจที่ 6 การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม และพันธกิจที่ 7 การให้รางวัล ประกาศเกียรติคุณ หรือยกย่องบุคคล หรือหน่วยงานด้านวิจัยและนวัตกรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** ปรับรูปแบบการบริหารองค์กรให้มีความคล่องตัว พร้อมขับเคลื่อนสู่นาคต สามารถขับเคลื่อนให้สอดรับและบรรลุทุกพันธกิจ

## บทที่ 3

### ยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570

#### 3.1 ยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570

เพื่อให้สำนักงานการวิจัยแห่งชาติมีกรอบทิศทางการพัฒนาองค์กรที่ชัดเจน ภายใต้สภาพแวดล้อมและบริบทขององค์กร และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของประเทศ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570 ดังนี้

##### วิสัยทัศน์




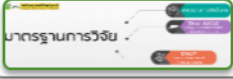



วช. เป็นผู้นำการสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมสู่การใช้เป็นประโยชน์ในทุกมิติเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศให้ทันต่อสถานการณ์โลก

##### เป้าประสงค์

คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของสังคมไทย ได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยใช้องค์ความรู้จากการวิจัยและนวัตกรรมที่ได้มีการพัฒนามาตรฐาน พัฒนาบุคลากรการวิจัยอย่างเป็นระบบและมีการขับเคลื่อนการนำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เกิดมูลค่าเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม

##### พันธกิจ

เพื่อให้การขับเคลื่อนสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ดำเนินการครบถ้วนตามพันธกิจและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 จึงได้กำหนดพันธกิจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562 ดังนี้

- 
**1. การให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม**
- 
**2. การจัดทำฐานข้อมูลและดัชนีวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ**
- 
**3. การริเริ่ม ขับเคลื่อน และประสานการดำเนินงานโครงการวิจัยและนวัตกรรมที่สำคัญของประเทศ**
- 
**4. การจัดทำมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย**
- 
**5. การส่งเสริมและถ่ายทอดความรู้เพื่อใช้ประโยชน์**
- 
**6. การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านวิจัยและนวัตกรรม**
- 
**7. การให้รางวัล ประกาศเกียรติคุณหรือยกย่องบุคคล หรือหน่วยงานด้านวิจัย**



### 3.2 ยุทธศาสตร์สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

เนื่องด้วยในกลางปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (กสว.) ได้มีมติให้เพิ่มโปรแกรมที่ 17 การแก้ปัญหาวิกฤตของประเทศเมื่อเกิดการระบาดของโควิด-19 ดังนั้นจึงได้มีการปรับปรุงแผนเพื่อทำให้เกิดความสอดคล้องกับสถานการณ์และแนวทางของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) และนโยบายของรัฐบาลหลังเหตุการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 และเทคโนโลยี พลิกโฉมฉับพลัน (Disruptive Technology) ซึ่งเหล่านี้ล้วนแล้วแต่เป็นปัจจัยที่ทำให้เกิดความจำเป็นที่จะต้องปฏิรูประบบการศึกษาและการวิจัยของประเทศให้สอดคล้องกับการดำเนินชีวิตในวิถีชีวิตปกติแบบใหม่ (New Normal)

แผนด้าน ววน. พ.ศ. 2563-2565 ฉบับปรับปรุงสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ก็ยังคงใช้โครงสร้างของแผนด้าน ววน. พ.ศ. 2563-2565 และได้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้น้อยที่สุด โดยมีการปรับจาก 4 แพลตฟอร์ม 16 โปรแกรมเป็น 4 แพลตฟอร์ม 17 โปรแกรม มีการปรับปรุงภาษาให้มีความชัดเจน ปรับปรุง OKR ให้สามารถวัดและประเมินผลได้ และมีจุดเน้นโดยน่านโยบายการพัฒนาประเทศและนโยบายของรัฐบาลที่ตอบบริบทที่เปลี่ยนแปลงมาบูรณาการในแผนด้านววน. โดยทบทวนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเฉพาะกิจจากสถานการณ์โควิด-19 พ.ศ. 2564-2565 แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) เพื่อจัดลำดับความสำคัญในการกำหนดเป้าหมายเชิงผลลัพธ์ของแผนและเป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณ ด้าน ววน.

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบงานวิชาการและงานธุรการ รวมถึงสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้การปฏิบัติหน้าที่ของ กสว. และคณะกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ภาพรวมในด้านการวิจัยและนวัตกรรม ในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อนำเสนอต่อสภานโยบายในการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน รวมทั้งงบประมาณเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ของประเทศ เสนอต่อ กสว. เป็นต้น

สกสว. จึงได้จัดทำ (ร่าง) แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566-2570 โดยประกอบด้วยแผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์ด้วยกันคือ 1) การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ให้มีความสามารถในการแข่งขัน และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน พร้อมสู่ออนาคต โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม 2) การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก 3) การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุคเพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อม ของประเทศในอนาคต และ 4) การพัฒนากำลังคนของประเทศ สถาบันอุดมศึกษาและสถาบันวิจัยให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและ นวัตกรรม

สำหรับการดำเนินงานของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ภายใต้แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570 ประกอบด้วยยุทธศาสตร์จำนวน 2 ยุทธศาสตร์คือ **ยุทธศาสตร์ที่ 2** ที่เกี่ยวกับการยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลกโดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรมและ**ยุทธศาสตร์ที่ 4** ที่เป็นการ

พัฒนากำลังคนและสถาบันด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืนโดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

### 3.2.1 ยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570

เพื่อให้สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ สามารถขับเคลื่อนให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “วช. เป็นผู้นำการสร้างสรรคงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์ในทุกมิติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศให้ทันต่อสถานการณ์โลก” จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรระยะปานกลาง โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570 ดังนี้



#### ยุทธศาสตร์ที่ 1

ยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน



#### ยุทธศาสตร์ที่ 2

ขับเคลื่อนระบบนิเวศวิจัยและนวัตกรรมให้เข้มแข็ง



#### ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาและบูรณาการระบบข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ



#### ยุทธศาสตร์ที่ 4

ปรับรูปแบบการบริหารองค์กรให้มีความคล่องตัว พร้อมขับเคลื่อนสู่อนาคต

## ยุทธศาสตร์ที่ 1

ยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** ยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน มีเป้าหมาย 5 ประเด็นดังนี้ 1) คุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่มในสังคมไทยทั้งด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และการเข้าถึงบริการและสวัสดิการของรัฐ 2) ความอุดมสมบูรณ์และความหลากหลายทางชีวภาพ มีการกระจายความเจริญของเมืองและชนบท รวมทั้งสนับสนุนระบบเศรษฐกิจฐานราก 3) องค์ความรู้พื้นฐานเพื่อการระดมองค์ความรู้ การต่อยอดไปสู่การประยุกต์ใช้ และการต่อยอดไปสู่นวัตกรรมทางเศรษฐกิจหรือทางสังคม 4) โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการวิจัยและนวัตกรรม และจำนวนบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพ และ 5) การเข้าเป็นหุ้นส่วนกันระหว่างผู้ใช้เทคโนโลยี ผู้ให้บริการเทคโนโลยี ทั้งในภาครัฐและเอกชน กับกลุ่มนักวิจัย และบูรณาการความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานได้อย่างคล่องตัว โดยกำหนดตัวชี้วัดดังนี้ (1) มูลค่าเชิงเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ (2) คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของประชาชน ที่เกิดจากการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ (3) จำนวนองค์ความรู้พื้นฐานด้านมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ และการต่อยอดไปสู่นวัตกรรมทางเศรษฐกิจหรือนวัตกรรมทางสังคม (4) จำนวนโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการวิจัยและนวัตกรรม (5) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพและการส่งเสริมด้านการวิจัยและนวัตกรรม ผ่านกลไกที่ วช. ให้การสนับสนุน และ (6) จำนวนประเด็นความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถพัฒนามาตรการการจูงใจนักวิจัยในการร่วมกันวิจัยพัฒนาเทคโนโลยี

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. คุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่มในสังคมไทยทั้งด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และการเข้าถึงบริการ และสวัสดิการของรัฐ	1.1 มูลค่าเชิงเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม คุณภาพชีวิตเกิดจากการนำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การพัฒนาสังคมสูงวัย</li> <li>2. การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากขจัดความยากจน และลดความเหลื่อมล้ำ</li> <li>3. การพัฒนานโยบายและต้นแบบสำหรับสังคมคุณธรรมการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน และการเสริมสร้างธรรมาภิบาล</li> <li>4. การพัฒนานโยบายและต้นแบบเพื่อสร้างสังคมไทยไว้ความรุนแรงประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งสวัสดิภาพสาธารณะ</li> </ol>
2. ความอุดมสมบูรณ์และความหลากหลายทางชีวภาพ มีการกระจายความเจริญของเมืองและชนบท รวมทั้งสนับสนุนระบบเศรษฐกิจฐานราก	2.1 คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของประชาชน ที่เกิดจากการนำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การพัฒนาและเร่งแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดย มุ่งเน้นการบริโภคอย่างยั่งยืน และการเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ</li> <li>2. การพัฒนานโยบายและต้นแบบเพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิด จากภัยพิบัติทางธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</li> </ol>
3. องค์กรความรู้พื้นฐานเพื่อการสะสมองค์ความรู้ การต่อยอดไปสู่การประยุกต์ใช้ และการต่อยอดไปสู่นวัตกรรมทางเศรษฐกิจหรือทางสังคม	3.1 จำนวนองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ และการต่อยอดไปสู่นวัตกรรมทางเศรษฐกิจหรือนวัตกรรมทางสังคม	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การพัฒนาและประยุกต์ใช้ด้านมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์ เพื่อส่งเสริมคุณค่าและความงามของศิลปะและวัฒนธรรมให้เป็นทุนสำคัญ ในการพัฒนาประเทศให้เป็นอารยะอย่างยั่งยืน และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลง</li> <li>2. การส่งเสริมผลงานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์ ไปสู่นวัตกรรมทางเศรษฐกิจหรือนวัตกรรมทางสังคม</li> </ol>

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
4. โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการวิจัยและนวัตกรรม ระบบบริหารจัดการงานวิจัยเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์และจำนวนบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพ	4.1 จำนวนโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการวิจัยและนวัตกรรม 4.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพและการส่งเสริมด้านการวิจัยและนวัตกรรม ผ่านกลไกที่วช. ให้การสนับสนุน	1. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการวิจัยและนวัตกรรม 2. การยกระดับการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม และนวัตกรรมที่มีทักษะสูงให้มีจำนวนมากขึ้น
5. การเข้าเป็นหุ้นส่วนกันระหว่างผู้ใช้เทคโนโลยี ผู้ให้บริการเทคโนโลยี ทั้งในภาครัฐและเอกชน กับกลุ่มนักวิจัย และบูรณาการความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานได้อย่างคล่องตัว	5.1 จำนวนประเด็นความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถพัฒนามาตรการการจูงใจนักวิจัยในการร่วมกันวิจัยพัฒนาเทคโนโลยี	1. การยกระดับความร่วมมือด้านการวิจัย การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมของสถาบัน/ศูนย์วิจัยกับเครือข่ายระดับนานาชาติ พัฒนาการเป็น ศูนย์กลางกำลังคนระดับสูงของอาเซียนและศูนย์กลางการเรียนรู้ของอาเซียน

#### การวัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์

กำหนดค่าเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของการบรรลุตัวชี้วัดในแต่ละเป้าหมาย

## ยุทธศาสตร์ที่ 2

### ขับเคลื่อนระบบนิเวศวิจัยและนวัตกรรมให้เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนระบบนิเวศวิจัยและนวัตกรรมให้เข้มแข็ง มีเป้าหมาย 2 ประเด็น ดังนี้ 1) ยกระดับหน่วยงานที่ดำเนินการวิจัยและนวัตกรรมได้รับการรับรองตามมาตรฐานการวิจัย เป็นที่ยอมรับตามหลักสากล และ 2) พัฒนาบุคลากรด้านวิจัยและนวัตกรรมตรงตามความต้องการของประเทศ และสอดคล้องกับสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้ (1) จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานการวิจัย (2) ร้อยละของความพึงพอใจในกระบวนการรับรองมาตรฐาน/การส่งเสริมหรือสนับสนุนในการรับรองมาตรฐาน ที่ วช. ดำเนินการ (3) จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมความก้าวหน้าด้านการรับรองมาตรฐานการวิจัย และ (4) จำนวนบุคลากรด้านวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนาให้ตรงตามความต้องการของประเทศเพิ่มขึ้น

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. ยกระดับหน่วยงานที่ดำเนินการวิจัยและนวัตกรรมได้รับการรับรองตามมาตรฐานการวิจัย เป็นที่ยอมรับตามหลักสากล	1.1 จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานการวิจัย 1.2 ร้อยละของความพึงพอใจในกระบวนการรับรองมาตรฐาน/การส่งเสริมหรือสนับสนุนในการรับรองมาตรฐาน ที่ วช. ดำเนินการ 1.3 จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมความก้าวหน้าด้านการรับรองมาตรฐานการวิจัย	1. สร้างความตระหนักและความร่วมมือกับหน่วยงานให้เป็นหน่วยรับรองตามมาตรฐานการวิจัย 2. ส่งเสริมหน่วยงานให้ขอการรับรองตามมาตรฐานการวิจัย 3. สร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานการวิจัย
2. พัฒนาบุคลากรด้านวิจัยและนวัตกรรมตรงตามความต้องการของประเทศและสอดคล้องกับสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา	2.1 จำนวนบุคลากรด้านวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนาให้ตรงตามความต้องการของประเทศเพิ่มขึ้น	1. ประเมินสมรรถนะบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม 2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันของประเทศ 3. ติดตามผลงานวิจัยของบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่เข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะ 4. จัดทำแผนการยกระดับบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม

#### การวัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์

กำหนดค่าเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของการบรรลุตัวชี้วัดในแต่ละเป้าหมาย



### ยุทธศาสตร์ที่ 3

#### พัฒนาและบูรณาการระบบข้อมูลสารสนเทศกลาง ด้าน ววน. ของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการระบบข้อมูลสารสนเทศกลาง ด้าน ววน. ของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ มีเป้าหมาย 2 ประเด็น ดังนี้ 1) การใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ และ 2) หน่วยงานในระบบ ววน. เชื่อมโยงแลกเปลี่ยนและใช้ข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ที่เป็นชุดเดียวกัน โดยกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้ (1) ผลการประเมินจากหน่วยงานภายนอกที่ใช้ระบบบริการจากฐานข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศ (2) จำนวนผู้ใช้บริการข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศเพิ่มขึ้น (3) จำนวนหน่วยงานในระบบ ววน. ที่สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนและใช้ข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. และ (4) ร้อยละของความพึงพอใจของหน่วยงาน/ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับระบบข้อมูล/ ผู้ใช้ข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน.

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. การใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ	1.1 ผลการประเมินจากหน่วยงานภายนอกที่ใช้ระบบบริการจากฐานข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศ 1.2 จำนวนผู้ใช้บริการข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศเพิ่มขึ้น	1. ส่งเสริมการใช้บริการจากฐานข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศ 2. การสร้างความร่วมมือในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนการใช้ประโยชน์ฐานข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศ 3. การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศ
2. หน่วยงานในระบบ ววน. เชื่อมโยงแลกเปลี่ยนและใช้ข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ที่เป็นชุดเดียวกัน	2.1 จำนวนหน่วยงานในระบบ ววน. ที่สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนและใช้ข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. 2.2 ร้อยละของความพึงพอใจของหน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้องกับระบบข้อมูล/ ผู้ใช้ข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน.	1. เชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. เพื่อตอบโจทย์การพลิกโฉมของประเทศ 2. ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในระบบ ววน. และหน่วยงานภายนอกให้ใช้ประโยชน์ข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. อย่างมีประสิทธิภาพ

#### การวัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์

กำหนดค่าเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของการบรรลุตัวชี้วัดในแต่ละเป้าหมาย

## ยุทธศาสตร์ที่ 4

### ปรับปรุงแบบการบริหารองค์กรให้มีความคล่องตัว พร้อมขับเคลื่อนสู่อนาคต ของประเทศ อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับปรุงแบบการบริหารองค์กรให้มีความคล่องตัว พร้อมขับเคลื่อนสู่อนาคต มีเป้าหมาย 4 ประเด็น ดังนี้ 1) บุคลากร วช. มีสมรรถนะตรงตามพันธกิจที่ได้รับมอบหมาย และสามารถพัฒนาตนเองได้ตลอดเวลา 2) วช. มีระบบการบริหารที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว พร้อมปรับตัวตามสถานการณ์โลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สามารถบูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3) วช. สามารถเป็นองค์กรดิจิทัล และ 4) วช. มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้ (1) ร้อยละของบุคลากร วช. ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายตามพันธกิจ (2) ร้อยละของความพึงพอใจผู้เข้ามาใช้บริการในหน่วยงานของ วช. (3) ผลการประเมินการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ (4) ผลการประเมินการเป็นองค์กรดิจิทัล และ (5) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. บุคลากร วช. มีสมรรถนะตรงตามพันธกิจที่ได้รับมอบหมาย และสามารถพัฒนาตนเองได้ตลอดเวลา	1.1 ร้อยละของบุคลากร วช. ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามพันธกิจ	1. สร้างแรงจูงใจในการพัฒนาสมรรถนะตามพันธกิจที่ได้รับมอบหมายให้มีความทันสมัยอยู่ตลอดเวลา 2. ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรหลังการเข้ารับการพัฒนาสมรรถนะรายตำแหน่ง 3. ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าให้บุคลากรที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
2. วช. มีระบบการบริหารที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว พร้อมปรับตัวตามสถานการณ์โลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สามารถบูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2.1 ผลการประเมินการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ	1. ยกกระดับคุณภาพระบบการบริหารจัดการให้มีศักยภาพสูง
3. วช. เป็นองค์กรดิจิทัล	3.1 ผลการประเมินการเป็นองค์กรดิจิทัล	1. ยกกระดับสำนักงานการวิจัยแห่งชาติเป็นองค์กรดิจิทัล

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
<p>4. วช. มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>4.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเชิงรุกต่อสาธารณชนตามพรบ. ข้อมูลข่าวสาร</li> <li>2. ทบทวน ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เป็นอุปสรรคและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ</li> <li>3. บริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>4. ส่งเสริมองค์กรให้มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านตามตัวชี้วัดของ ITA</li> <li>5. เพิ่ม ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพการดำเนินงานตามขั้นตอนมาตรฐานจริยธรรมงานวิจัย</li> </ol>

**การวัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์**

กำหนดค่าเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของการบรรลุตัวชี้วัดในแต่ละเป้าหมาย

## บทที่ 4

### การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

#### 4.1 แผนที่ยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570

การจัดทำยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 นี้ ได้ดำเนินการตามกรอบแนวคิดกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ดังที่ได้กล่าวถึงข้างต้นในบทที่ 1 โดยเชื่อมโยงกับแผนทั้ง 3 ระดับ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และนำเสนอผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ปรากฏในบทที่ 2 หลังจากนั้นจึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 ซึ่งเป็นขั้นตอนสำคัญในการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ให้สอดคล้องกับโจทย์และเป้าหมายของประเทศ และเพื่อแสดงให้เห็นว่าสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ สามารถสร้างคุณค่าในการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ จึงจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ โดยเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เข้ากับหลักของ Balanced Scorecard 4 มิติ ดังนี้ มิติประสิทธิผล มิติคุณภาพ มิติประสิทธิภาพ และมิติการพัฒนาองค์กร ดังแผนภาพที่ 4-1



แผนภาพที่ 4-1 แผนที่ยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570

## 4.2 รายละเอียดแผนที่ยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570

**ยุทธศาสตร์ 1** ยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ให้เป็นฐานการขับเคลื่อนการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน

	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	กลยุทธ์
คุณภาพ	1. คุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่มในสังคมไทยทั้งด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และการเข้าถึงบริการและสวัสดิการของรัฐ	1.1 มูลค่าเชิงเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากการนำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์	<p>เพื่อประเมินมูลค่าเชิงเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม จากการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ ให้กับชุมชน ผู้ประกอบการ</p> <p>มูลค่าเชิงเศรษฐกิจ หมายถึง มูลค่าเชิงปริมาณที่เกิดผลกระทบเชิงเศรษฐกิจที่เกิดจากการนำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ และมูลค่าเชิงคุณภาพที่เป็นผลกระทบเชิงสังคม คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการนำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์</p> <p><b>การจัดเก็บข้อมูล</b></p> <p>ประเมินผลจากรายได้เกิดขึ้นจากการพิจารณาผลผลิต ผลลัพธ์ที่คาดหวังและเทียบกับ OKR ในมิติของเศรษฐกิจ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาสังคมสูงวัย</li> <li>พัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ขจัดความยากจน และลดความเหลื่อมล้ำ</li> <li>พัฒนานโยบายและต้นแบบสำหรับสังคมคุณธรรมการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน และการเสริมสร้างธรรมาภิบาล</li> <li>พัฒนานโยบายและต้นแบบเพื่อสร้างสังคมไทยไร้ความรุนแรง ประชาชน มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินรวมทั้งสวัสดิภาพสาธารณะ</li> </ol>



	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	กลยุทธ์
			<p>เพื่อประเมินคุณภาพชีวิตของประชาชนในมิติของร่างกาย จิตใจ และสังคม จากการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ให้กับชุมชนฐานราก</p> <p>คุณภาพชีวิต หมายถึง การดำรงชีวิตอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี มีความสุข มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมและสังคมที่ตนอยู่ได้อย่างดี ขณะเดียวกันก็สามารถเผชิญปัญหาต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมรวมทั้งสามารถใช้ศักยภาพส่วนบุคคลสร้างสรรค์พัฒนาตนเองและสังคมให้อยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข</p>	
ประสิทธิผล	2. ความอุดมสมบูรณ์และความหลากหลายทางชีวภาพ มีการกระจายความเจริญของเมืองและชนบท รวมทั้งสนับสนุนระบบเศรษฐกิจฐานราก	2.1 คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของประชาชน ที่เกิดจากการนำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์	<p>เพื่อประเมินคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมจากการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ให้กับประเทศในระดับพื้นที่</p> <p>ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง ผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่เกิดจากการทำงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง และสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อสร้างองค์ความรู้เชิงพื้นที่ ให้กับหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชนได้ในทุกมิติ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาและเร่งแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยมุ่งเน้นการบริโภคอย่างยั่งยืนและการเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ</li> <li>พัฒนานโยบายและต้นแบบเพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดจากภัยพิบัติทางธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</li> </ol>

	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	กลยุทธ์
			<p><b>การจัดเก็บข้อมูล</b></p> <p>นับจากจำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่ได้รับ อนุมัติทุนวิจัยจากสำนักงานการวิจัยที่สามารถแสดงให้เห็นถึงผลผลิต ผลลัพธ์ที่คาดหวังและเทียบกับ OKR อันเกิดจากการใช้ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในทุกมิติ ในเชิงพื้นที่</p>	
	<p>3. องค์กรความรู้พื้นฐานเพื่อการสะสมองค์ความรู้ การต่อยอดไปสู่การประยุกต์ใช้ และการต่อยอดไปสู่นวัตกรรมทางเศรษฐกิจหรือทางสังคม</p>	<p>3.1 จำนวนองค์ความรู้พื้นฐานด้านมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ และการต่อยอดไปสู่ นวัตกรรมทางเศรษฐกิจหรือนวัตกรรมทางสังคม</p>	<p>เพื่อประเมินองค์ความรู้พื้นฐานด้านมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์ ที่สามารถเป็นรากฐานความรู้ และสามารถพัฒนาต่อยอดเป็นงานวิจัย นวัตกรรมในอนาคต</p> <p><b>การจัดเก็บข้อมูล</b></p> <p>นับจากจำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับ อนุมัติทุนวิจัยจากสำนักงานการวิจัยที่สามารถแสดงให้เห็นถึงผลผลิต ผลลัพธ์ที่คาดหวังและเทียบกับ OKR ที่เป็นผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้งที่เป็น นวัตกรรมทางเศรษฐกิจและนวัตกรรมทางสังคม</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาและประยุกต์ใช้ด้านมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์ เพื่อส่งเสริมคุณค่าและความงามของศิลปะ และวัฒนธรรมให้เป็นทุนสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เป็นอารยะอย่างยั่งยืนและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลง</li> <li>ส่งเสริมผลงานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ ไปสู่นวัตกรรมทางเศรษฐกิจหรือนวัตกรรมทางสังคม</li> </ol>

	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	กลยุทธ์
	4. โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการวิจัยและนวัตกรรม และจำนวนบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพ	4.1 จำนวนโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการวิจัยและนวัตกรรม 4.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพและการส่งเสริมด้านการวิจัยและนวัตกรรม ผ่านกลไกที่วช. ให้การสนับสนุน	<p>เพื่อประเมินโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการวิจัยและนวัตกรรม สร้างโอกาสให้คนไทยเป็นเจ้าของเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อโจทย์ท้าทายในอนาคต และบุคลากรที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพและการส่งเสริมด้านการวิจัยและนวัตกรรม ผ่านกลไกที่ วช. ให้การสนับสนุน</p> <p><b>การจัดเก็บข้อมูล</b></p> <p>นับจากจำนวนศูนย์กลางกำลังคนระดับสูง (Hub of Talent) โดยความร่วมมือของสถาบัน/ศูนย์วิจัยในสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน พร้อมทั้งมีกลไกและมาตรการที่สามารถดึงดูดคนไทย และต่างชาติที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษ/ระดับสูงให้อยู่ในประเทศและร่วมโครงการด้าน ววน. กับประเทศไทย และนับจากจำนวนศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) ของอาเซียน โดยความร่วมมือ ของสถาบัน/ศูนย์วิจัยในสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชนที่มุ่งเน้นสร้างองค์ความรู้ที่มีเอกลักษณ์ในศาสตร์ สาขา ประเด็น หรือบริบท รวมถึงศาสตร์โลกตะวันออกที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการวิจัยและนวัตกรรม</li> <li>ยกระดับการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม และนวัตกรรมที่มีทักษะสูงให้มีจำนวนมากขึ้น</li> </ol>

	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	กลยุทธ์
	5. การเข้าเป็นหุ้นส่วนกันระหว่างผู้ใช้เทคโนโลยี ผู้ให้บริการเทคโนโลยี ทั้งในภาครัฐและเอกชน กับกลุ่มนักวิจัย และบูรณาการความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานได้อย่างคล่องตัว	5.1 จำนวนประเด็นความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถพัฒนามาตรการการจูงใจนักวิจัยในการร่วมกันวิจัยพัฒนาเทคโนโลยี	<p>เพื่อประเมินการเข้าเป็นหุ้นส่วนกันระหว่างผู้ใช้เทคโนโลยี ผู้ให้บริการเทคโนโลยี ทั้งในภาครัฐและเอกชน กับกลุ่มนักวิจัย</p> <p><b>การจัดเก็บข้อมูล</b></p> <p>นับจากจำนวนการเข้าเป็นหุ้นส่วนกันระหว่างผู้ใช้เทคโนโลยี ผู้ให้บริการเทคโนโลยี ทั้งในภาครัฐและเอกชน กับกลุ่มนักวิจัย และบูรณาการความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานได้อย่างคล่องตัว รวมทั้งใช้กลไกความร่วมมือกับต่างประเทศ และสร้างมาตรการจูงใจผู้เชี่ยวชาญ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อร่วมกันวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีขั้นแนวหน้า ให้มีความทันสมัย สอดรับ การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีในอนาคต ตอบสนองความต้องการของประเทศได้อย่างทันทั่วทั้ง และสามารถใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์เพื่อเพิ่มระดับผลิตภาพ ลดต้นทุน เกิดผลตอบสนองต่อการลงทุนสูง และมีผลการวิจัยตามความต้องการของอุตสาหกรรมได้รวดเร็วยิ่งขึ้น ยกย่องคุณภาพชีวิตของประชาชน</p>	1. ยกย่องความร่วมมือด้านการวิจัย การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมของสถาบัน/ศูนย์วิจัยกับเครือข่ายระดับนานาชาติ พัฒนาการเป็นศูนย์กลางกำลังคนระดับสูงของอาเซียนและศูนย์กลางการเรียนรู้ของอาเซียน

## ยุทธศาสตร์ 2 ขับเคลื่อนระบบนิเวศวิจัยและนวัตกรรมให้เข้มแข็ง

	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	กลยุทธ์
ประสิทธิผล	1. ยกระดับหน่วยงานที่ดำเนินการวิจัยและนวัตกรรมได้รับการรับรองตามมาตรฐานการวิจัยเป็นที่ยอมรับตามหลักสากล	1.1 จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานการวิจัย	<p>เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและนวัตกรรมได้รับการรับรองตามมาตรฐานการวิจัย</p> <p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและนวัตกรรม หมายถึง หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐและเอกชน รวมทั้ง สถาบันอุดมศึกษาที่ดำเนินการเกี่ยวกับการวิจัยและนวัตกรรม โดยอ้างอิงตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2562 (มาตรา 7)</p> <p><b>การจัดเก็บข้อมูล</b></p> <p>นับจากจำนวนหน่วยงาน ทั้งในระดับสถาบัน คณะ กอง กรม ที่ได้รับการสนับสนุนด้านมาตรฐานการวิจัย ทั้งการรับรอง หรือการขึ้นทะเบียนมาตรฐานการวิจัย</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สร้างความตระหนักและความร่วมมือกับหน่วยงานให้เป็นหน่วยรับรองตามมาตรฐานการวิจัย</li> <li>2. ส่งเสริมหน่วยงานให้ขอการรับรองตามมาตรฐานการวิจัย</li> <li>3. สร้าง ความ เข้ม แข็ง ให้ กับ หน่วยงานปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานการวิจัย</li> </ol>
		1.2 ร้อยละของความพึงพอใจในกระบวนการรับรองมาตรฐาน/ การส่งเสริมหรือสนับสนุนในการรับรองมาตรฐาน ที่ วช. ดำเนินการ	<p>เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติในด้านกระบวนการรับรองมาตรฐาน/การส่งเสริมหรือสนับสนุนในการรับรองมาตรฐาน ที่ วช. ดำเนินการ</p> <p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและนวัตกรรม หมายถึง หน่วยงาน หน่วยงานของรัฐและเอกชน รวมทั้ง สถาบันอุดมศึกษาที่ดำเนินการเกี่ยวกับการวิจัยและนวัตกรรม โดยอ้างอิงตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2562 (มาตรา 7)</p>	

	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		<p>1.3 จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมความก้าวหน้าด้านการรับรองมาตรฐานการวิจัย</p>	<p><b>การจัดเก็บข้อมูล</b>                      คำนวณจากคะแนนค่าเฉลี่ยจากผลการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานผู้รับบริการที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานการวิจัย</p> <p>เพื่อประเมินจำนวนหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมความก้าวหน้าในด้านต่างๆ ของการรับรองมาตรฐานการวิจัย</p> <p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและนวัตกรรม หมายถึง หน่วยงานของรัฐและเอกชน รวมทั้งสถาบันอุดมศึกษาที่ดำเนินการเกี่ยวกับการวิจัยและนวัตกรรม โดยอ้างอิงตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562 (มาตรา 7)</p> <p><b>การจัดเก็บข้อมูล</b>                      ประเมินจากจำนวนหน่วยงานที่ได้จากการส่งเสริมความก้าวหน้าหน่วยงานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการวิจัยทั้งในระดับสถาบัน คณะ กอง กรม (เปรียบเทียบฐานข้อมูลปีที่ผ่านมา)</p>	



	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	กลยุทธ์
ประสิทธิภาพ	2. พัฒนาบุคลากรด้านวิจัยและนวัตกรรมตรงตามความต้องการของประเทศและสอดคล้องกับสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา	2.1 จำนวนบุคลากรด้านวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนาให้ตรงตามความต้องการของประเทศเพิ่มขึ้น	<p>เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรมให้ได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะ สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ</p> <p>สมรรถนะ หมายถึง ปัจจัยที่ช่วยเกื้อหนุนและส่งเสริมให้นักวิจัย มีศักยภาพและมีผลการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมที่เพิ่มสูงขึ้น สอดรับกับความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและความต้องการของประเทศ</p> <p><b>การจัดเก็บข้อมูล</b></p> <p>จำนวนนักวิจัยที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและความต้องการของประเทศ โดยวัดผลจากความรู้ที่ได้ก่อนและหลังการเข้ารับการพัฒนาตนเอง</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ประเมินสมรรถนะบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม</li> <li>พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ</li> <li>ติดตามผลงานวิจัยของบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่เข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะ</li> <li>จัดทำแผนการยกระดับบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม</li> </ol>

## ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาและบูรณาการ ระบบข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	กลยุทธ์
ประสิทธิภาพ	1. การใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ	1.1 ผลการประเมินจากหน่วยงานภายนอกที่ใช้ระบบบริการจากฐานข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศ	<p>เพื่อให้สำนักงานการวิจัยแห่งชาติทราบผลการประเมินจากหน่วยงานภายนอกจากการใช้ระบบฐานข้อมูลกลางด้าน ววน. ของประเทศสามารถนำข้อมูลนำมาใช้ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการ</p> <p>ผลการประเมินหน่วยงานภายนอกที่ใช้ระบบ NRIIS ในการรับจัดสรรทุน หมายถึง มีการประเมินหน่วยงานหน่วยงานภายนอกที่ใช้ระบบ NRIIS</p> <p>ฐานข้อมูลด้าน ววน. หมายถึง ระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมต่อฐานข้อมูลทั้งหมดเข้าเป็นระบบเดียว คือ ฐานข้อมูลงานวิจัย ฐานข้อมูลนักวิจัย ฐานข้อมูลเครื่องมือการวิจัย และฐานข้อมูลการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ โดยเป็นการทำงานแบบทันทีเวลา (Real Time Management) ที่แต่ละภาคส่วนของการบริหารจัดการวิจัยสามารถเข้าถึงได้</p> <p><b>การจัดเก็บข้อมูล</b></p> <p>ค่าเฉลี่ยคะแนนการประเมินประสิทธิภาพด้านการใช้ระบบฐานข้อมูลกลาง จากหน่วยงานภายนอกที่เข้าใช้บริการฐานข้อมูลกลางด้าน ววน. ของประเทศ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมการใช้บริการจากฐานข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศ</li> <li>สร้างความร่วมมือในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนการใช้ประโยชน์ฐานข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศ</li> <li>เพิ่มประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศ</li> </ol>

	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		1.2 จำนวนผู้ใช้บริการข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศเพิ่มขึ้น	<p>เพื่อให้สำนักงานการวิจัยแห่งชาติทราบจำนวนหน่วยงานจากการใช้บริการระบบฐานข้อมูลกลางด้าน ววน. ของประเทศ และสามารถนำข้อมูลมาใช้วางแผนส่งเสริม เพื่อเพิ่มจำนวนผู้เข้าใช้บริการข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ของประเทศ</p> <p>ฐานข้อมูลด้าน ววน. หมายถึง ระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมต่อฐานข้อมูลทั้งหมดเข้าเป็นระบบเดียวคือ ฐานข้อมูลงานวิจัย ฐานข้อมูลนักวิจัย ฐานข้อมูลเครื่องมือการวิจัย และฐานข้อมูลการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ โดยเป็นการทำงานแบบทันเวลา (Real Time Management) ที่แต่ละภาคส่วนของการบริหารจัดการวิจัยสามารถเข้าถึงได้</p> <p><b>การจัดเก็บข้อมูล</b></p> <p>การเก็บข้อมูลจำนวนหน่วยงานที่เข้าใช้ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศกลาง ด้าน ววน. ของประเทศ</p>	

	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	กลยุทธ์
คุณภาพ	2. หน่วยงานในระบบ ววน. เชื่อมโยงแลกเปลี่ยนและใช้ข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. ที่เป็นชุดเดียวกัน	2.1 จำนวนหน่วยงานในระบบ ววน. ที่สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนและใช้ข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน.	เพื่อให้สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ สามารถดำเนินการเพื่อเชื่อมโยงหรือแลกเปลี่ยนข้อมูลด้าน ววน. ครบทุกชุดข้อมูล ฐานข้อมูลด้าน ววน. หมายถึง หน่วยงานในระบบ ววน. ที่สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนฐานข้อมูลงานวิจัย ฐานข้อมูลนักวิจัย ฐานข้อมูล	1. เชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. เพื่อตอบโจทย์การพลิกโฉมของประเทศ 2. ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในระบบ ววน. และหน่วยงานภายนอกให้ใช้ประโยชน์ข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน. อย่างมีประสิทธิภาพ
			เครื่องมือการวิจัย และฐานข้อมูลการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์โดยเป็นการทำงานแบบทันเวลา (Real Time Management) ที่แต่ละภาคส่วนของการบริหารจัดการวิจัยสามารถเข้าถึงได้ <b>การจัดเก็บข้อมูล</b> นับจากจำนวนหน่วยงานที่เข้าถึงฐานข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยง หรือ สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านการอุดมศึกษากับฐานข้อมูลด้าน ววน. ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหาร และการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	

	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		<p>2.2 ร้อยละของความพึงพอใจของหน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้องกับระบบข้อมูล / ผู้ใช้ข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน.</p>	<p>เพื่อประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเข้าใช้บริการ การสืบค้นข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน.</p> <p>ความพึงพอใจ หมายถึง ความพึงพอใจในการเข้าใช้บริการของหน่วยงาน/ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับระบบข้อมูล/ ผู้ใช้ข้อมูลทางด้านสารสนเทศกลาง ววน. การสืบค้นข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน.</p> <p><b>การจัดเก็บข้อมูล</b></p> <p>คำนวณจากคะแนนค่าเฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจในการเข้าใช้บริการ การสืบค้นข้อมูลสารสนเทศกลางด้าน ววน.</p>	

## ยุทธศาสตร์ 4 ปรับรูปแบบการบริหารองค์กรให้มีความคล่องตัว พร้อมขับเคลื่อนสู่อนาคต

	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	กลยุทธ์
พัฒนาองค์กร	1. บุคลากร วช. มีสมรรถนะตรงตามพันธกิจที่ได้รับมอบหมาย และสามารถพัฒนาตนเองได้ตลอดเวลา	1.1 ร้อยละของบุคลากร วช. ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามพันธกิจ	<p>เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายใหม่ๆ ได้</p> <p>สมรรถนะ หมายถึง ปัจจัยที่ช่วยเกื้อหนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ มีศักยภาพในการทำงานที่สูงขึ้น สอดรับกับบทบาทหน้าที่ตามโครงสร้างองค์กร</p> <p><b>การจัดเก็บข้อมูล</b></p> <p>จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ โดยวัดผลจากความรู้อย่างได้ก่อนและหลังการเข้ารับการพัฒนาตนเอง</p> <p>ค่าร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ามาใช้บริการในหน่วยงานของ วช. ตามพันธกิจหลัก</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>สร้างแรงจูงใจในการพัฒนาสมรรถนะตามพันธกิจที่ได้รับมอบหมายให้มีความทันสมัยอยู่ตลอดเวลา</li> <li>ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรหลังการเข้ารับการพัฒนาสมรรถนะรายตำแหน่ง</li> <li>ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าให้บุคลากรที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น</li> </ol>
		1.2 ร้อยละของความพึงพอใจผู้เข้ามาใช้บริการในหน่วยงานของ วช.	<p>เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการหน่วยงานของ วช.</p> <p>ความพึงพอใจ หมายถึง ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ หน่วยงานของ วช.</p> <p><b>การจัดเก็บข้อมูล</b></p> <p>ผลคะแนนการประเมินความพึงพอใจในการเข้าใช้บริการ หน่วยงานของ วช.</p>	
	2. มีระบบการบริหารที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว พร้อมปรับตัวตามสถานการณ์โลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สามารถ	2.1 ผลการประเมินการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ	<p>เพื่อวัดผลการประเมินการบริหารจัดการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติที่มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัว พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต</p>	1. ยกระดับคุณภาพระบบการบริหารจัดการให้มีศักยภาพสูง



	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	กลยุทธ์
	บูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ		<p>การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมายถึง กรอบการบริหารจัดการองค์กร ที่มุ่งเน้นให้ปรับปรุงองค์การอย่างรอบด้านและอย่างต่อเนื่อง 7 ด้าน ดังนี้ 1) การนำองค์กร 2) การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ 3) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4) การวัดการวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ 5) การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล 6) การจัดการกระบวนการ 7) ผลลัพธ์การดำเนินการ</p> <p><b>การจัดเก็บข้อมูล</b> ผลคะแนนการตรวจคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)</p>	
3. เป็นองค์กรดิจิทัล	3.1 เป็นองค์กรดิจิทัล	3.1 ผลการประเมินการเป็นองค์กรดิจิทัล	<p>เพื่อยกระดับสำนักงานการวิจัยแห่งชาติให้เป็นองค์กรดิจิทัลทั้งระบบทุกส่วนขององค์กร เพื่อปฏิรูปกระบวนการทำงานและขั้นตอนการให้บริการ ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว</p> <p>อำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการ และสามารถให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว ผ่านระบบการเชื่อมโยงข้อมูลอัตโนมัติ</p> <p>องค์กรดิจิทัลทั้งระบบ หมายถึง ทุกภาคส่วนของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ใช้การบริหารจัดการในระบบดิจิทัลทั่วทั้งองค์กร</p> <p><b>การจัดเก็บข้อมูล</b> ผลการประเมินองค์กรดิจิทัลตามเกณฑ์กระทรวงดิจิทัล ในการปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล</p>	1. ยกระดับสำนักงานการวิจัยแห่งชาติเป็นองค์กรดิจิทัลทั้งระบบ

	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด	กลยุทธ์
	4. มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	<p>เพื่อให้สำนักงานการวิจัยแห่งชาติมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสในการบริหารองค์กร</p> <p>ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หมายถึง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการบริหารงานภาครัฐ ตามเกณฑ์มาตรฐานของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) หรือเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p><b>การจัดเก็บข้อมูล</b></p> <p>ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการบริหารงานภาครัฐของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติปีประเมิน</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเชิงรุกต่อสาธารณชน ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร</li> <li>2. ทบทวน ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เป็นอุปสรรคและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ</li> <li>3. บริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>4. ส่งเสริมองค์กรให้มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านตามตัวชี้วัดของ ITA</li> <li>5. เพิ่มประสิทธิผลและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามขั้นตอนมาตรฐานจริยธรรมงานวิจัย</li> </ol>

### 4.3 การติดตามและประเมินผลและปัจจัยความสำเร็จ

การติดตามและประเมินผลสามารถประเมินจาก CIPP Model เป็นโมเดลการติดตามประเมินผลที่อิงประเมินจากองค์ประกอบของการดำเนินงานทั้งหมด เริ่มตั้งแต่

1) การประเมินบริบทที่เกี่ยวข้อง (Context Evaluation : C) ซึ่งครอบคลุมถึงการประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร ตลอดถึงวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผน

2) การประเมินความพร้อมของปัจจัยหรือทรัพยากรในการดำเนินงาน (Input Evaluation : I)

3) การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานหรือระบบงานที่เกี่ยวข้อง (Process Evaluation : P) เป็นการประเมินที่มุ่งเน้นที่การวางแผนงาน การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ การประเมินกระบวนการทำงาน การประสานงาน และการติดต่อสื่อสาร

4) การประเมินผลผลิต (Product Evaluation : P) จะเน้นที่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์เป็นการประเมินเพื่อเปรียบเทียบผลผลิตที่เกิดขึ้นกับวัตถุประสงค์ของโครงการหรือมาตรฐานที่กำหนดไว้

ส่วนในเรื่องของผลกระทบ (Impact) และผลลัพธ์ (Outcomes) และความยั่งยืน (Sustainability) จะพิจารณาโดยอาศัยข้อมูลจากการประเมินสภาพแวดล้อม ปัจจัยเบื้องต้นและกระบวนการร่วมด้วย

### 4.4 ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์องค์กร

1) บุคลากร วช. มีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์ และสามารถแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การดำเนินงานตามเป้าหมายได้อย่างชัดเจน

2) มีการกำหนดทิศทางหรือการขับเคลื่อนสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ให้เป็นองค์กรดิจิทัลอย่างชัดเจน

3) มีระบบและกลไกในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัยและนวัตกรรมอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

4) มีการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลในการดำเนินการวิจัยและนวัตกรรมแบบมุ่งเป้า

5) มีเครือข่ายนักวิจัยรุ่นใหม่มากขึ้น ทำให้เกิดเครือข่ายการดำเนินงานตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของ วช. ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

6) มีการวิเคราะห์กฎ ระเบียบ ที่เป็นอุปสรรคต่อการบริหารจัดการองค์กร

7) บุคลากรของ วช. มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สอดคล้องกับพันธกิจหลักของหน่วยงาน

8) มีการเปรียบเทียบสมรรถนะองค์กร วช. (Benchmark) กับหน่วยงานอื่น และปรับปรุงองค์กรให้มีความคล่องตัวและเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพผลสูงสุด

9) มีการพัฒนาในเรื่องมาตรฐานการวิจัยรวมถึงการส่งเสริมการนำไปใช้เพื่อให้กระบวนการวิจัยและผลงานวิจัยที่ได้มีคุณภาพ น่าเชื่อถือและมีมาตรฐาน

## เอกสารอ้างอิง

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. 2561. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580.

\_\_\_\_\_. 2561. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580).

\_\_\_\_\_. 2564. แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 25 กุมภาพันธ์ 2564).

\_\_\_\_\_. 2564. แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ อันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด-19 พ.ศ. 2564-2565.

\_\_\_\_\_. 2564. กรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 “พลิกโฉมประเทศไทยสู่ เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน”.

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม. 2562. พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 19) พ.ศ. 2562.

\_\_\_\_\_. 2562. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562.

\_\_\_\_\_. 2564. (ร่าง) กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566-2570.

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.). 2562.

พระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562.

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.). 2564. โครงการจัดทำแผนบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืนระยะที่ 1.

\_\_\_\_\_. 2564. (ร่าง) แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570



สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)  
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
๑๕๖ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว  
เขตจตุจักร กทม. ๑๐๕๐๐