



รายงานผลการดำเนินงาน  
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

**ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลแผนงาน**

แหล่งงบประมาณ : งบรายจ่ายอื่น

ชื่อโครงการ : โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ส่วนที่ ๒ : ตัวชี้วัด**

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : บุคลากร วช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ / อยู่ระหว่างดำเนินการ

ตัวชี้วัด ๑.๓ : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) / อยู่ระหว่างดำเนินการ

๒.๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร วช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ๑.๑ : บุคลากร วช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ / อยู่ระหว่างดำเนินการ

ตัวชี้วัด ๑.๒ : จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่หน่วยงานใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลากองกำลังคน เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร / อยู่ระหว่างดำเนินการ

ตัวชี้วัด ๑.๓ : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) / อยู่ระหว่างดำเนินการ

เป้าหมายที่ ๒ : วช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หน่วยงานจัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน เป้าหมาย: ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/  
โครงการ/กิจกรรม / อยู่ระหว่างดำเนินการ

ตัวชี้วัด ๒.๑ : จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานลดลง เป้าหมาย N/A เรื่อง / อยู่ระหว่างดำเนินการ

เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด ๓.๑ : ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ / อยู่ระหว่างดำเนินการ

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๑. บุคลากร วช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
กลยุทธ์ ๑.๑ : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อด้านทุจริต							
๑) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร วช. ด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	บุคลากร วช. (ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำ และ ลูกจ้างโครงการของ วช.)	<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑ :</b> จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่หน่วยงานใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม (ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร)</p> <p><b>ผลที่ได้ :</b> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒ :</b> บุคลากรเป้าหมาย วช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ ๘๐)</p> <p><b>ผลที่ได้ :</b> อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> - วช. อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากการดำเนินโครงการการปลูกจิตสำนึกบุคลากร วช. ด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เป็นการดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๒ หลักสูตร และ ไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๑ หลักสูตร รวมทั้งหมด ๓ หลักสูตร โดยใช้งบประมาณในการดำเนินการจำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท	-	๖๐,๐๐๐	-	กลุ่มงานกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๒) การขับเคลื่อน และติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ วช. ตามแนวทางการประเมิน ITA	- ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำและลูกจ้างโครงการของ วช.	<b>เป้าหมาย:</b> บุคลากร วช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕) ผลที่ได้ : อยู่ระหว่างดำเนินการ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> จัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตนตามนโยบาย No Gift Policy” เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรามารการ์เด็นส์ กรุงเทพฯ <input checked="" type="checkbox"/> จัดเอง <input type="checkbox"/> เข้าร่วม <b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> - ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๐๐ คน/ ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐ <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b> - บุคลากรของ วช. มีองค์ความรู้ ทัศนคติและค่านิยมที่ดี และตระหนักถึงการปฏิเสธไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น - วช. อยู่ระหว่างดำเนินการในไตรมาสที่ ๓	-	๕,๐๐๐	-	กอง/กลุ่ม/ภารกิจและกลุ่มงานกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
<b>กลยุทธ์ ๑.๒ : ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการด้านการทุจริต</b>							
๓) การพัฒนา จัดทำสื่อการต้าน/ การรณรงค์การ ทุจริตและการมี ส่วนร่วมจาก บุคลากร วช.	- ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำและ ลูกจ้างโครงการ ของ วช.	<b>เป้าหมาย :</b> บุคลากร วช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕) <b>ผลที่ได้ :</b> อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> - วช.ดำเนินการจัดทำ Infographic รณรงค์การต้าน การทุจริตแจ้งเวียนบุคลากร วช.ทราบ เพื่อให้ตระหนัก ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเผยแพร่ในระบบการจัดการความรู้ของ วช. (Knowledge Management System : KMS) - วช.อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากเป็นการ ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ - ๔	-	-	-	กลุ่มงาน กฎหมาย
<b>กลยุทธ์ ๑.๓ : สร้างเครือข่ายและบูรณาการหน่วยงาน วช. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต</b>							
๔) สร้างเครือข่าย และบูรณาการ หน่วยงานของ วช. ตามแนวทาง STRONG:จิตพอเพียง ด้านทุจริต	- ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำและ ลูกจ้างโครงการ ของ วช.	<b>เป้าหมาย :</b> บุคลากร เป้าหมาย วช. ที่ผ่านการ เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ ๘๕) <b>ผลที่ได้ :</b> อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> - วช. อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากสร้างเครือข่าย และบูรณาการหน่วยงานของ วช. ตามแนวทาง STRONG :จิตพอเพียงด้านทุจริต เป็นการดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ โดยใช้งบประมาณ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท	-	-	-	กอง/กลุ่ม/ ภารกิจและ กลุ่มงาน กฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
กลยุทธ์ ๑.๕ : วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)							
๕) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของ วช.	- ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำและลูกจ้างโครงการของ วช.	เป้าหมาย : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ของ วช. (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ผลที่ได้ : อยู่ระหว่างดำเนินการ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> - จัดประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ - จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ จำนวน ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ <input checked="" type="checkbox"/> จัดเอง <input type="checkbox"/> เข้าร่วม <b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> อยู่ระหว่างรอผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ของ วช. <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b> อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กอง/กลุ่ม/ภารกิจและกลุ่มงานกฎหมาย
เป้าหมายที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๐.-	๐.-	๐.-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๒ : หน่วยงานมีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง							
กลยุทธ์ ๒.๑ : วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)							
๑) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ วช. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.	- ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำ, ลูกจ้างโครงการของ วช.	เป้าหมาย : จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หน่วยงานจัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน (ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)  ผลที่ได้ : อยู่ระหว่างดำเนินการ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> - วช. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อร่างแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ วช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - วช. จัดประชุมหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ วช. และกำหนดมาตรการให้ครบถ้วนตามที่ได้ยกร่างในเบื้องต้น - วช. อยู่ระหว่างดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดในแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน กฎหมาย



โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๒) การจัดทำ/พัฒนา มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม/แนวทาง/ ข้อเสนอแนะ เพื่อ ป้องกันและสกัดกั้น การทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน	-	<b>เป้าหมาย:</b> จำนวนข้อ ร้องเรียนทุจริตและประพฤติ มิชอบของ วช. ลดลง (N/A เรื่อง) ผลที่ได้ : อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> - รอบ ๖ เดือน วช.ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - รอบ ๑๒ เดือน อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน กฎหมาย
๓) การขับเคลื่อน และติดตามนโยบาย วช. เป็นหน่วยงานที่ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ของรัฐไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	- ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำ,ลูกจ้าง โครงการของ วช.	<b>เป้าหมาย:</b> บุคลากร วช. ที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการ อบรมฯ มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมปฏิเสธการรับ ของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๘๐) ผลที่ได้ : ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> จัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตนตามนโยบาย No Gift Policy” เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรามาร์คเด้นส์ กรุงเทพฯ <input checked="" type="checkbox"/> จัดเอง <input type="checkbox"/> เข้าร่วม <b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> - ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๐๐ คน/ ผลที่ได้ ร้อยละ ๑๐๐ <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b> - บุคลากรของ วช. มีองค์ความรู้ ทศนคติและค่านิยมที่ดี และตระหนักถึงการปฏิเสธไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการ ตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือก ปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น	-	๑๔๔,๐๐๐.-	-	กลุ่มงาน กฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๔) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-	เป้าหมาย: จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วช. ลดลง (N/A เรื่อง) ผลที่ได้ : อยู่ระหว่างดำเนินการ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> - รอบ ๖ เดือน วช. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - รอบ ๑๒ เดือน อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	-	กลุ่มงานกฎหมาย
<b>เป้าหมายที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น</b>				<b>๐.-</b>	<b>๑๔๔,๐๐๐.-</b>	<b>๐.-</b>	
โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
<b>เป้าหมายที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียนของ วช. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>							
<b>กลยุทธ์ ๓.๑ : พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ</b>							
๑) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/ การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	บุคลากร วช.	เป้าหมาย : ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วช. (ร้อยละ ๑๐๐) ผลที่ได้ : ร้อยละ ๑๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> - วช. ได้ดำเนินการพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งการกำกับ ติดตามเรื่องร้องเรียน และกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงได้ง่าย	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
กลยุทธ์ ๓.๒ : พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด							
๒) การพัฒนาคู่มือ/แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	-	-	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> - วช. ได้มีการดำเนินการปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานกฎหมาย
กลยุทธ์ ๓ พัฒนาศมรรณนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๓) การพัฒนาสมรรณนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ	- ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำ, ลูกจ้างโครงการ ของ วช.	<b>เป้าหมาย :</b> ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ วช. (ร้อยละ ๑๐๐) <b>ผลที่ได้ :</b> อยู่ระหว่างดำเนินการ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> - วช. อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากการดำเนินการพัฒนาสมรรณนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ เป็นการดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ โดยใช้งบประมาณจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท	-	-	-	กอง/กลุ่ม/ภารกิจ และกลุ่มงานกฎหมาย
เป้าหมายที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๐.-	๐.-	๐.-	

ประเด็นปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นปัญหา อุปสรรค :

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ :

- ไม่มี

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร วช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ ๑.๔ วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)

๑. จัดประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ เพื่อทบทวนการจัดทำแผนฯ ทบทวนผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และดำเนินขับเคลื่อน จำนวน ๒ ครั้ง การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ จำนวน ๓ ครั้ง เพื่อขับเคลื่อนและจัดทำข้อมูลการเปิดเผยสาระณะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงานมีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

กลยุทธ์ ๒.๑ วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)

๑. จัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy” เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรามารการ์เด็นส์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๐๐ คน



เป้าหมายที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียนของ วช. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

กลยุทธ์ ๓.๒ พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑. วช. ได้มีการดำเนินการปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเข้าถึง : <https://www.nrct.go.th/file/anti-corruption/คู่มือการรับเรื่องร้องเรียน-วช-2566.pdf>

