



คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ  
ที่ ๑/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน  
สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

ตามที่สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อแสดงเจตนารมณ์ความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรม ให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนข้าราชการและเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในให้มีคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มตรวจสอบภายในจึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- |                         |                      |
|-------------------------|----------------------|
| ๑. นางสาวชญญา อัมมะเทา  | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. นางสาววันดี ขำตระกูล | คณะทำงาน             |
| ๓. นางสาวณัฏพัทธ์ มีนาค | คณะทำงาน             |
| ๔. นางสาวกรกมล กิจคงชีพ | คณะทำงานและเลขานุการ |

หน้าที่

๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกลุ่มตรวจสอบภายในให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. กำหนดแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อการพัฒนาองค์กร รวมทั้งขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย จัดทำแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๔. นำเสนอขอยกย่องเชิดชูผู้ที่ให้ความร่วมมือ หรือมีส่วนร่วมเป็นอย่างดี หรือที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

๕. รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๖. ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในมอบหมาย  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวชญญา อูปมะเทา)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน