



คำสั่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ที่ ๑ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อแสดงเจตนารมณ์ความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสีบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนข้าราชการและเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ให้มีคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |     |                              |                               |
|-----|------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ | นายศุภโชค สมบูรณ์กุล         | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๑.๒ | นางสาวธนกานต์ สุนทรรัักษ์    | รองประธานคณะกรรมการ           |
| ๑.๓ | นายยุทธนา ยานุทัย            | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๔ | นางสาวปริยาวัลย์ อุดมสูงเนิน | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๕ | นางสาวมีนา พฤทธิชัยวิบูลย์   | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๖ | นางสาวกฤตภรณ์ ตุ่มมณี        | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่

- ๒.๑ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกลุ่มพัฒนาระบบบริหารให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ๒.๒ กำหนดแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้มีส่วนร่วมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อการพัฒนาองค์กร รวมทั้งขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด
- ๒.๓ ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย จัดทำแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

- ๒.๔ นำเสนอขยงเชิดชูผู้ที่ให้ความร่วมมือ หรือมีส่วนร่วมเป็นอย่างดี หรือที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
- ๒.๕ รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบต่าง ๆ
- ๒.๖ ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสุภโชค สมบูรณ์กุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร