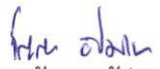


**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย								
เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี							
	๑) กิจกรรมส่งเสริมความกตัญญู เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากร ตสน. เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๓ กิจกรรม/ปี	บุคลากร ตสน. เข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม และนำหลักธรรมทาง ศาสนามาใช้ในการ ดำเนินชีวิต	-		← →		
	๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรม “พระธรรมนำสุข”	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ตสน. เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร ตสน. มี จิตสำนึกเรื่องการแสดง ความกตัญญู และความ เคารพต่อผู้ใหญ่	-		← →		
	๓) กิจกรรมส่งเสริมประเพณี และ วัฒนธรรมไทยเนื่องในวันสงกรานต์	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ตสน. เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร ตสน. มี จิตสำนึกเรื่องการแสดง ความกตัญญู และความ เคารพต่อผู้ใหญ่	-			← →	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม							
	๑) กิจกรรมคัดเลือก “บุคคล คุณธรรมประจำ ตสน.”	บุคลากร ตสน. ที่ ได้รับคัดเลือก เป็นบุคคล คุณธรรมประจำ ตสน. ๑ คน	บุคลากร ตสน. มีบุคคล ด้นแบบ ที่เป็น แบบอย่างที่ดี ครอบคลุมทั้งด้าน พฤติกรรม คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในองค์กร	-			← →	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติ และวิกฤตโรคอุบัติใหม่							
	๑) โครงการจิตอาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์โดยการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	บุคลากร ตสน. เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๓ กิจกรรม/ปี	บุคลากร ตสน. ตระหนักถึงปัญหา สิ่งแวดล้อม และสามารถนำคุณธรรม ๕ ประการ มาประยุกต์ใช้ เพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาสิ่งแวดล้อม	-		← →		
	๒) กิจกรรม ๕ ส	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ตสน. ปฏิบัติตาม แนวทางที่ กำหนด	บุคลากร ตสน. มี จิตสำนึก และวินัยใน การรักษาความสะอาด ของสภาพแวดล้อมและ อุปกรณ์ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ เสริมสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีให้กับองค์กร	-		← →		
	๓) กิจกรรมส่งเสริมการประหยัด พลังงาน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และ ลดโลกร้อน - เปิดและปิดเครื่องปรับอากาศ สำนักงานตามเวลาที่กำหนด - ถอดปลั๊กอุปกรณ์ไฟฟ้า สำนักงานทุกครั้งหลังเลิกงาน - การนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมา ใช้อีกโดยใช้กระดาษทั้งสองหน้า - ปิดไฟบางส่วนในช่วงพักกลางวัน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ตสน. ปฏิบัติตาม แนวทางที่ กำหนด	บุคลากร ตสน. มี จิตสำนึก และความ รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม มีการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมการดำเนิน ชีวิตประจำวันที่เป็น มิตรต่อสิ่งแวดล้อม	-		← →		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม								
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
เป้าหมายที่ ๒ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๑) กิจกรรมจัดประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ตสน. เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร ตสน. มีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ใน การดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	-	←	→		


 (นางสาวชญญา อัมมะเทา)
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน