

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี							
	(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน							
	๑.๑ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา (วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา วันเข้าพรรษา และวันออกพรรษา) - ทำบุญตักบาตร	๘๓ คน	บุคลากรนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน โดยบุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ทำให้ไม่กระทำความผิดทางด้านคุณธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ		↔	↔	
	(๒) โครงการขับเคลื่อน วช. ด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)							
	๒.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันและการกำหนดเป้าหมายร่วมกัน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	๑๒๕ คน	บุคลากรมีเป้าหมายในการทำความดีตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ		↔		
	๒.๒ กิจกรรมปลูกต้นไม้	๕๐ คน	โดยบุคลากรดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ			↔	
	๒.๓ กิจกรรมจิตอาสาบริจาคสิ่งของบ้านนกขมิ้น	๑๕ คน	ประพฤติตนอย่างมีวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา และมีความกตัญญูทุกเวที				↔	

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริม คุณธรรมฯ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	(๒) โครงการขับเคลื่อน วช. ด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) (ต่อ)							
	๒.๑ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาองค์กร ในวันข้าราชการพลเรือน ๒.๒ กิจกรรมประหยัฒพลังงาน	๓๐ คน ๑๒๕	บุคลากรมีเป้าหมาย ในการทำความดีตาม หลักคุณธรรม ๕ ประการ โดยบุคลากรดำเนินชีวิต ด้วยความพอเพี ยง ประพฤติตนอย่างมีวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต มี จิตอาสา และมีความ กตัญญูทุกเวที	ไม่ใช่ งบประมาณ		↔		↔

๒. แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
- เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา
อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤตโรคอุบัติใหม่

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริม คุณธรรมฯ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤตโรคอุบัติใหม่							
	(๑) โครงการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ	๓๐ คน	บุคลากร วช. มีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์ธรรมชาติ เพื่อให้เป็นแหล่งเรียนรู้ สภาพธรรมชาติวิทยา สำหรับเด็กและเยาวชน และประชาชน จะได้ เกิดความรัก ห่วงแหน และร่วมกัน รักษา ทรัพยากรธรรมชาติไว้ ต่อไป			↔	↔	

๓. แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
- เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม							
	(๑) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรมีคุณธรรมหรือทำความดี “บุคลากรดีเด่นสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี ๒๕๖๔”	๑ คน	เป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดีของบุคลากร วช.	ไม่ใช้งบประมาณ			↔	
	(๒) โครงการเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี “หน่วยงานดีเด่นสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี ๒๕๖๔”	๑ หน่วยงาน		ไม่ใช้งบประมาณ			↔	

๔. แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
- เป้าหมายที่ ๑ : เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง							
	(๑) การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมอย่างน้อย ๗ คน	เป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดีของบุคลากร วช.	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ