




ตารางผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย					
<p>เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p><b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>๑) กิจกรรมส่งเสริมความกตัญญู เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>	<p>จำนวนกิจกรรมที่บุคลากร ตสน. เข้าร่วม (๓ กิจกรรมต่อปี)</p>	<p><b>กิจกรรมที่ ๑ :</b> บุคลากร ตสน. เข้าร่วมกิจกรรมกฐินพระราชทาน วช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วัดราษฎร์ศรัทธาธรรม จังหวัดสุโขทัย ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>  <p><b>กิจกรรมที่ ๒ :</b> บุคลากร ตสน. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อเป็นการถวายเป็นกุศลและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘</p>  	<p>-</p>	<p>บุคลากร ตสน.</p>

			<p>กิจกรรมที่ ๓ : บุคลากร ตสน. เข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้มีค่า และนำไปเวียนเทียน เนื่องในวันวิสาขบูชา ณ อาคาร วช. ๔ ชั้น ๑ ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p> 		
	<p>๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรม “พระธรรมนำสุข”</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร ตสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>บุคลากร ตสน. ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม “พระธรรมนำสุข” ในวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p>  	<p>-</p>	<p>บุคลากร ตสน.</p>

	<p>๓) กิจกรรมส่งเสริมประเพณี และ วัฒนธรรมไทยเนื่องในวันสงกรานต์</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร ตสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>บุคลากร ตสน. ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมประเพณี และวัฒนธรรมไทย สรงน้ำพระ และรดน้ำคำหัวหน้าผู้ใหญ่ เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๙ ในวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙</p> 	<p>-</p>	<p>บุคลากร ตสน.</p>
<p><b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> ยกระดับขีดความสามารถบุคลากรและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p>					
	<p>๑) กิจกรรมคัดเลือก “บุคคลคุณธรรม ประจำ ตสน.”</p>	<p>จำนวนบุคลากร ตสน. ที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลคุณธรรม ประจำ ตสน. (๑ คน)</p>	<p>มีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ตสน. จำนวน ๑ คน ที่เป็นบุคคลต้นแบบ เป็นแบบอย่างที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านพฤติกรรม คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในองค์กร</p> 	<p>-</p>	<p>บุคลากร ตสน.</p>




	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤตโรคอุบัติใหม่</p> <p>๑) โครงการจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์โดยการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>จำนวนกิจกรรมที่บุคลากร ตสน. เข้าร่วม (๓ กิจกรรมต่อปี)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ : บุคลากร ตสน. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเนื่องในวันนวมินทรมหาราช ณ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ในวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>  <p>กิจกรรมที่ ๒ : บุคลากร ตสน. เข้าร่วมกิจกรรมเชิงอนุรักษ์ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ ณ จังหวัดระยอง ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> 	<p>-</p>	<p>บุคลากร ตสน.</p>
--	---	--	---	----------	---------------------

กิจกรรมที่ ๓ : บุคลากร ตสน. เข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อลดโลกร้อน ลดฝุ่น และสร้างคาร์บอนเครดิต เนื่องในวันข้าราชการพลเรือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ โถงอาคาร วช. ๔ ชั้น ๑ ในวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



กิจกรรมที่ ๔ : บุคลากร ตสน. เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ในวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



	<p>๒) กิจกรรม ๕ ส</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร ตสน. ที่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>บุคลากร ตสน. ทุกคน ดำเนินการตามแนวทาง ๕ ส ของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ และ ตสน. ได้รับรางวัลที่ ๒ ในการประกวดพื้นที่กิจกรรม ๕ ส ของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ</p>   	<p>-</p>	<p>บุคลากร ตสน.</p>
--	-----------------------	---	--	----------	---------------------

	<p>๓) กิจกรรมส่งเสริมการประหยัดพลังงาน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และลดโลกร้อน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดและปิดเครื่องปรับอากาศ สำนักงานตามเวลาที่กำหนด</li> <li>- ถอดปลั๊กอุปกรณ์ไฟฟ้าสำนักงานทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน</li> <li>- การนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ อีกโดยใช้กระดาษทั้งสองหน้า</li> <li>- ปิดไฟบางส่วนในช่วงพักกลางวัน</li> </ul>	<p>ร้อยละของบุคลากร ตสน. ที่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>บุคลากร ตสน. ทุกคน ร่วมกันเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงานดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อประหยัดพลังงาน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และลดโลกร้อน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เปิดและปิดเครื่องปรับอากาศสำนักงานตามเวลาที่กำหนด</li> <li>๒. ถอดปลั๊กอุปกรณ์ไฟฟ้าสำนักงานทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน</li> <li>๓. การนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ อีกโดยใช้กระดาษทั้งสองหน้า</li> <li>๔. ปิดไฟบางส่วนในช่วงพักกลางวัน</li> </ol> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">    </div> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;">  </div>	<p>-</p>	<p>บุคลากร ตสน.</p>
--	--	---	--	----------	---------------------

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม					
เป้าหมายที่ ๒ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน				
	กิจกรรมจัดประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ร้อยละของบุคลากร ตสน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากร ตสน. ทุกคน เข้าร่วมประชุม เพื่อประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา ทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีความสำเร็จเพิ่มขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	-	บุคลากร ตสน.
		