



รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานและการจัดการองค์ความรู้
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



สำนักงานเลขาธิการกรม
สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ

รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานและการจัดการองค์ความรู้
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานเลขาธิการกรม (สสท.) สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ภายใต้แนวคิด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

ตลอดปีงบประมาณ ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมจำนวน ๖ โครงการ ครอบคลุมการส่งเสริมคุณธรรมทางศาสนา การสร้างจิตสาธารณะ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบ และการพัฒนากลไกขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งผลให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดีเพิ่มขึ้น เกิดความสามัคคีภายในองค์กร มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น และสามารถนำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเลขาธิการกรม (สสท.)

สารบัญ

บทที่ ๑	ความเป็นมาและความสำคัญ	๕
บทที่ ๒	วัตถุประสงค์	๖
บทที่ ๓	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๗
บทที่ ๔	ผลสำเร็จที่เกิดขึ้น	๙
บทที่ ๕	องค์ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินงาน	๑๐
บทที่ ๖	แนวทางการพัฒนาและขยายผล	๑๑
บทที่ ๗	แนวทางการพัฒนาและขยายผล	๑๒
สรุป		๑๓

บทที่ ๑

ความเป็นมาและความสำคัญ

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและองค์กรให้เป็นสังคมคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการสร้างพฤติกรรมที่ดี การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี และการสร้างเครือข่ายคุณธรรมในทุกภาคส่วน

สำนักงานเลขาธิการกรมในฐานะหน่วยงานสนับสนุนภารกิจหลักของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร จึงกำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานและเป็นกลไกในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมควบคู่กับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

บทที่ ๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ
๒. เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำความดี
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์
๔. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม
๕. เพื่อรวบรวมองค์ความรู้และบทเรียนจากการดำเนินงานสำหรับขยายผลสู่หน่วยงานอื่น

บทที่ ๓

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๓.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน

กิจกรรมสำคัญ

- (๑) ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา
- (๒) รณรงค์การปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

ผลที่ได้รับ

- (๑) บุคลากรมีจิตใจสงบ มีสติในการปฏิบัติงาน
- (๒) ลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัยและจริยธรรม

๓.๒ โครงการขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรม ๕ ประการ

กิจกรรมสำคัญ

- (๑) ประกาศเจตนารมณ์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
- (๒) กิจกรรมปลูกต้นไม้
- (๓) กิจกรรมจิตอาสาบริจาคสิ่งของ
- (๔) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร
- (๕) กิจกรรมประหยัดพลังงาน

ผลที่ได้รับ

- (๑) บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวมเพิ่มขึ้น
- (๒) เกิดจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- (๓) ลดการใช้พลังงานและทรัพยากรของหน่วยงาน

๓.๓ โครงการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ

ผลที่ได้รับ

- (๑) บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- (๒) เกิดการมีส่วนร่วมในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติ

๓.๔ โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นและหน่วยงานดีเด่น

ผลที่ได้รับ

- (๑) เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี
- (๒) สร้างวัฒนธรรมการยกย่องคนดีในองค์กร

๓.๕ การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ผลที่ได้รับ

- (๑) มีระบบติดตามและขับเคลื่อนงานอย่างต่อเนื่อง
- (๒) เกิดกลไกการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

บทที่ ๔

ผลสำเร็จที่เกิดขึ้น

๔.๑ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ

- (๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา จำนวน ๘๓ คน
- (๒) บุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม จำนวน ๑๒๕ คน
- (๓) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จำนวน ๓๐ คน
- (๔) มีการยกย่องบุคลากรดีเด่น จำนวน ๑ คน
- (๕) มีการยกย่องหน่วยงานดีเด่น จำนวน ๑ หน่วยงาน
- (๖) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน

๔.๒ ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ

- (๑) บุคลากรมีวินัยในการปฏิบัติงานมากขึ้น
- (๒) มีความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสในการทำงาน
- (๓) มีจิตอาสาและจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น
- (๔) เกิดความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม
- (๕) มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- (๖) องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาล

บทที่ ๕

องค์ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินงาน

องค์ความรู้ที่ ๑

การสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรผ่านกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

บทเรียนที่ได้รับ

การเปิดโอกาสให้บุคลากรร่วมกำหนดเป้าหมาย ทำให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของและพร้อมขับเคลื่อนกิจกรรมร่วมกัน

องค์ความรู้ที่ ๒

การยกย่องเชิดชูเกียรติช่วยสร้างแรงจูงใจเชิงบวก

บทเรียนที่ได้รับ

การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นและหน่วยงานดีเด่นทำให้เกิดแบบอย่างที่ดีและกระตุ้นให้บุคลากรพัฒนาตนเอง

องค์ความรู้ที่ ๓

กิจกรรมจิตอาสาช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กร

บทเรียนที่ได้รับ

กิจกรรมจิตอาสาทำให้บุคลากรมีโอกาสร่วมกันนอกเหนือจากภารกิจประจำ ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีและความสามัคคี

องค์ความรู้ที่ ๔

การบูรณาการคุณธรรมกับงานประจำ

บทเรียนที่ได้รับ

การส่งเสริมคุณธรรมจะประสบความสำเร็จเมื่อเชื่อมโยงกับภารกิจประจำของหน่วยงาน ไม่ใช่เพียงกิจกรรมเฉพาะครั้ง

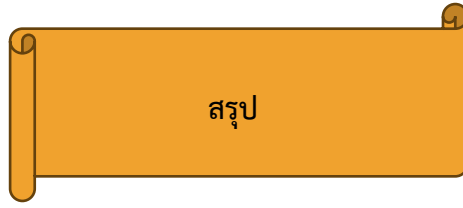
ปัจจัยความสำเร็จ

๑. การสนับสนุนจากผู้บริหารอย่างจริงจัง
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ
๓. การกำหนดเป้าหมายร่วมกันขององค์กร
๔. การมีคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่ชัดเจน
๕. การติดตามผลและสื่อสารผลสำเร็จอย่างต่อเนื่อง
๖. การเชิดชูเกียรติและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร

บทที่ ๗

แนวทางการพัฒนาและขยายผล

๑. พัฒนาระบบติดตามพฤติกรรมด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
๒. สร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายใน วช.
๓. ขยายกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมเพื่อสังคมให้ครอบคลุมมากขึ้น
๔. จัดทำคลังองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. ถ่ายทอดประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ให้แก่หน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร



สำนักงานเลขาธิการกรมสามารถขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการเป็นกรอบการดำเนินงาน ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกทั้งในระดับบุคลากรและระดับองค์กร เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี และมีองค์ความรู้ที่สามารถนำไปพัฒนาและขยายผลสู่หน่วยงานอื่นได้อย่างยั่งยืน อันเป็นไปตามหลักเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการศาสนาและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

