



ประกาศสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ตลอดจนสอดคล้องตามแนวทางคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล ไว้ดังนี้

**๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง**

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดโครงสร้างองค์กรวางแผนกำลังคน ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน โดยนำระบบสารสนเทศสนับสนุนการบริหารจัดการข้อมูลบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๒ วิเคราะห์ วางแผนกำลังคนให้เหมาะสม โดยมุ่งเน้นให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

**๒. นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง**

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ มีนโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อคัดสรรคนเก่ง คนดี ที่มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งที่กำหนด เข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ตามคุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานการวิจัย และเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

๒.๒ กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก โดยต้องมีองค์ประกอบของคณะกรรมการตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนด

**๓. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ วางแนวทางการพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรทุกระดับ ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ครอบคลุมความรู้พื้นฐาน ความรู้เฉพาะแต่ละตำแหน่งงาน ความรู้ด้านการบริหารจัดการ ทักษะด้านผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล รวมถึงทัศนคติและพฤติกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับความต้องการตามพันธกิจองค์กร และพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของข้าราชการ

๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนากำลังคนคุณภาพ เช่น ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง นักเรียนทุนรัฐบาล

